



Ж И З Н Е Н Н Д Я

С И Л Д



E S G O T Ч E T



Об Отчете

GRI 102-32

GRI 102-45

GRI 102-50

GRI 102-51

GRI 102-52

GRI 102-54

В настоящем ESG-отчете ROS AGRO PLC за 2021 год (далее также – Отчет) содержится информация о результатах деятельности Группы «Русагро» (далее – Компания или «Русагро») за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2021 года. Ранее данный Отчет являлся составным разделом Годового отчета Компании, который выходит ежегодно и последний был выпущен в марте 2021 года. Отчет является частью Интегрированного годового отчета «Русагро» за 2021 год, состоящего из Годового отчета и ESG-отчета Компании.

Существенные темы

Отчет отражает информацию о стратегии устойчивого развития «Русагро», о нефинансовых результатах в разрезе социальных, экологических факторов и факторов корпоративного управления. Оценка существенности тем устойчивого развития представлена в соответствующем разделе Отчета. Также в Отчете отражено, какой вклад Компания вносит в достижение целей в области устойчивого развития, принятых ООН в 2015 году в рамках документа «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

Информация об успехах «Русагро» в реализации среднесрочной стратегии, об операционных и финансовых результатах деятельности бизнес-направлений, а также о состоянии и изменениях в корпоративном управлении и структуре капитала Компании представлена в Годовом отчете Компании.

Вопросы и пожелания заинтересованных сторон могут быть направлены по адресу ir@rusagrogroup.ru

Границы

Данные в части устойчивого развития консолидируются по всем дочерним предприятиям, оказывающим значимое социально-экономическое влияние на заинтересованные стороны Компании.

Стандарты

Отчет подготовлен на основе управленческой отчетности «Русагро» с учетом требований:

- Руководства по листингу на Лондонской фондовой бирже;
- Правил раскрытия информации и прозрачности Управления Великобритании по листингу;
- Правил листинга ПАО Московская Биржа;
- Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI в версии «основного» раскрытия информации (Core option);
- Стандартов Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (SASB).

Аудит

Отчет не проходил независимой проверки аудиторов.

Утверждение Отчета

Настоящий Отчет предварительно утвержден Советом директоров ROS AGRO PLC 25 февраля 2022 года. Настоящий Отчет утвержден Общим собранием акционеров ROS AGRO PLC 1 апреля 2022 года.

Ограничение ответственности

Отчет содержит заявления оценочного или прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических, социальных, экологических и иных показателей, характеризующих развитие «Русагро». В силу различных причин события или результаты, приведенные в последующих отчетах, могут существенно отличаться от тех, которые содержатся в предположениях или прогнозах, в том числе в связи с меняющейся ситуацией на рынках, а также иных рисков, относящихся непосредственно к ROS AGRO PLC и ее дочерним компаниям. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки или ущерб, которые могут понести физические и юридические лица, действующие на основе прогнозных заявлений. Такие заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный.




Годовой отчет Компании за 2021 год размещен на сайте Компании

Помимо официальной информации о деятельности «Русагро», в Отчете содержатся данные, полученные от третьих лиц и источников, которые, по мнению «Русагро», являются надежными. Тем не менее Компания не гарантирует точность такой информации, поскольку она может быть неполной или сокращенной.

Представление числовых данных

Показатели и процентные данные, представленные в ряде таблиц и графиков, а также в тексте Отчета, были округлены до ближайшего целого числа или до ближайшей десятичной доли числа, поэтому сумма чисел может не совпадать в полной мере с итоговым показателем. Некоторые процентные данные, представленные в таблицах и графиках, а также в тексте Отчета, основаны на показателях до округления и, таким образом, могут не совпадать в полной мере с процентными данными, подсчитанными на основе округленных цифр.

В тексте отчета показатели GRI визуально помечены следующим образом 

Оценка существенности

GRI 102-46

Процесс определения существенных тем

Содержание отчетности об устойчивом развитии основано на оценке существенности и требованиях применимых стандартов при участии заинтересованных сторон «Русагро». Оценка существенности проходила в три этапа: анализ открытых источников, опрос заинтересованных сторон и финальное составление списка существенных тем. По результатам оценки был составлен список из 18 существенных тем 2021 года.

ЭТАПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

1 АНАЛИЗ ОТКРЫТЫХ ИСТОЧНИКОВ

Проведение анализа тенденций и отраслевых рисков, общедоступной информации о Компании и аналогичных организаций. Формирование предварительного списка существенных тем

2 ОПРОС ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Проведение анализа результатов анкетирования внутренних заинтересованных сторон. Анализ запросов от инвесторов и аналитиков в области ESG. Формирование уточненного списка существенных тем

3 ФИНАЛЬНОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ СПИСКА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Согласование списка существенных тем директором по связям с инвесторами и устойчивому развитию Компании. Формирование согласованного списка существенных тем для отображения в Отчете

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Экономические

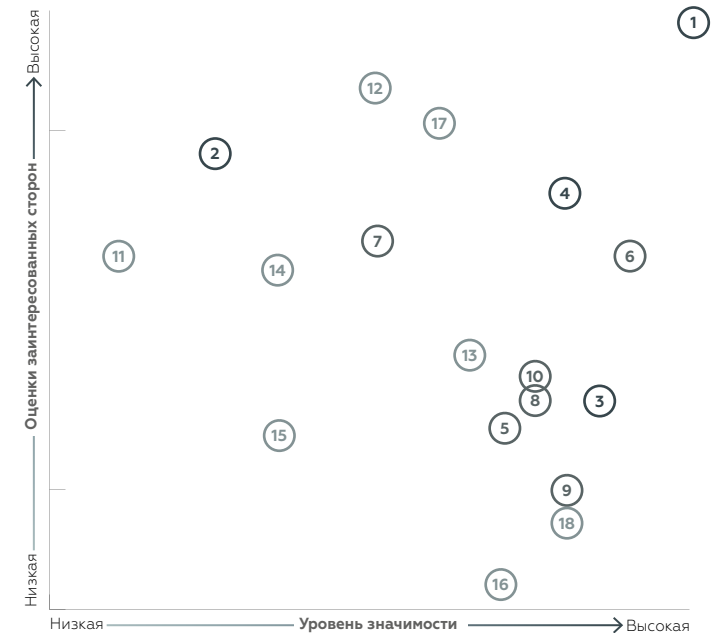
- ① Экономическая результативность (GRI 201)
- ② Противодействие коррупции (GRI 205)
- ③ Диджитал-трансформация и инновации
- ④ Ответственность в цепочке поставок (в том числе экологическая и социальная оценка поставщиков)

Экологические

- ⑤ Управление климатическим воздействием
- ⑥ Энергия (GRI 302)
- ⑦ Вода (GRI 303)
- ⑧ Выбросы (GRI 305)
- ⑨ Циркулярная экономика и отходы
- ⑩ Использование пестицидов, удобрений и здоровье почв

Социальные

- ⑪ Занятость (GRI 401)
- ⑫ Здоровье и безопасность на рабочем месте (GRI 403)
- ⑬ Обучение и образование (GRI 404)
- ⑭ Права человека
- ⑮ Многообразие и равные возможности (GRI 405)
- ⑯ Поддержка местных сообществ (GRI 413)
- ⑰ Здоровье и безопасность потребителя (GRI 416)
- ⑱ Благополучие животных



Детальные сведения по выявленным существенным темам раскрываются в соответствующих тематических разделах ESG-отчета.

Содержание

4

**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА
ООО «ГРУППА КОМПАНИЙ
«РУСАГРО»**

7

ОБЗОР ESG-РЕЗУЛЬТАТОВ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

E

9 Охрана окружающей среды

СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

S

23 Управление персоналом
38 Охрана труда и здоровья сотрудников
44 Поддержка местных сообществ
48 Здоровье и благополучие животных

ФАКТОРЫ КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

G

52 Стратегия и управление ESG
63 Обзор системы корпоративного управления
66 Этичное ведение бизнеса
69 Цепочка поставок
74 Качество продукции и безопасность потребителей

83

ПРИЛОЖЕНИЯ

84 Таблица показателей GRI
88 Контактная информация

Обращение Генерального директора

ООО «Группа Компаний «Русагро»

GRI 102-7

Уважаемые акционеры, коллеги и партнеры!

Мы рады представить ESG-отчет «Русагро» (Отчет об устойчивом развитии) о деятельности в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и развития устойчивых практик. Решение о публикации ESG-отчета обусловлено нашей твердой приверженностью принципам прозрачности и ответственности. Настоящий отчет позволит Компании поделиться своей историей устойчивого развития с заинтересованными сторонами: отразить результаты деятельности, обозначить трудности и возможности, возникшие для Компании в отчетном периоде, рассказать о достижениях и планах в области развития ESG¹-повестки



Несмотря на внешние вызовы и многочисленные сложности 2021 года, команда «Русагро» сохранила твердость и решимость и продолжила выполнять свои ключевые задачи по поддержке продовольственной безопасности страны. В ответ на ключевые вызовы современного мира – глобальное изменение климата, необходимость преобразования линейных бизнес-моделей в циркулярные, обеспечение растущего населения здоровым питанием и развитие человеческого капитала – Компания активно интегрирует принципы устойчивого развития во все элементы цепочки создания стоимости.

«Русагро» стремится внести значимый вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и в благополучие общества. В 2021 году «Русагро» сделала важный шаг на пути к развитию ESG-повестки: приступила к разработке стратегии устойчивого развития, направленной на долгосрочный устойчивый рост Компании, создание большей ценности для заинтересованных сторон и увеличение прозрачности нефинансовой информации о деятельности Компании.

Охрана окружающей среды

Мы несем ответственность за воздействие, оказываемое деятельностью Компании на климатические условия и различные компоненты окружающей среды в регионах присутствия. При ведении бизнеса «Русагро» руководствуется принципами экономики замкнутого цикла: снижает использование всех видов ресурсов, сокращает количество образующихся отходов, сбросов и выбросов, стремится повторно использовать сырье и материалы. Компания совершенствует подходы к управлению в части экологического воздействия и реализует мероприятия по его снижению. Так, в 2021 году удельные выбросы парниковых газов на 1 млн руб. консолидированной выручки сократились на 29%, удельные выбросы загрязняющих веществ – на 24%, до 12,81 тонны на 1 млн руб. консолидированной выручки, а удельная энергоемкость – на 3%, до 1,71 МДж на 1 тыс. тонн произведенной продукции. В рамках развития практик по рациональному водопользованию удалось сократить забор воды на 16%, до 21 515 тыс. куб. м и снизить удельное потребление воды на 22% – до 2,05 куб. м на тонну произведенной продукции.

¹ ESG (англ. Environmental, Social, Governance) – вопросы экологии, социальной ответственности и корпоративного управления.

Обеспечение безопасности сотрудников

Забота о благополучии, безопасности и здоровье сотрудников – наши ключевые приоритеты. Мы непрерывно совершенствуем систему управления в области охраны труда и промышленной безопасности, а также прилагаем усилия для повышения культуры безопасности сотрудников. Так, коэффициент производственного травматизма (LTIFR) значительно снизился в отчетном периоде и составил 1,97 по сравнению с 2,86 в прошлом году. Несмотря на наш вклад в создание безопасных условий труда, мы с глубоким сожалением сообщаем об одном смертельном случае на производстве, произошедшем в 2021 году. В связи с этим Компания провела расследование и реализовала ряд мероприятий, чтобы в будущем исключить возникновение условий и обстоятельств, представляющих угрозу для здоровья и жизни сотрудников.

Для обеспечения благополучия сотрудников и их семей и поддержки их психоэмоционального и физического здоровья в 2021 году Компания расширила действие флагманской программы «С заботой о каждом» в отношении всех ключевых активов «Русagro». Так, уже 4 751 сотрудник находится под постоянным наблюдением производственного врача.

Помощь в развитии регионов присутствия

«Русagro» вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия. Компания создает рабочие места и совершает своевременные выплаты налоговых отчислений. Мы особенно ценим локальную идентичность местных жителей и стремимся выстраивать долгосрочные отношения с местными сообществами, опираясь на взаимное уважение и доверие. Для их поддержки и развития мы реализуем социально значимые инициативы в области образования, спорта и культуры, а также направляем средства на благотворительные проекты. Общий объем социальных инвестиций в 2021 году составил 38,8 млн руб.

Развитие ответственных бизнес-практик


Мы уделяем особое внимание совершенствованию продуктового портфеля в ответ на развитие культуры осознанного потребления и роста внимания к вопросам поддержания здоровья и иммунитета среди потребителей. Потребители доверяют «Русagro» – рацион питания миллионов людей из 50 стран мира включает продукты, произведенные Компанией. Чтобы укрепить это доверие и оправдать ожидания заинтересованных сторон, мы интегрируем ценности устойчивого развития в наши системы и бизнес-процессы и повышаем тем самым качество и безопасность продукции.

Мы будем неизменно продолжать укреплять наш диалог с заинтересованными сторонами и работать над тем, чтобы стать движущей силой экономического и социального роста регионов присутствия.

Благодарим всех сотрудников и партнеров «Русagro» за участие в достижении наших общих успехов и высоких результатов и предлагаем ознакомиться с ESG-отчетом, который отражает наши усилия и стремления в содействии устойчивому развитию.

Максим
Басов

Генеральный директор
ООО «Группа Компаний «Русagro»
до 31 декабря 2021 года,
Председатель Совета директоров
с 10 марта 2022 года



01

ОБРАЩЕНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

02

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

ОБЗОР
ESG-РЕЗУЛЬТАТОВ

03

ПРИЛОЖЕНИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ
ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

E

9 Охрана окружающей среды

СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

S

23 Управление персоналом
38 Охрана труда и здоровья
сотрудников
44 Поддержка местных
сообществ
48 Здоровье и благополучие
животных

ФАКТОРЫ
КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

G

52 Стратегия и управление ESG
63 Обзор системы
корпоративного управления
66 Этичное ведение бизнеса
69 Цепочка поставок
74 Качество продукции
и безопасность потребителей

Экологические факторы

У С Т О Й Ч И В О Г О
Р А З В И Т И Я



Охрана окружающей среды

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Энергия
- Управление климатическим воздействием
- Выбросы в атмосферный воздух
- Вода
- Сбросы сточных вод
- Отходы
- Циркулярная экономика
- Устойчивое сельское хозяйство и здоровье почв

ПОКАЗАТЕЛИ GRI, SASB

- | | | | |
|-----------|-------------------|---------------------|-----------|
| GRI 302-1 | GRI 302-3 | GRI 303-3 | GRI 303-4 |
| GRI 303-5 | GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-4 |
| GRI 305-7 | GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5 |
| GRI 307-1 | SASB FB-AG-110A.1 | SASB FB-AG-140A.1.1 | |

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

↓ 24%
12,81
т / млн руб. выручки

УДЕЛЬНЫЙ ВЫБРОС
ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

↓ 22%
2,05
куб. м / т
произведенной продукции

УДЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ

↓ 16%
21 515
тыс. куб. м

ЗАБОР ВОДЫ

↓ 3,9 млн т
118
тыс. тонн

ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ
ОТХОДОВ

↓ 3%
1,71
МДж / тыс. тонн
произведенной продукции

УДЕЛЬНАЯ ЭНЕРГОЕМКОСТЬ

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 102-11

GRI 103-2

Производственная деятельность «Русагро» связана с воздействием на различные компоненты окружающей среды. Меры, принимаемые Компанией для минимизации негативного влияния на окружающую среду, направлены на соблюдение норм российского законодательства, а также на внедрение лучших практик в данной сфере и непрерывный поиск способов оптимизации производственных процессов.

Основные цели Компании в области охраны окружающей среды (ООС) – экономия всех видов ресурсов, сокращение количества образующихся отходов, сбросов и выбросов, повторное использование сырья и материалов и переход на экономику замкнутого цикла.

«Русагро» руководствуется следующими принципами в области ООС:

- ✔ принцип соответствия законодательным и нормативным требованиям и стандартам;
- ✔ принцип системности в решении вопросов обеспечения экологической безопасности;
- ✔ принцип предупреждения негативного воздействия на человека и окружающую среду;
- ✔ принцип открытости информации о деятельности в области ООС и экологической безопасности.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Структура управления и руководствующие документы в области ООС

GRI 103-2

Управление вопросами ООС осуществляется на всех уровнях Компании. Операционное управление осуществляется специалистами-экологами под руководством руководителей среднего звена и директоров производственных площадок.

На ряде производств система ключевых показателей эффективности (КПЭ) высшего руководства учитывает эффективность деятельности по ООС в части соблюдения требований законодательных норм через минимизацию объема возможных денежных штрафов.

КПЭ устанавливаются и для линейных сотрудников «Русагро» – например, для специалистов в области ООС в отношении объемов используемых ресурсов и образования отходов, количества нарушений и устранения выявленных нарушений.

Цели в области ООС реализуются через исполнение стратегии развития бизнес-направлений. Как пример лучшей практики в мясожировом бизнес-направлении разработана Политика в области ООС. Детальные требования по управлению экологическими аспектами содержатся в локальных нормативных документах Компании – регламентах, инструкциях и планах.

Контрольные меры за соблюдением правил ООС

GRI 103-2

Важнейшим элементом системы управления ООС является проведение регулярного производственного экологического контроля. По итогам проведения внутренних проверок разрабатываются планы мероприятий по устранению нарушений с назначением ответственных лиц.

Контроль за соблюдением правил ООС обеспечивается и при работе подрядных организаций. Для этого в бизнес-направлениях Компании разработаны положения по тендерному регламенту и положения о порядке организации безопасного проведения работ подрядными организациями на территории заказчика.

На некоторых предприятиях «Русагро» также проводится внутренний экологический аудит – как элемент системы экологического менеджмента. Он является дополнительным инструментом проверки соответствия деятельности правилам ООС и направлен на оценку текущего состояния системы управления.

Учет экологических рисков на этапе проектирования объектов

Стандарт по инвестиционным проектам капитального строительства мясного бизнес-направления включает требования в части ООС не только к строительным организациям, но и к разработчикам проектной документации.

В соответствии со стандартом на всех стадиях реализации любого проекта обязательно сопровождение специалистом в области ООС. Такая практика направлена на своевременный контроль проектной документации на предмет учета необходимых требований в области ООС и внесения в нее соответствующих корректировок – все это позволит исключить риски нарушения природоохранных норм при будущей эксплуатации объектов.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Обучение и развитие сотрудников в сфере ООС

GRI 103-2

«Русагро» стремится постоянно повышать квалификации команды специалистов в области охраны окружающей среды, организуя обучение по узкоспециализированным вопросам, касающимся тех или иных экологических аспектов. Также сотрудники экологических служб Компании принимают регулярное участие в собраниях профессиональных сообществ, круглых столах и конференциях, где осуществляется обмен опытом и формируется повестка об актуальных проблемах в области охраны природы.

В целях развития компетенций в области экологической безопасности остальных сотрудников Компания проводит соответствующие обучающие мероприятия, в частности обучение по программам в области обращения с опасными отходами. Для развития культуры бережного отношения к ресурсам и защиты окружающей среды от засорения «Русагро» проводит специальные мероприятия, среди которых организация сбора макулатуры, отходов, уборка территорий.

Экологические акции в Ульяновске

В 2021 году на предприятии масложирового бизнес-направления в Ульяновске «Русагро» провела экологические акции по сбору макулатуры, пластиковых крышек и батареек: «Сдай макулатуру – спаси дерево!» и «Добрые крышечки».

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

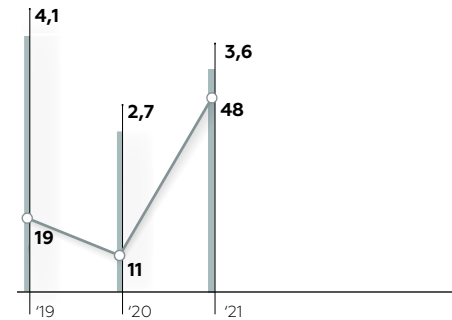
GRI 103-2

GRI 307-1

Управление экологическими рисками базируется на регулярном пересмотре производственных процессов и связанных с ними экологических аспектов, осуществляемом сотрудниками экологических служб предприятий «Русагро» на ежемесячной основе. Для управления рисками составляется план мероприятий, а его выполнение обеспечивается программами производственного экологического контроля.

Увеличение количества предписаний о нарушениях экологического законодательства в 2021 году в четыре раза по сравнению с 2020 годом связано с ростом числа плановых проверок со стороны надзорных органов. Повышение общей денежной суммы штрафов выразилось не так значительно, превысив предыдущий отчетный период на 30%.

ДЕНЕЖНЫЕ ШТРАФЫ И ПРЕДПИСАНИЯ ЗА НАРУШЕНИЯ НОРМ В ОБЛАСТИ ООС



- Общая денежная сумма штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, начисленных к уплате, млн руб.
- Количество предписаний о нарушении экологического законодательства, шт.

УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО КАК ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПРОЕКТЫ «РУСАГРО» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО ЗЕМЛЕДЕЛИЯ

«Русагро» осознает ответственность и важность своего вклада в обеспечение продовольственной безопасности, качества и доступности продовольственной продукции.

Деятельность Компании в области ведения сельского хозяйства регламентируется проектами адаптивно-ландшафтной системы земледелия, базирующейся на научно обоснованных принципах. В основе системы – обеспечение устойчивости агроландшафта и воспроизводства плодородия почв, достигаемых через планирование оптимального количества и качества агропродукции с учетом существующих экологических, экономических факторов региона, потребностей рынка, а также имеющихся природных и производственных ресурсов.

В рамках ведения устойчивого сельского хозяйства применяются следующие основные методы:

- ✓ ротация культур в севообороте;
- ✓ использование покровных (сидеральных) культур;
- ✓ мульчирование поверхности почвы;
- ✓ внесение минеральных и органоминеральных удобрений;
- ✓ мониторинг состояния посевов на основе спутниковых снимков.

Применение побочных продуктов производства в качестве удобрений как элемент экономики замкнутого цикла

В течение последних лет «Русагро» направила значительные усилия на обеспечение возможности использовать побочные продукты от производства в качестве органических удобрений. Компания создает их на основе жидких навозных стоков и известкового дефеката, образующегося при выпуске сахара.

Помимо прямой пользы в виде поддержания и повышения урожайности почв, инициативы по вторичному использованию вспомогательных продуктов производства позволяют минимизировать уровень воздействия на окружающую среду посредством сокращения количества образующихся отходов и снизить затраты на утилизацию отходов сторонними организациями.

Цифровые инструменты контроля состояния растений

Инициатива Компании по мониторингу состояния и роста растений на основе автоматизированных систем проводится с применением цифрового инструмента Cropio, представляющего собой сервис дистанционного контроля сельскохозяйственных угодий. Он позволяет осуществлять оперативный мониторинг состояния посевных площадей с использованием спутниковых снимков, проводить наблюдения за растениями в процессе роста и накапливать аналитические данные изменения состояния полей для прогнозирования и планирования сельскохозяйственных операций.

Проект «Плодородие»

В 2021 году в рамках проекта «Плодородие» «Русагро» начала проведение комплексных работ, направленных на сохранение и приумножение почвенного плодородия: проведено обследование почв и составлен план мероприятий, нацеленный на повышение плодородия.

Проектом предусматривается дифференцированное внесение минеральных и органических удобрений. Также в рамках проекта планируется посев многолетних бобовых трав на отдельных полях сроком на два-три года с целью дать почве отдохнуть.



О других цифровых проектах «Русагро» в области устойчивого земледелия смотрите в разделе сельскохозяйственного бизнес-направления «Технологии и инновации»

ОХРАНА ПОЧВ

GRI 103-1

Земельные ресурсы являются одним из важнейших активов «Русагро» – сельскохозяйственный сегмент продолжает быть самым прибыльным бизнес-направлением Компании.

Наибольшее влияние на почвенные и земельные ресурсы оказывает ведение сельского хозяйства, которое связано с нагрузкой на физическое состояние почв и ландшафтов, плодородие почв, а также с химическим и биологическим воздействием на почвы.

Влияние на почвы от деятельности предприятий остальных бизнес-направлений «Русагро» в основном связано с эксплуатацией оборудования и техники, проведением строительных работ на территориях промышленных площадок, а также загрязнениями территорий, образованными до приобретения Компанией предприятий.

ПОДХОД В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ПОЧВ

GRI 103-2

Мероприятия в области охраны почв реализуются «Русагро» в двух направлениях: в рамках применения методов устойчивого сельского хозяйства, описанных в разделе «Устойчивое сельское хозяйство как вклад в достижение глобальных целей устойчивого развития», и в рамках системы обеспечения экологической безопасности.

Реализация мероприятий по обеспечению экологической безопасности ведется в следующих основных направлениях:

- ✓ разработка планов и инструкций по ведению деятельности с соблюдением правил охраны почв, в том числе отдельных технических регламентов при использовании удобрений;
- ✓ контроль за соблюдением правил охраны почв и регулярный мониторинг за состоянием почв на границах объектов в целях оценки возможного распространения загрязнения;
- ✓ в случаях загрязнения – разработка программ рекультивации нарушенных земель, предусматривающих сроки и необходимые ресурсы для реализации программы.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЗАГРЯЗНЕНИЯ И НАРУШЕНИЯ ПОЧВ

Меры по охране почв при использовании удобрений на основе навозных стоков

«Русагро» использует органическое удобрение на основе навозных стоков для улучшения качества почвы, однако в случае нарушения технологических операций возможно оказание негативного воздействия на состояние окружающей среды.

Для исключения рисков загрязнения почв внедрены технологические регламенты, устанавливающие необходимые меры экологической безопасности. Для предотвращения «размывания» навоза предусмотрено проведение подготовительных и превентивных работ, а для минимизации выбросов аммиака в атмосферный воздух – закрытый тип внесения навоза.

Устранение исторических загрязнений почв

Исторические загрязнения почвы мазутом и серой на территории сахарных заводов образовались до приобретения Компанией активов. Для ликвидации исторических загрязнений Компания проводит тщательное обследование территорий с последующей рекультивацией земель на загрязненных участках.

ОЗЕЛЕНЕНИЕ ТЕРРИТОРИЙ

В целях поддержания здоровья почв и обеспечения ее чистоты и предотвращения захламления территории предприятий «Русагро» проводит работы по озеленению и уборке.

В отчетном периоде на предприятиях мясного бизнес-направления начата работа по озеленению территорий, прилегающих к свиноводческим комплексам. Более 22 тыс. деревьев и кустарников планируется высадить в 2022 году для озеленения территории по периметру полей фильтрации Чернянского сахарного завода. Помимо обеспечения санитарно-защитного эффекта, это приведет к ежегодному поглощению парниковых газов в объеме не менее 8,3 тонны.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

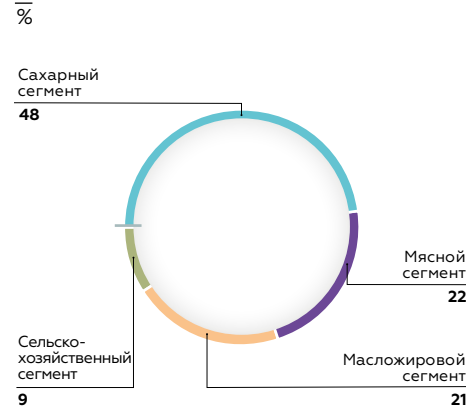
GRI 305-7

Одним из основных источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух «Русагро» являются котельные, обеспечивающие работу теплоэнергетических участков и отопление производственных зданий. В результате их функционирования в воздух выделяются парниковые газы, оксиды азота и серы.

Для предприятий сельскохозяйственного, сахарного и масложирового бизнесов значительный объем выбросов также приходится на выбросы пыли, образующейся при сборе зерна, обработке сахарной свеклы и семян подсолнечника. Для мясного бизнеса заметный вклад вносят летучие органические соединения, такие как метан, диоксид углерода и аммиак.

Наибольший вклад в выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух вносят предприятия сахарного бизнеса – на них приходится почти половина от суммарного объема выбросов (48%). Наименьший вклад – у предприятий сельскохозяйственного направления (9%).

СУММАРНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ



СУММАРНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ ПО ВИДАМ ВЕЩЕСТВ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ КЛИМАТИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ И ВЫБРОСАМИ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

GRI 103-2

Управление выбросами загрязняющих веществ и климатическим воздействием затрагивает ряд важных технологических и организационных аспектов производственной деятельности, включая систему управления энергоресурсами и энергоэффективностью, методы очистки выбросов и стоков, – все они связаны с воздействием на качество атмосферного воздуха и климатическую обстановку. Усилия также направлены на адаптацию методологии расчета выбросов парниковых газов в соответствии с лучшими мировыми практиками.

Реализация мероприятий по сокращению выбросов в атмосферный воздух ведется в следующих основных направлениях:

- ✓ оптимизация процессов и совершенствование производственного оборудования;
- ✓ повышение эффективности газоочистных и пылеулавливающих установок;
- ✓ проведение регулярного производственного экологического контроля.

Система очистки выбросов станции обессахаривания мелассы

Процесс обессахаривания мелассы сопряжен с выделением загрязняющих веществ, в том числе аммиака. В 2021 году на Чернянском сахарном заводе осуществлен запуск системы очистки этих выбросов. Достигнута проектная эффективность удаления аммиака – не менее 90%, что подтверждено результатами измерений независимой лаборатории.

Комплексные меры по снижению выбросов

На предприятиях мясного бизнеса ведется комплексная работа по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Так, в технологических процессах навозоудаления применяются препараты, снижающие содержание аммиака, сероводорода и метилмеркаптана в выбросах. На свиноводческих комплексах совершенствуются системы микроклимата и автоматизируется система климат-контроля, а при строительстве новых объектов применяются энергосберегающие технологии.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

GRI 305-1

GRI 305-2

GRI 305-4

SASB FB-AG-110A.1

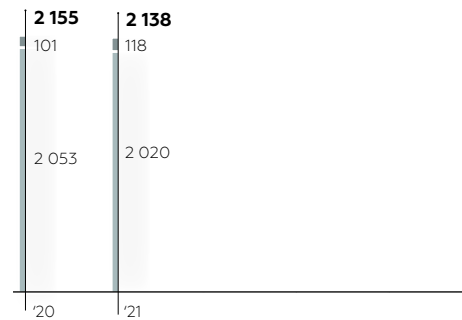
В 2021 году суммарный объем выбросов парниковых газов (Охват 1 и Охват 2) составил 2 138 тыс. тонн CO₂-эквивалента, оставшись практически неизменным по сравнению с предыдущим отчетным периодом (в 2020 году – 2 155 тыс. тонн CO₂-эквивалента). При этом удельные показатели выбросов парниковых газов в отчетном году демонстрируют снижение – так, удельные выбросы в расчете на единицу произведенной продукции, в расчете на единицу продукции, реализованной третьей стороне и на консолидированную выручку снизились на 7 %, 8 % и 30 % соответственно, что свидетельствует об эффективности мер в области охраны атмосферного воздуха и повышению энергоэффективности.

GRI 305-7

В отчетном году объем выбросов загрязняющих веществ вырос на 43% по сравнению с предыдущим отчетным периодом, что связано с расширением и увеличением производственных мощностей в мясном бизнес-направлении, а также увеличением длительности сельскохозяйственного сезона в 2021 году по сравнению с 2020 годом – это непосредственно влияет на показатели выбросов загрязняющих веществ в сахарном и сельскохозяйственном бизнес-направлениях.

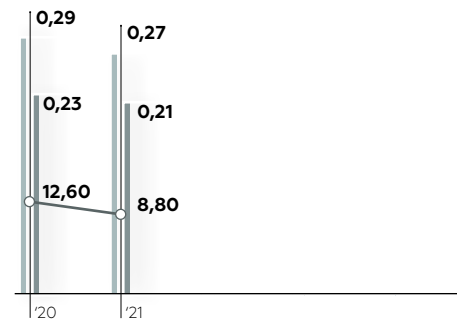
ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

тыс. тонн CO₂-эквивалента



- Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)
- Косвенные выбросы парниковых газов (от потребления энергии от внешних объектов генерации) (Охват 2)

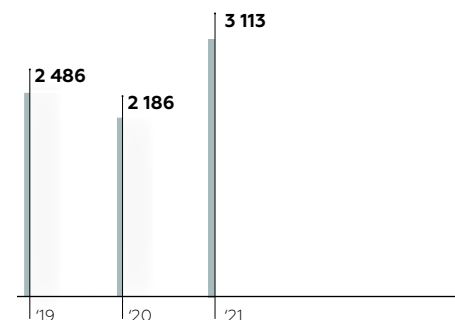
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ



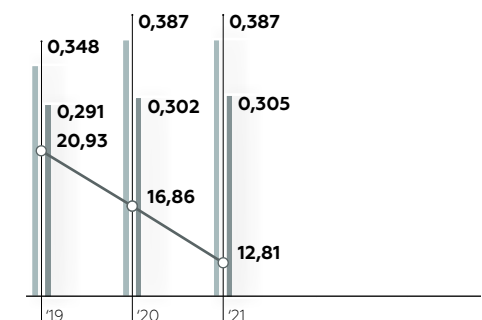
- Удельные выбросы парниковых газов на единицу продукции, реализованной третьей стороной, тонн CO₂-эквивалента / тонн
- Удельные выбросы парниковых газов на единицу произведенной продукции, тонн CO₂-эквивалента / тонн
- Удельные выбросы парниковых газов на единицу консолидированной выручки, тыс. тонн CO₂-эквивалента / млн руб.

СУММАРНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

ТОНН



УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ



- Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на единицу продукции, реализованной третьей стороне, кг/т
- Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на единицу произведенной продукции, кг/т
- Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на консолидированную выручку, т / млн руб.

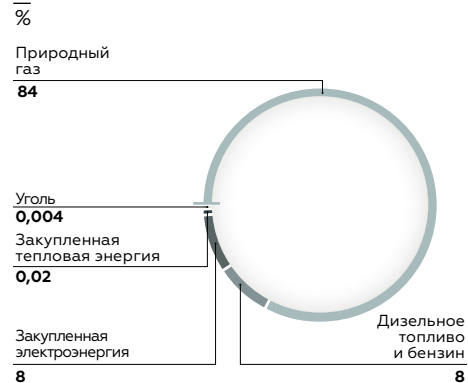
ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 103-1

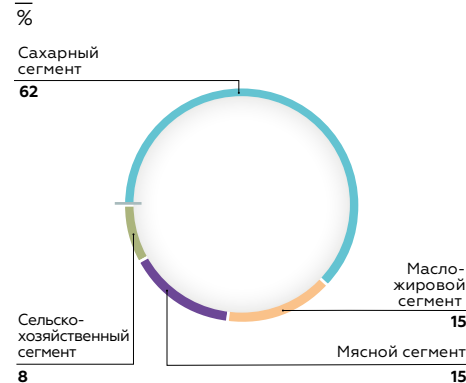
Имея среди своих активов большой ряд промышленных предприятий, «Русagro» потребляет значительное количество энергетических ресурсов. Большая часть потребленной энергии приходится на предприятия сахарного бизнес-направления, в то время как предприятия сельскохозяйственного бизнеса потребляют наименьшее ее количество.

Основной вид энергоресурсов, используемых Компанией, – природный газ. На его долю приходится 84% в структуре общего энергопотребления.

СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ ПО ЕЕ ВИДАМ В 2021 ГОДУ



СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ В 2021 ГОДУ



СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

GRI 103-2

В бизнес-направлениях «Русagro» разработаны стандарты, обеспечивающие осуществление деятельности в рамках системы энергетического менеджмента. Также разрабатываются и регулярно пересматриваются энергетические стратегии, устанавливающие цели в области управления энергетическими ресурсами.

Реализация мероприятий по сокращению энергопотребления и повышению энергоэффективности ведется в следующих основных направлениях:

- ✓ учет, контроль потребления энергоресурсов и технологических процессов, в том числе за счет автоматизации;
- ✓ замена энергоемкого оборудования на энергосберегающее и переход на генерацию собственной электроэнергии;
- ✓ ремонт и регулярное обслуживание оборудования для повышения эффективности энергопотребления.

Применение побочных продуктов производства для генерации теплоэнергии как элемент экономики замкнутого цикла

На маслоэкстракционных заводах «Русagro» теплоэнергия производится путем сжигания в котлах-утилизаторах лузги – побочного продукта производства подсолнечного масла. На площадках в г. Балаково и п. г. т. Безенчук уже 100% теплоэнергии вырабатывается путем сжигания лузги. В 2021 году котел-утилизатор был также запущен на площадке в г. Аткарске – по итогам года уровень выработки теплоэнергии из лузги достиг 80%. На 2022 год запланирована замена устаревшего котельного оборудования для повышения показателя до 100%.

ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

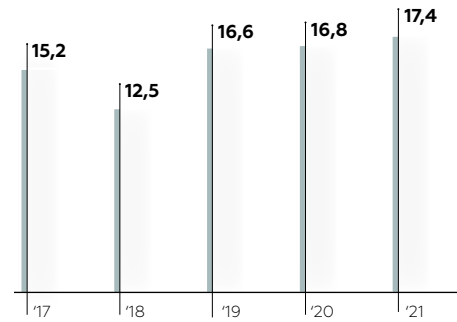
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

GRI 302-1

Показатель общего потребления энергии в 2021 году вырос на 4%, в то время как показатели энергоемкости демонстрируют снижение. Так, удельная энергоемкость в расчете на произведенную продукцию и на продукцию, реализованную третьей стороне, снизились в отчетном году на 3 и 4% соответственно, удельная энергоемкость на консолидированную выручку – на 27%.

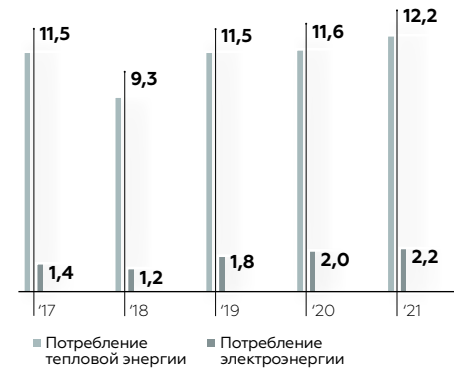
ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ¹

млн ГДж



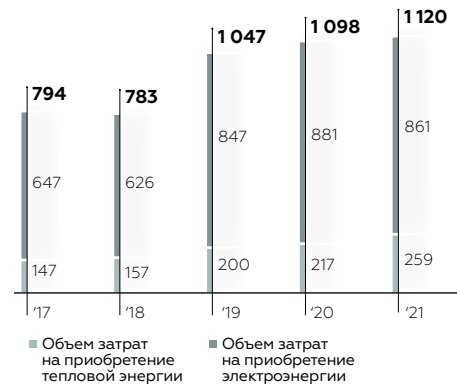
ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЕПЛОЙ И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

млн ГДж



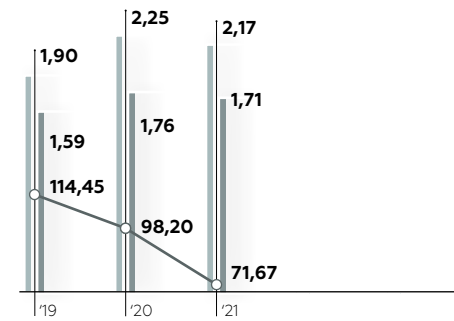
ОБЪЕМ ЗАТРАТ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЭНЕРГИИ

млн руб.



УДЕЛЬНАЯ ЭНЕРГОЕМКОСТЬ

GRI 302-3



¹ В соответствии с GRI Standards формула расчета общего потребления энергии:
Общее потребление энергии = Потребление топлива из невозобновляемых источников + Потребление топлива из возобновляемых источников + Закупленная энергия для потребления + Выработанное, но не использованное электричество, отопление, охлаждение, пар – Энергия, проданная сторонним потребителям.

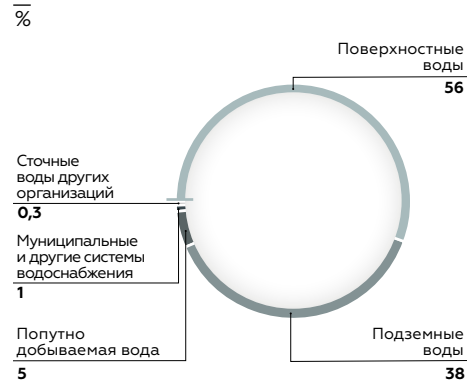
ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

GRI 103-1

Основное воздействие Компании на поверхностные и подземные водные объекты оказывается через забор воды, а также сброс сточных вод.

Большая часть забора воды осуществляется из природных источников: основной объем приходится на поверхностные водные объекты (реки) и составляет около 56% от общего водозабора, около 38% приходится на подземные воды.

СТРУКТУРА ЗАБОРА ВОДЫ ПО ТИПАМ ИСТОЧНИКОВ В 2021 ГОДУ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

«Русagro» стремится к сокращению нагрузки на водные объекты, направляя усилия на сокращение объемов забора воды из водных объектов и повышение качества сбрасываемых сточных вод.

Реализация мероприятий по повышению эффективности потребления ресурсов ведется в следующих основных направлениях:

- ✔ внедрение систем оборотного водоснабжения и повторное использование воды, в том числе очищенных сточных вод;
- ✔ автоматизация процессов потребления воды, позволяющая контролировать забор, потреблять воду точно согласно потребностям и своевременно выявлять и проводить ремонтные работы по устранению утечек воды;
- ✔ проведение контрольных мер и мониторинг расхода воды, выявление случаев нецелевого использования воды.

Сброс сточных вод в поверхностные водные объекты осуществляется на предприятиях масложирового и сахарного бизнеса. В сахарном бизнесе отказались от двух точек сброса за счет сокращения потребления воды. Отведение сточных вод на предприятиях мясного и сельскохозяйственного бизнеса осуществляется только в системы коммунального обслуживания.

Реализация мероприятий по повышению качества сточных вод ведется в следующих основных направлениях:

- ✔ введение системы учета и анализа поступающей информации о качестве стоков;
- ✔ контроль качества подземных вод артезианских скважин;
- ✔ строительство новых и реконструкция имеющихся локальных очистных сооружений сточных вод производственных площадок.

Снижение воздействия на окружающую среду и внедрение принципов экономики замкнутого цикла

В 2021 году в сточных водах, проходящих очистку на полях фильтрации сахарных заводов, зафиксировано среднее снижение показателей биологического потребления кислорода и химического потребления кислорода. Этого удалось достичь за счет удаления технологических сбросов обессахаренной мелассы на поля фильтрации. При этом обессахаренная меласса в полном объеме собирается и реализуется сторонним потребителям в качестве топлива для биогазовых станций. Дополнительный положительный эффект для окружающей среды выразился в значительном снижении валового выброса парниковых газов в 2021 году – на 119 тыс. тонн.

Управление риском превышения нормативов качества сточных вод

На предприятиях масложирового бизнеса предусмотрено проведение предпроектных осмотров систем сбора и подготовки промышленных и хозяйственно-бытовых сточных вод. Это позволяет установить фактическое состояние и эксплуатационные характеристики очистных сооружений и оценить реальную эффективность их работы. По результатам обследования разрабатываются оптимальные технические решения по устранению имеющихся недостатков.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

GRI 303-3 SASB FB-AG-140A.1.1

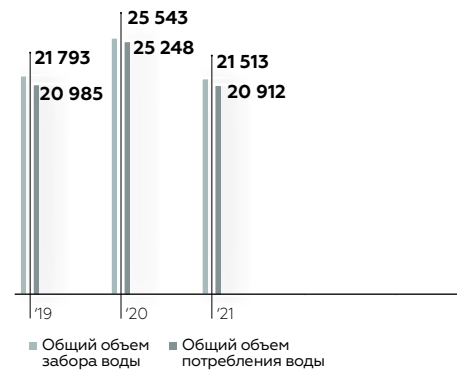
В отчетном году «РусАгро» сократила показатель общего объема забора воды – он составил 21 513 тыс. куб. м, что на 16% ниже 2020 года. Также снизились абсолютные и удельные показатели использования воды. Снижение показателей произошло в основном за счет сокращения объемов забора и потребления воды в сахарном бизнесе, которое было достигнуто за счет оптимизации водопотребления.

GRI 303-4

Несмотря на общее снижение уровня потребления воды, в 2021 году произошел незначительный рост объема сточных вод: он составил 9 736 тыс. куб. м, что на 6% больше, чем в 2020 году. Это связано с возобновлением в отчетном году производственной деятельности «Приморской сои» – предприятия масложирового бизнес-направления, временно приостанавливавшего работу в 2020 году.

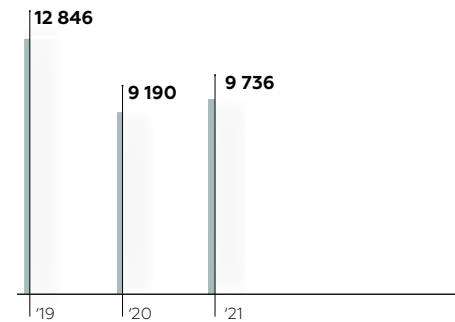
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБОРА И ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ

тыс. куб. м GRI 303-3 GRI 303-5



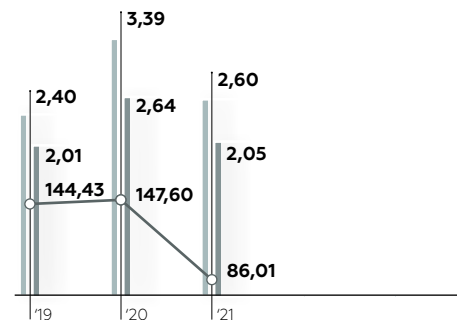
ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСА СТОЧНЫХ ВОД

тыс. куб. м



Наиболее затратной по потреблению воды является производственная деятельность сахарного бизнеса (47 % от общего потребления воды), что связано с необходимостью применения значительного объема воды для охлаждения оборудования, используемого в тепломассообменных процессах, а также для нужд непосредственного процесса обработки свеклы и изготовления сахара.

УДЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ

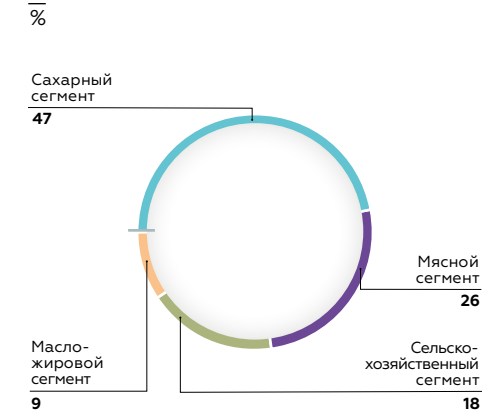


- Удельное потребление воды в расчете на объем продукции, реализованной третьей стороне, куб. м / т
- Удельное потребление воды в расчете на объем произведенной продукции, куб. м / т
- Удельное потребление воды в расчете на консолидированную выручку, тыс. куб. м / млн руб.

СТРУКТУРА СБРОСА СТОЧНЫХ ВОД ПО ВИДАМ ПРИНИМАЮЩИХ ОБЪЕКТОВ В 2021 ГОДУ



СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ В 2021 ГОДУ



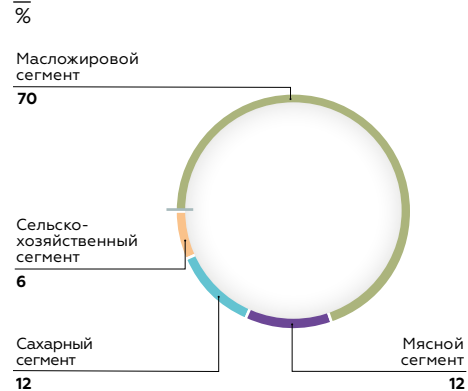
УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

GRI 103-1

Управление отходами является важным экологическим аспектом для «Русагро». Несмотря на то, что основной объем приходится на неопасные отходы IV и V классов опасности, специфика производственных процессов связана с созданием значительного их количества. Например, на предприятиях сельскохозяйственного бизнеса образуется большой объем лузги от семян подсолнечника, на сахарных заводах – известкового дефеката, побочного продукта очистки свежесловачного сока.

Опасные отходы представлены в основном ртутными лампами, свинцовыми аккумуляторами и отработанными нефтепродуктами и сдаются специализированным подрядным организациям в целях дальнейшего обезвреживания.

СТРУКТУРА ОБЩЕГО ОБЪЕМА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ В 2021 ГОДУ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОТХОДАМИ

GRI 103-2

Меры, предпринимаемые Компанией в области обращения с отходами, направлены на минимизацию образования отходов, организацию производственной деятельности с соблюдением правил обращения с отходами, а также постоянный поиск решений альтернативного применения отходов и повторного применения образующихся в процессе производственной деятельности материалов и сырья.

Реализация мероприятий по управлению отходами ведется в следующих основных направлениях:

- ✔ повторное использование отходов и применение принципов экономики замкнутого цикла в области обращения с отходами;
- ✔ учет образования и движения отходов и контроль за соблюдением правил обращения с отходами.

Совершенствование системы управления отходами

Для достижения целей рационального использования вторсырья и обращения с отходами на предприятии масложирового бизнеса запущен пилотный проект по введению единой системы обращения с отходами на производственной площадке: сбор, транспортирование и обезвреживание опасных отходов осуществляется одним подрядчиком, а другой подрядчик осуществляет весь цикл сбора, подготовки и вывоза отходов вторсырья.

На предприятиях мясного бизнеса проведен анализ востребованных видов отходов на рынке вторичного сырья, закуплены новые контейнеры для организации раздельного сбора отходов. В сельскохозяйственном бизнесе по всем площадкам организован сбор пластиковой тары и макулатуры и назначены сотрудники, ответственные за процесс сбора вторсырья.

Вторичное использование побочных продуктов производства

В «Русагро» широко распространена практика вторичного использования побочных продуктов производства, что обеспечивает дополнительную выгоду и минимизирует негативное воздействие на окружающую среду. Так, лецитин, образующийся в процессе очистки масла, Компания продает представителям пищевой и фармацевтической промышленности. Известковый дефекат, получаемый в процессе очистки свежесловачного сока, как органоминеральное удобрение используется для раскисления почв. В 2021 году дефекат был сертифицирован в качестве удобрения и исключен из общего количества образующихся отходов, что привело к снижению объема отходов в сахарном бизнесе в 14 раз год к году.

Использование наилучших доступных технологий

Для улучшения практик обращения с отходами «Русагро» стремится применять наилучшие доступные технологии. Так, при проектировании и строительстве новых свиноводческих комплексов в Тамбовской области была внедрена технология сепарации навозных стоков на твердую и жидкую фракции. Это позволило ускорить процесс созревания органического удобрения и зарегистрировать его в качестве сертифицированного удобрения Фитовит-1, Фитовит-2 и Фитовит-3. В связи с этим в 2021 году отходы навоза свиней были исключены из общего количества образующихся отходов, что привело к сокращению объема отходов, направляемых на захоронение, в 2,5 раза год к году.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

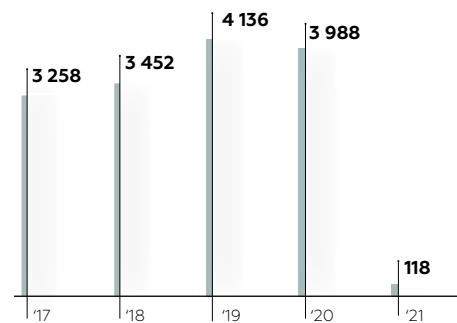
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

GRI 306-3

В 2021 году произошло резкое снижение количества образующихся отходов – в связи с сертификацией продуктов переработки отходов навозных стоков (III класс опасности) и известкового дефеката (V класс опасности) в качестве органических удобрений и исключением их из общего баланса образования отходов. Так, общий объем образования отходов сократился с 3 988 тыс. до 118 тыс. тонн.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ

ТЫС. ТОНН

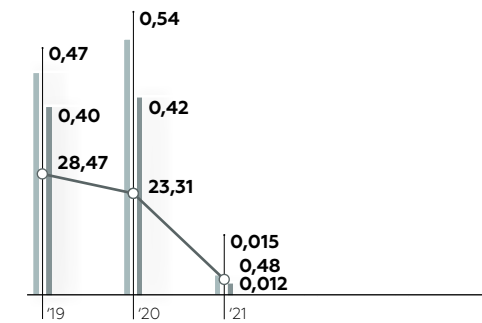


GRI 306-4

GRI 306-5

В связи с исключением из общего объема образующихся отходов значительного их количества за счет сертификации продуктов переработки отходов навозных стоков и известкового дефеката удельные показатели образования отходов также значительно снились.

УДЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ



- Удельное образование отходов на единицу продукции, реализованной третьей стороне, т/т
- Удельное образование отходов на единицу произведенной продукции, т/т
- Удельное образование отходов на единицу продукции, тыс. т / млн руб.

ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ ОТХОДОВ

ТОНН

Класс опасности	2017	2018	2019	2020	2021
I	5	2	5	3	3
II	45	44	21	41	30
III	3 247 242	3 438 709	3 737 641	3 677 367	129
IV	1 908	2 194	19 792	13 822	22 570
V	8 647	10 835	378 625	296 830	95 151

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПО ВИДАМ ОБРАЩЕНИЯ

ТОНН

Виды обращения с отходами	2019	2020	2021
Вторичное использование отходов, в том числе:	106 435	37 729	70 295
• вторичное использование отходов по прямому назначению	29 014	28 463	30 094
• утилизация сторонними организациями ¹	77 421	9 266	40 201
Уничтожение отходов, в том числе:	25 033	22 163	32 591
• сжигание с получением энергии	0	0	6 717
• сжигание без получения энергии	7 049	0	2 564
• захоронение сторонними организациями	14 390	16 216	17 084
• обезвреживание сторонними организациями ²	3 594	5 947	6 227

¹ К данному виду обращения с отходами отнесены: 1) переработка продукции, товаров или их компонентов, ставших отходами, с получением новых материалов (согласно определению GRI Standards); 2) использование отходов, включая повторное применение отходов путем их возврата в производственный цикл после соответствующей подготовки, извлечение полезных компонентов отходов.

² Обезвреживание отходов – уменьшение массы отходов, изменение их состава, физических и химических свойств и (или) обеззараживание на специализированных установках.

Социальные факторы

У С Т О Й Ч И В О Г О
Р А З В И Т И Я



Управление персоналом

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Занятость
- Здоровье и безопасность на рабочем месте
- Обучение и образование
- Права человека
- Многообразие и равные возможности
- Цифровая трансформация

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 102-7

GRI 102-8

GRI 202-2

GRI 401-1

GRI 401-2

GRI 403-6

GRI 404-1

GRI 404-2

GRI 404-3

GRI 402-1

GRI 405-1

GRI 406-1

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

↑ 0,6 п.п.
35%

ДОЛЯ ЖЕНЩИН
В СТРУКТУРЕ
ПЕРСОНАЛА

↑ 215
1 133
человека

НАСТАВНИКИ

↑ 1 п.п.
37%

ДОЛЯ ЖЕНЩИН
НА РУКОВОДЯЩИХ
ДОЛЖНОСТЯХ

↑ 69
585
человек

ВНУТРЕННИХ
ТРЕНЕРОВ

↑ 4 п.п.
48%

МЕСТНЫХ ЖИТЕЛЕЙ
СРЕДИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ВЫСШЕГО РАНГА

↑ 2 п.п.
63%

ДОЛЯ ВНУТРЕННЕГО
НАЙМА

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 102-7

GRI 102-8

GRI 405-1

Главный актив «Русагро» – уникальный человеческий капитал, развитие которого является одной из четырех стратегических целей Компании. Высококвалифицированные и преданные своему делу команды под руководством опытного менеджмента составляют основу бизнеса.

Компания обеспечивает достойные условия труда, предоставляет конкурентоспособное и справедливое материальное вознаграждение, гарантирует социальные льготы. «Русагро» создает мотивирующую и инновационную среду, уделяет особое внимание профессиональному развитию сотрудников. Компания также стремится к созданию среды равных возможностей, способствующей реализации личностного и профессионального потенциала сотрудников.

Деятельность Компании в части управления персоналом регулируется положениями, закрепленными в ежегодном бизнес-плане, а также политиках и локальных нормативных актах, в том числе:

- Положением об оплате труда;
- Положением о премировании работников;
- Положением об эффективности и единой матрице льгот;
- Политикой «Русагро» по корпоративным коммуникациям.

Мероприятия по управлению рисками

- ✓ Управление эффективностью и производительностью труда
- ✓ Повышение привлекательности бренда работодателя
- ✓ Увеличение скорости и качества найма
- ✓ Развитие внутренних систем обучения и подготовка кадрового резерва
- ✓ Автоматизация HR-процессов

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Численность сотрудников

В 2021 году среднесписочная численность сотрудников «Русагро» снизилась на 1,65% – до 19 030 человек. Основная доля сокращений пришлась на сельскохозяйственный, сахарный и масложировой сегменты по причине автоматизации, усложнения должностей и передачи низкоквалифицированных должностей на аутсорсинг. В то же время в результате развития мясного бизнеса в 2021 году среднесписоч-

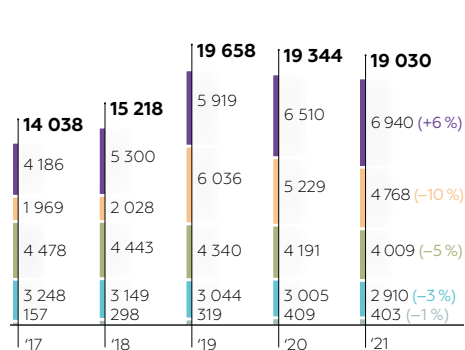
ная численность персонала выросла на 6% (+430 человек). В первом квартале 2021 года бизнес-направление «Молочные продукты» было включено в периметр масложирового сегмента. В связи с этим количественные данные «Молочных продуктов» были объединены с данными масложирового бизнеса по всем периодам.

Списочная численность сотрудников «Русагро» на конец 2021 года составила 20 269 человек (+1%, или +103 человека),

из которых 84% (17 093 человека) работают на условиях бессрочных трудовых договоров и более 97% (19 818 человек) – на условиях полной занятости. Компания также привлекает подрядные организации и физических лиц для выполнения некоторых работ и оказания услуг в области ремонта оборудования, информационно-технического обслуживания, уборки помещений и др.

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА¹

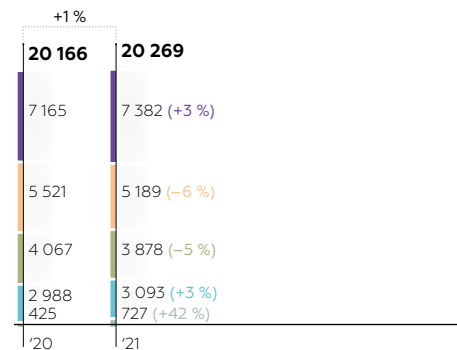
человек GRI102-7



■ Корпоративный центр и ОЦО ■ Сахарный сегмент ■ Сельскохозяйственный сегмент
■ Масложировой сегмент ■ Мясной сегмент

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ НА КОНЕЦ ГОДА¹

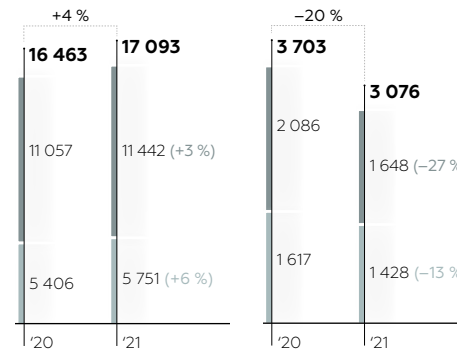
человек GRI102-8



■ Корпоративный центр и ОЦО ■ Сахарный сегмент ■ Сельскохозяйственный сегмент
■ Масложировой сегмент ■ Мясной сегмент

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА И ПОЛУ

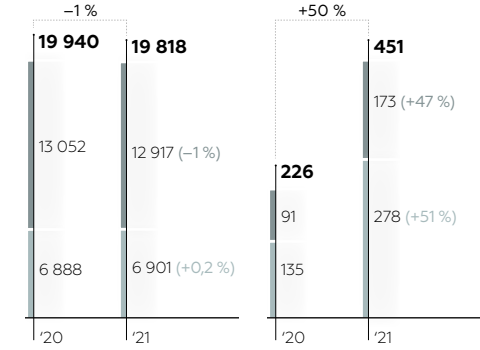
человек GRI102-8



■ Женщины ■ Мужчины

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ И ПОЛУ

человек GRI102-8

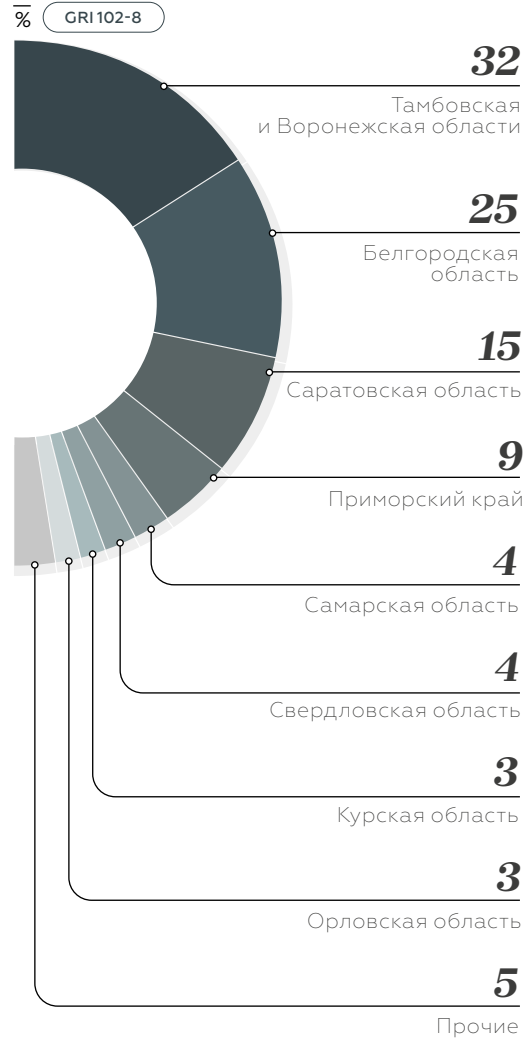


■ Женщины ■ Мужчины

¹ В период 2019–2020 годов в «Русагро» действовало бизнес-направление «Молочные продукты». Вследствие включения «Молочных продуктов» в периметр масложирового сегмента в 2021 году данные бизнес-направления были объединены с данными масложирового сегмента по всем периодам.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ



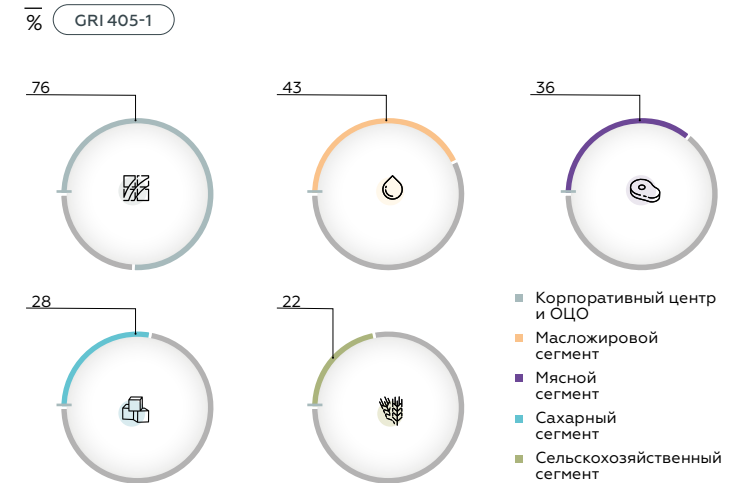
Региональная структура персонала

«Русагро» преимущественно работает в восьми регионах России, где сосредоточено 95% рабочих мест. Большая часть персонала работает в Тамбовской и Воронежской областях (32%, или 6 573 человека), а также в Белгородской (25%, или 5 107 человек) и Саратовской (15%, или 2 961 человек) областях. Рост численности персонала в Саратовской и Самарской областях (12 и 42%, или 362 и 361 человек соответственно) связан с укомплектованностью кадрами масложирового бизнес-направления и присоединением сегмента «Молочные продукты». В 2021 году также продолжилось активное развитие бизнеса в Приморском крае, что сопровождалось созданием новых рабочих мест (+26%, до 1 822 человек). В то же время в связи с перераспределением производственных мощностей и оптимизацией бизнес-процессов в прочих регионах присутствия «Русагро» наблюдалось сокращение численности персонала – на 29% (271 человек).

Гендерная структура персонала

«Русагро» стремится обеспечить социокультурное многообразие сотрудников. По итогам 2021 года доля женщин в структуре персонала увеличилась на 0,6 п.п. и составила 35% (7 179 человек), а в Совете директоров осталась неизменной – 20%. Доля женщин варьируется в зависимости от сегмента «Русагро»: в масложировом бизнес-направлении наибольшая доля женщин – 43% (2 216 человек), наименьшие доли в сельскохозяйственном и сахарном бизнесах – 22 и 28% соответственно (849 и 869 человек). В Корпоративном центре и объединенных центрах обслуживания, где работа имеет офисный характер, доля женщин составляет 76% (555 человек).

ДОЛЯ ЖЕНЩИН В БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯХ «РУСАГРО» В 2021 ГОДУ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Самая многочисленная и основная категория персонала «Русагро» – рабочие (68% от всех сотрудников Компании). Среди данной категории доля женщин в 2021 году составила 27% (3 674 человека). Среди специалистов доля женщин превалирует и составляет 60% (2 845 человек). Доля женщин среди руководителей функциональных подразделений увеличилась на 2 п.п. – до 38% (645 человек), при этом среди руководителей высшего звена¹ она сократилась на 12 п.п. – до 23%.

СОТРУДНИКИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

человек GRI 405-1



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ И ПОЛУ

человек GRI 405-1

	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
	Младше 25 лет		26–35 лет		36–55 лет		Старше 56 лет	
Руководители высшего звена ¹	0	0	21	22	57	40	6	3
Руководители	40	41	528	559	981	999	111	108
Специалисты	447	423	1 739	1 773	2 119	2 286	231	262
Рабочие	1 210	1 037	3 384	3 206	7 376	7 462	1 917	2 048
Итого	1 697	1 501	5 672	5 560	10 533	10 787	2 265	2 421
	(8%)²	(7%)	(28%)	(27%)	(52%)	(53%)	(11%)	(12%)

	2020	2020	2021	2021
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Руководители высшего звена ¹	29 (35%)	55 (65%)	15 (23%)	50 (77%)
Руководители	600 (36%)	1 060 (64%)	645 (38%)	1 062 (62%)
Специалисты	2 733 (61%)	1 758 (39%)	2 845 (60%)	1 899 (40%)
Рабочие	3 661 (26%)	10 270 (74%)	3 674 (27%)	10 079 (73%)
Итого	7 023 (35%)	13 143 (65%)	7 179 (35%)	13 090 (65%)

¹ К руководителям высшего звена относятся генеральные директора «Русагро» и всех бизнес-направлений, а также все их прямые подчиненные уровня руководителей (финансовый директор, директор по управлению персоналом, директор юридической службы, операционный директор).

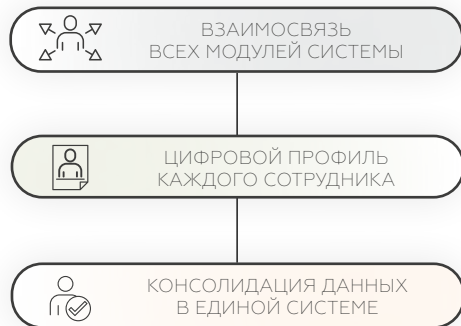
² Данные, указанные в скобках, являются показателями доли от общего числа сотрудников.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

В предыдущем отчетном периоде «Русагро» завершила внедрение единой облачной платформы управления персоналом SAP SuccessFactors (далее также – SAP SF). Платформа стала мастер-системой по кадровым данным, помогла централизовать и оптимизировать все процессы цикла управления персоналом.

ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ SAP SF



98%
сотрудников

являются пользователями SAP SF
по итогам 2021 года

Компания намерена продолжить развивать интеллектуальные сервисы для сотрудников и совершенствовать культуру работы с данными. Для этого реализуются нескольких ключевых проектов.

1 Разработка Единого личного кабинета (ЕЛК) сотрудника с доступом к цифровому личному делу, кадровым сервисам, мобильной версии корпоративного портала. В 2022 году планируется завершить внедрение всех сервисов ЕЛК и перевести 90 % документооборота в электронный вид.

2 Передача данных из SAP SuccessFactors в BI-систему. Это позволит упростить и ускорить процесс анализа и визуализации HR-данных.

3 Внедрение инструментов предиктивной аналитики в модуле «Обучение» для оптимизация процесса и качества рекомендаций контента.

Благодаря работе SAP SF «Русагро» удалось повысить производительность труда, цифровую грамотность и вовлеченность персонала. Сотрудники получили доступ к единой платформе с более чем 40 HR-сервисами, что обеспечило плавный переход на гибридный формат работы и увеличило охват дистанционного обучения до 80 %. Также стала возможна унификация подхода к подбору персонала – в 2021 году было обработано более 15 тыс. заявок на подбор, а за счет внедрения карьерного сайта выросла привлекательность бренда работодателя.



В 2021 году проект цифровой трансформации HR стал победителем в номинации «Люди – самый ценный капитал» ежегодной премии SAP Value Award.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ СОТРУДНИКОВ ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ COVID-19

В период сложной санитарно-эпидемиологической ситуации из-за пандемии COVID-19 «Русагро» продолжает обеспечивать стабильную операционную деятельность и стремится соблюдать все меры безопасности. Для обеспечения здоровья сотрудников Компания соблюдает все рекомендации Роспотребнадзора и реализует следующие меры:

- ✓ информирование сотрудников по вопросам распространения коронавирусной инфекции COVID-19 и методов предупреждения;
- ✓ организация оперативного штаба для быстрого реагирования и оказания помощи сотрудникам;
- ✓ функционирование горячих линий для обратной связи с сотрудниками;
- ✓ обеспечение всех производственных объектов средствами индивидуальной защиты, антисептиками и пр.;
- ✓ проведение тестирования сотрудников и организация вакцинации;
- ✓ перевод офисных сотрудников на удаленный формат работы.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 401-1

Успех «Русагро» зависит от результатов усердной работы более 20 тыс. сотрудников. Для обеспечения устойчивого роста Компания направляет значительные ресурсы на привлечение новых талантов и развитие их потенциала, создавая инновационную и инклюзивную среду.

«Русагро» не допускает никаких форм дискриминации в области занятости, в том числе при приеме на работу. При наборе персонала учитываются профессиональные навыки, опыт и квалификация потенциального кандидата. Компания обеспечивает прозрачные трудовые отношения, достойный уровень заработной платы и расширенные социальные льготы.

В отчетном периоде Компания уделила особое внимание развитию системы найма сотрудников, сделав ее более удобной: внедрены цифровые инструменты подбора, расширены каналы привлечения, сокращено время процессов отбора и найма. Внедрение системы чат-ботов, интегрированной в SAP SuccessFactors, позволило обеспечить быстрый поиск производственного персонала.

В 2022 году Компания планирует продолжить повышать эффективность процесса подбора персонала за счет внедрения системы по управлению кандидатами (ATS) и реализации массового цифрового найма.

НАЕМ ПЕРСОНАЛА

В 2021 году в «Русагро» было принято 8 430 человек. Высокая доля новых людей среди общей численности персонала является нормальной ситуацией ввиду сезонного характера работы некоторых бизнес-сегментов Компании. Среди новых сотрудников, нанятых в 2021 году, доля женщин выросла на 4 п.п. – до 40% (3 349 человек), что подтверждает стремление «Русагро» к созданию равных карьерных возможностей независимо от пола.

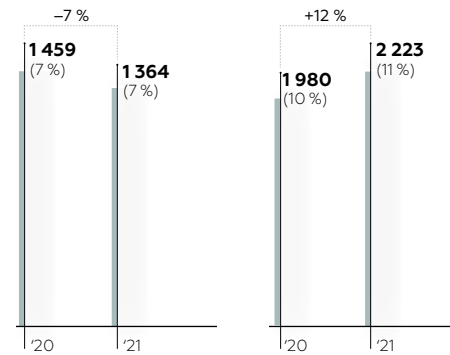
Компания направляет усилия на создание комфортной среды для успешного старта работы новых сотрудников: проводит welcome-тренинги, которые помогают новым сотрудникам пройти процесс адаптации и быстрее стать частью команды «Русагро». Также реализуется комплексный подход к адаптации новых сотрудников с использованием инструментов автоматизации и искусственного интеллекта. В частности, в 2021 году был запущен проект «триггерных писем» – система автоматического оповещения новых сотрудников через SAP Success Factors о разных процессах в компании, которые они получают в свои первые три месяца работы для улучшения их адаптации.



Карьерная страница «Русагро» в «ВКонтакте»

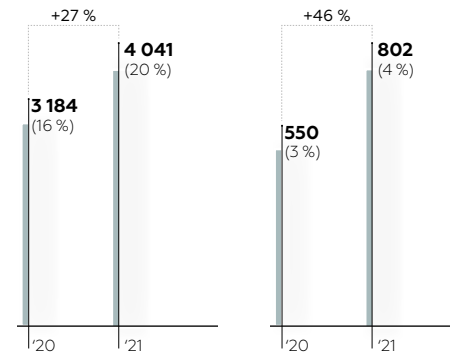
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ (ДОЛЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА) В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ¹

человек GRI 401-1



Младше 25 лет

26–35 лет

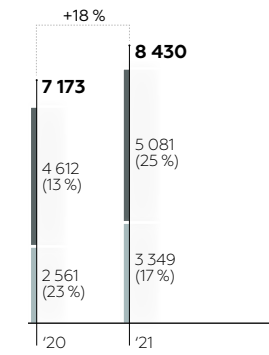


36–55 лет

Старше 56 лет

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ (ДОЛЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА) В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ¹

человек GRI 401-1



■ Женщины ■ Мужчины

¹ Показатель численности новых сотрудников не включает количество внутренних кандидатов – действующих сотрудников Компании, переведенных на новые позиции или получивших повышение.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

Текучесть кадров на предприятиях «РусАгро» в 2021 году составила 39% (+4 п.п.). Такой показатель не является редкостью среди компаний агропромышленного комплекса, учитывая сезонный характер занятости персонала. Текучесть по решению работодателя в стратегическом сегменте¹ осталась неизменной, при этом добровольная текучесть снизилась на 4 п.п. и составила 19% ввиду положительных результатов последовательной работы с этим фактором, улучшением условий труда и расширением возможностей для карьерного развития.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

% GRI 401-1

	2020	2021
Текучесть кадров	35	39
Принудительная текучесть в стратегическом сегменте ¹	9	9
Добровольная текучесть в стратегическом сегменте ¹	23	19

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

% GRI 401-1

	2020	2020	2021	2021
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Текучесть кадров	39	34	41	38
Принудительная текучесть в стратегическом сегменте ¹	9	9	8	9
Добровольная текучесть в стратегическом сегменте ¹	28	23	22	21

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ

% GRI 401-1

	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
	Младше 25 лет		26–35 лет		36–55 лет		Старше 56 лет	
Текучесть кадров	59	68	32	37	32	35	44	40
Принудительная текучесть в стратегическом сегменте ¹	5	10	7	8	9	9	17	11
Добровольная текучесть в стратегическом сегменте ¹	31	27	29	24	22	19	14	16

¹ К стратегическому сегменту относят сотрудников, занимающих должности, которые оказывают прямое влияние на результаты деятельности Компании.

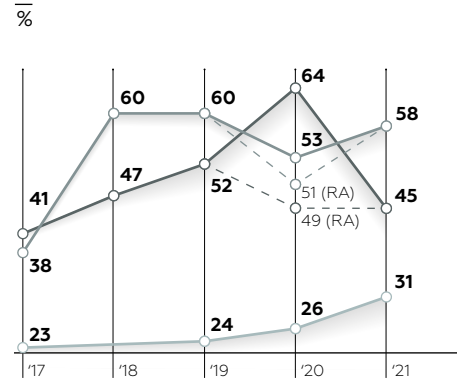
ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

БРЕНД РАБОТОДАТЕЛЯ

В ситуации конкурентной борьбы за таланты формирование привлекательного бренда «Русагро» как работодателя является необходимостью для устойчивого развития Компании. В отчетном периоде были реализованы мероприятия, направленные на улучшение бренда «Русагро» на рынке труда, повышение вовлеченности и удовлетворенности сотрудников. Реализованы проекты по повышению привлекательности работы в Компании как для соискателей, так и для своих сотрудников, в том числе были улучшены условия труда, усовершенствована система обучения и профессионального развития, созданы особые условия для молодежи. В 2021 году «Русагро» разработала курс по HR-бренду работодателя для внутренних рекрутеров, а также провела двухдневный пресс-тур для бренд-амбассадоров по промышленным объектам «Русагро» в Белгородской области.

По итогам 2021 года среди сотрудников «Русагро» уровень готовности рекомендовать Компанию (NPS) вырос на 4 п.п. по сравнению с 2020 годом и достиг 31%, что позитивно сказывается на бренде Компании как работодателя. Оценка известности бренда работодателя «Русагро» в 2021 году выросла до 58%.

ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ «РУСАГРО»¹



- Уровень готовности рекомендовать Компанию (NPS) среди сотрудников
- Известность бренда «Русагро» как работодателя
- Привлекательность бренда «Русагро» как работодателя

ПО ИТОГАМ 2021 ГОДА ГОДА «РУСАГРО» ЗАНЯЛА ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ В НАЦИОНАЛЬНЫХ РЕЙТИНГАХ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



«Русагро» вошла в топ-50 лучших работодателей России

В 2021 году «Русагро» сохранила 31-е место среди крупнейших компаний в ежегодном «Рейтинге работодателей России – 2021» портала HeadHunter и заняла первое место в категории «Сельское хозяйство и пищевое производство», опередив 18 конкурентов.



Бренд работодателя «Русагро» получил высокую оценку у профессиональных соискателей

В 2021 году «Русагро» при поддержке HeadHunter провела исследование привлекательности и узнаваемости брендов работодателей АПК среди аудитории «профессионалы», которое охватывало более 600 человек. Уровень узнаваемости «Русагро» составил 37% (третье место среди конкурентов), уровень привлекательности – 33% (второе место среди конкурентов). Также Компания заняла второе место среди конкурентов по показателю, отражающему готовность потенциальных кандидатов откликаться на вакансии.



Победа в номинации «Лучший работодатель» премии «Звезда Дальнего Востока»

В декабре 2021 года в рамках «Дней регионов Дальнего Востока» «Русагро» стала победителем специальной общественно-деловой премии «Звезда Дальнего Востока» в номинации «Лучший работодатель». Жюри оценивало участников по нескольким критериям: вклад компании в развитие человеческого капитала, реализация образовательных программ совместно с учебными заведениями региона, реализация мероприятий по привлечению сотрудников из других регионов, а также запуск программ социальной ответственности.

¹ Источники: данные международного исследования Randstad Award (RA) и опрос вовлеченности «Русагро».

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА


ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ

Стремительные темпы урбанизации и сформировавшиеся предубеждения молодежи в отношении сельского хозяйства делают привлечение молодых талантов серьезным вызовом для «Русагро». При ведении целенаправленной работы с молодежью HR-команда стремится проявлять креативный подход и использовать современные инструменты, что позволило в 2021 году расширить аудиторию социальных сетей «Русагро» на 23% – до 21 тыс. подписчиков.

Стажировки

На протяжении нескольких лет Компания успешно реализует проект стажировок «Русагро без границ» и дуальные программы обучения с региональными учебными заведениями. В рамках проектов молодежь получает прикладной опыт и знания от ведущих специалистов. Компания приглашает к участию студентов и выпускников средних специальных и высших учебных заведений по специальностям технического, аграрного и химического направлений. Опытные наставники «Русагро» сопровождают участников программы и помогают осваивать новые практические навыки.

В 2021 году в проект стажировок были вовлечены 85 учебных заведений, в общей сложности в стажировках участвовало 473 человека (в 2020 году было 380 человек). Для некоторых участников программа стала быстрым стартом успешной карьеры в крупнейшем агрохолдинге страны. Для студентов-практикантов и студентов, проходящих стажировку, выделены места в общежитиях.

 Видео о стажировке в «Русагро» смотрите на канале YouTube

Дни карьеры

В отчетном периоде День карьеры был проведен в формате онлайн-блокбастера для 500 студентов и выпускников. Участники со всей России имели возможность познакомиться с представителями бизнеса и погрузиться в экшен-атмосферу агрохолдинга, а самые активные получили доступ к ускоренному отбору (Fast track) на стажировку, карьерные консультации представителей HR и корпоративный мерч. По итогам мероприятия соискатели проявили интерес к Компании, было получено 440 резюме.

Видеоролики о стажировках

Для привлечения соискателей из поколения миллениалов и поколения Z, для которых ценными качествами работодателя являются карьерный рост, сильная корпоративная культура и развитие инноваций, в 2021 году «Русагро» создала оригинальные видеоролики о стажировках. Они освещали преимущества и цифровую трансформацию агрохолдинга, помогая разрушать стереотипы молодежи о сельском хозяйстве. Видеоролики имели широкий охват – их увидели свыше 10 тыс. зрителей в кинотеатрах Белгорода, Тамбова и Уссурийска.

СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

Топ-11 высших учебных заведений

- Белгородский государственный аграрный университет им. В.Я. Горина
- Тамбовский государственный технический университет
- Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина
- Воронежский государственный университет инженерных технологий
- Саратовский государственный технический университет им. Ю.А. Гагарина
- Мичуринский государственный аграрный университет
- Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова
- Курская государственная сельскохозяйственная академия им. И.И. Иванова
- Саратовский государственный аграрный университет им. Н.И. Вавилова
- Российский новый университет, Тамбовский филиал
- Орловский государственный аграрный университет им. Н.В. Парахина

Топ-5 средних специальных учебных заведений

- Жердевский колледж сахарной промышленности
- Котовский индустриальный техникум
- Советский социально-аграрный техникум им. М. Клыкова
- Губкинский горно-политехнический колледж
- Валуйский индустриальный техникум

Развитие образовательных программ в регионах

При поддержке «Русагро» в сентябре 2021 года в Жердевском колледже сахарной промышленности была введена новая востребованная специальность – «оснащение средствами автоматизации технических процессов и производств». К обучению первой набранной группы студентов (25 человек) привлекаются подготовленные специалисты, включая сотрудников сахарного сегмента «Русагро». В начале 2022 года преподаватели колледжа прошли стажировку на Жердевском сахарном заводе.

В 2021 году был реализован еще один значимый проект – внедрение новой дисциплины «бережливое производство» в Курской государственной сельскохозяйственной академии им. И.И. Иванова при поддержке сахарного сегмента. Для студентов академии была проведена экскурсия на Кривецком сахарном заводе.

УДЕРЖАНИЕ И МОТИВАЦИЯ

GRI 401-2

GRI 403-6

GRI 404-3

ОПЛАТА ТРУДА И СИСТЕМА МОТИВАЦИИ

«Русагро» стремится раскрыть личностный и профессиональный потенциал каждого сотрудника. Компания непрерывно анализирует и совершенствует систему мотивации сотрудников.

«Русагро» поддерживает систему прозрачной и понятной оплаты труда и компенсаций: на личной странице в системе SAP SuccessFactors каждого сотрудника отображается структура доходов и льготно-компенсационный пакет. «Русагро» гарантирует сотрудникам конкурентоспособную заработную плату. Основные составляющие и порядок премирования закреплены в положении о годовом премировании работников, разработанном для каждого сегмента Компании.

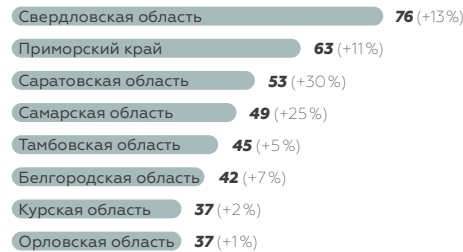
Среднемесячная заработная плата в 2021 году составила 52 тыс. руб. (+6%). Рост показателя в каждом бизнес-направлении Компании обусловлен ежегодным повышением с учетом вклада сотрудников и уровнем квалификации персонала. Различия в средней заработной плате в сегментах «Русагро» определены расположением предприятий в разных регионах, сложностью поиска квалифицированных кадров на рынке труда, а также разными условиями труда и спецификой бизнеса.

Горячая линия по трудовым вопросам

В «Русагро» действует горячая линия с бухгалтерией по вопросам начисления заработной платы, оформления больничных пособий, отпусков и пр. Также планируется запустить специальную горячую линию для повышения прозрачности в области компенсаций и социальных льгот.

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРПЛАТА НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ОПЕРАЦИОННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ «РУСАГРО» В 2021 ГОДУ

тыс. руб.



СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРПЛАТА НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ОПЕРАЦИОННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ «РУСАГРО»

тыс. руб.



Компания развивает как материальное, так и нематериальное направление стимулирования. Персоналу доступен широкий пакет социальных льгот, включая:

- добровольное медицинское страхование (ДМС);
- возможность страхования родственников по ДМС на льготных условиях;
- компенсация питания и предоставление продуктов собственного производства;
- доставка транспортом на работу, качественная спецодежда;
- санаторно-курортное лечение и компенсация стоимости лекарственных препаратов.

Компания предоставляет равные льготы всем сотрудникам, за исключением ДМС, которое не предоставляется сотрудникам, работающим на условиях временного трудового договора сроком до трех месяцев.

Молодые специалисты могут получить поддержку Компании для приобретения жилья.

«Русагро» стремится развивать культуру здоровья и благополучия сотрудников и их семей, для чего Компания реализует программу «С заботой о каждом».

Подробная информация о программе «С заботой о каждом» содержится в разделе «Охрана труда и здоровья сотрудников»

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ И КОМПЕТЕНЦИЙ

Для оценки продуктивности персонала в Компании внедрена система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Платформа SAP SuccessFactors отображает все необходимые данные для удобного мониторинга достижения КПЭ сотрудниками.

В Компании также разработана комплексная оценка персонала: анализ выполнения КПЭ и соответствия требованиям должности, рассмотрение потенциала сотрудника. Комплексную оценку проходит весь персонал на ежегодной основе. По результатам оценки для сотрудников формируются индивидуальные планы развития, определяют зоны роста и организуют необходимое обучение. Доля сотрудников, прошедших официальную оценку результативности, в 2021 году увеличилась на 6 п.п. – до 72%.

В отчетном периоде был реализован пилотный проект по внедрению системы управления эффективностью производственного персонала Workforce Management, тиражирование которой запланировано на 2022 год.

УДЕРЖАНИЕ И МОТИВАЦИЯ

ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ

«Русagro» непрерывно совершенствует внутренние каналы коммуникации, стремится сделать их максимально удобными и эффективными. В 2021 году уровень информированности достиг рекордных значений во всех бизнес-направлениях, его общее значение по Компании составило 79%. Газета «Вестник «Русagro», электронные рассылки и корпоративный портал с возможностью отправки анонимных обращений сохранили популярность среди сотрудников Компании. Также в 2021 году к наиболее популярным каналам коммуникаций добавились дни (всего проведено 233 дня информирования) и доски информирования.

В отчетном периоде корпоративное телевидение, помимо мясного сегмента, было введено в сахарном и масложировом бизнес-направлениях. Для удобства и обеспечения быстрого доступа Компания планирует запустить в 2022 году мобильную версию корпоративного портала.

Сохранилась и традиция проведения прямых линий с генеральным директором: в 2021 году состоялось два таких мероприятия с участием всех генеральных директоров бизнес-направлений, их посетили более 5 тыс. сотрудников. В рамках прямых линий были подняты вопросы вакцинации, пересмотра заработных плат и выделения льгот для сотрудников.

В 2021 ГОДУ БЫЛИ ПРОВЕДЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

НЕДЕЛЯ ЦЕННОСТЕЙ «РУСАГРО»

В 2021 году в ежегодном событии «Неделя ценностей «Русagro» приняло участие более 5 тыс. сотрудников. Они отправляли друг другу открытки с одной из ценностей, которую они больше всего проявляют в своей работе. Проводился конкурс призов, в рамках которого нужно было угадать ценности, описанные в видеороликах детей сотрудников.

По результатам опроса 83% сотрудников разделяют ценности Компании и применяют их в работе, что на 0,1 п.п. больше, чем в 2020 году. Количество сотрудников, определяющих атмосферу в Компании как привлекательную, выросло на 12 п.п. и достигло 80%. Число тех, кто считает миссию «Русagro» достойной целью для работы, увеличилось на 3 п.п. – до 82%.

ФЕСТИВАЛЬ СПОРТА «ЧЕСТНЫЕ ИГРЫ»

В 2021 году ежегодный фестиваль спорта и семейных ценностей «Честные игры» впервые прошел в гибридном формате и охватил свыше 10 тыс. сотрудников, что стало новым рекордом мероприятия. В рамках фестиваля было проведено 65 прямых эфиров, 40 мастер-классов и 6 онлайн-соревнований по трем направлениям: «СуперСпорт», «СуперТворчество» и «СуперУм». Более 1,2 тыс. сотрудников приняли участие в чемпионатах по футболу и волейболу, соревнованиях по перетягиванию каната и забегах. Для того чтобы как можно больше сотрудников Компании смогли сдать нормы ГТО, огромный брендированный трак «Честных игр» побывал на 20 производственных площадках и привлек 900 сотрудников «Русagro».



УДЕРЖАНИЕ И МОТИВАЦИЯ

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ И УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

В отчетном периоде исследование вовлеченности персонала проводилось дважды – в июне было проведено основное исследование, в котором приняли участие 85% сотрудников (17 186 человек), а в декабре запущен пульс-опрос.

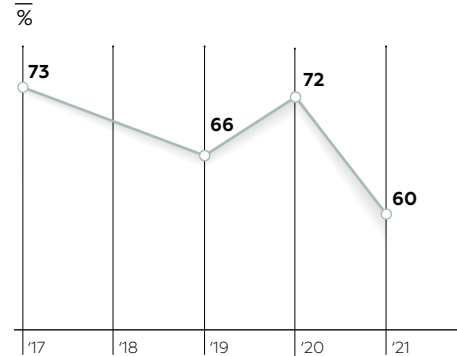
В 2021 году общий уровень удовлетворенности сотрудников «Русагро» повысился на 6 п.п. по сравнению с 2020 годом и достиг 81%.

Однако в 2021 году сохранилось тревожное настроение сотрудников, связанное с пандемией COVID-19 и ее последствиями. Сотрудники «Русагро» также столкнулись с новыми ограничениями и требованиями для защиты здоровья и благополучия в постпандемийный период. Все эти факторы негативно отразились на уровне вовлеченности сотрудников – по результатам основного исследования было зафиксировано снижение вовлеченности по сравнению с 2020 годом на 12 п.п. – до 60%.

В целях повышения вовлеченности сотрудников был составлен соответствующий план мероприятий по улучшению по следующим направлениям:

- ⊙ баланс: снижение уровня стресса на рабочем месте, достижение баланса между работой и личной жизнью, расширение культуры физического и психоэмоционального благополучия (Well-being);
- ⊙ карьера: расширение возможностей роста и развития;
- ⊙ условия и оплата труда: прозрачность оплаты труда и предоставления льгот.

УРОВЕНЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ «РУСАГРО»



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

GRI 404-1

GRI 404-2

В «Русагро» выстроена уникальная система обучения и развития, которая организует информацию, накопленные знания и опыт для решения производственных и управленческих задач.

Для профессионального роста и развития сотрудников создана удобная образовательная среда. В частности, Компания стремится развивать формат микрообучения: подача информации в компактном формате, сокращение необходимого времени на освоение материала и моментальное применение знаний на практике для успешного преодоления вызовов.

ОСНОВЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ В «РУСАГРО»

1



ИНСТИТУТ НАСТАВНИЧЕСТВА

Передача опыта и эмоциональная поддержка от наставника

2



ИНСТИТУТ ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ

Обучение и обмен опытом между сотрудниками

3



СИСТЕМА ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ

Электронная информационная образовательная среда

4



ВНЕШНЕЕ ОБУЧЕНИЕ

Академическое обучение и краткосрочные курсы

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

НАСТАВНИКИ И ВНУТРЕННИЕ ТРЕНЕРЫ

Отчетный период стал годом перемен для института наставничества – расширены масштабы обучения подопечных и улучшена система мотивации наставников, количество которых в 2021 году достигло 1 133 человек (918 человек в 2020 году). Наставников обучают и выдают знаки отличия, приглашают на ежегодную конференцию. В Компании также составляется рейтинг наставников, лидеры рейтинга награждаются подарками.

По итогам 2021 года команда внутренних тренеров «Русagro» насчитывала 585 человек, на 69 человек больше, чем годом ранее. Обучение прошло более 10 тыс. сотрудников, было разработано 387 новых программ.

В Компании ежегодно составляется рейтинг внутренних тренеров, который основывается на оценке участников тренингов и экспертной комиссии по трем критериям: подготовка обучающего материала и его презентация, понятность изложения информации, использование приемов и методов групповой динамики.

В 2021 году 60 лучших внутренних тренеров «Русagro» приняли участие в конференции «Лига тренеров», которая прошла на базе горнолыжного курорта «Роза Хутор». Помимо материального награждения на финансирование внешнего обучения, для участников конференции были организованы мастер-классы по темам диджитал-обучения, публичных выступлений, разработки тестов.

ДИСТАНЦИОННОЕ И ВНЕШНЕЕ ОБУЧЕНИЕ

Развитие платформы SAP SuccessFactors усилило систему дистанционного обучения: в 2021 году число курсов системы дистанционного обучения (СДО) увеличилось более чем в два раза – до 966 (456 в 2020 году), охват сотрудников увеличился до 80%, а количество пройденных человеко-курсов – до 87 344 (42 808 в 2020 году). Количество обученных сотрудников в 2021 году достигло 19 673 человек, что на 8% больше уровня предыдущего года. При этом выросло количество прошедших как обязательное обучение (с 6 713 до 7 126 человек), так и необязательное (с 13 696 до 14 848 человек). Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника списочной численности персонала Компании достиг 18 часов – на 2 часа больше, чем в 2020 году.

Компания также организует внешнее обучение: обеспечивает сотрудникам посещение курсов и посещение профессиональных конференций, приглашает внешних спикеров и тренеров.

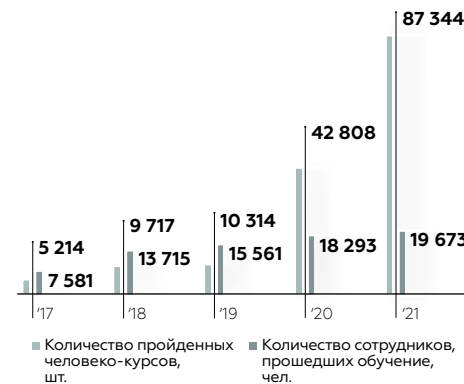
Центром системы обучения и развития «Русagro» является квалификация сотрудников. В 2021 году общая квалификация выросла на 10 п.п. и составила 67%.

ИНВЕСТИЦИИ

В 2021 году инвестиции в обучение сотрудников составили 17,1 млн руб., что почти в два раза больше, чем в 2020 году. Значительный рост связан с внедрением проекта «Институт коучинга» (подробнее в разделе «Премики») и развитием СДО.

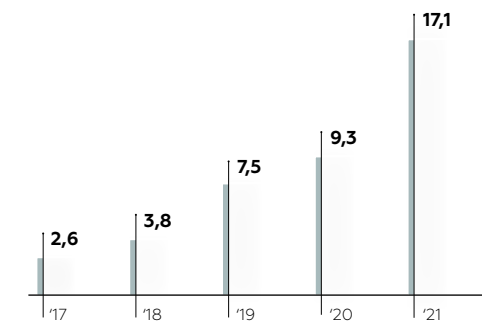
РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

GRI 404-1



ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

млн руб.



СРЕДНЕГОДОВОЙ ОБЪЕМ ОБУЧЕНИЯ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ

часов GRI 404-1

	2019	2020	2021
Средний показатель по Компании	15	16	18
В разрезе уровня должности:			
• руководители высшего звена	34	36	32
• руководители	16	22	22
• специалисты	17	16	21
• рабочие	14	16	17
В разрезе возрастных групп:			
• сотрудники младше 25 лет	11	13	13
• сотрудники 26–35 лет	12	13	15
• сотрудники 36–55 лет	12	12	15
• сотрудники старше 56 лет	36	40	42

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

ПРЕЕМНИКИ

«Русагро» использует активный подход к планированию преемственности и развитию лидерства, что сохраняет культуру приверженности и обеспечивает устойчивое управление. Для преемников разработана модульная программа развития управленческих компетенций по трем направлениям: менеджмент, управление персоналом, эффективные коммуникации.

В отчетном периоде запущен проект по созданию института коучинга: подготовка внутренних коучей, привлечение внешних коучей для работы с топ-менеджментом. Обучение руководителей коучинговым инструментам повышает осознанность и усиливает лидерские компетенции.

Кадровый резерв выступает ключевым инструментом обеспечения преемственности. Он формируется на основе комплексной оценки сотрудников и в 2021 году включал 2 498 человек. Для раскрытия потенциала сотрудников разрабатывается индивидуальный план развития и выделяется финансовая поддержка по компенсации до 50% стоимости обучения в вузах.

В 2021 году доля внутреннего найма в Компании увеличилась с 61 до 63%. Также выросло значение показателя, отражающего покрытие преемниками: по итогам года он составил 94%, что на 7 п.п. выше уровня 2020 года.

ДОЛЯ ВАКАНСИЙ, ЗАКРЫТЫХ ЗА СЧЕТ ВНУТРЕННЕГО НАЙМА¹

Сегмент	2020	2021
Мясной	73	72
Масложировой	55	60
Сельскохозяйственный	66	69
Сахарный	70	85
Корпоративный центр и ОЦО	26	24
Итого по Компании	61	63

¹ В период 2019–2020 годов в «Русагро» действовало бизнес-направление «Молочные продукты». Вследствие включения «Молочных продуктов» в периметр масложирового сегмента в 2021 году данные бизнес-направления были объединены с данными масложирового сегмента по всем периодам.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 202-2

GRI 402-1

GRI 406-1

«Русагро» осознает свою ответственность в сфере прав человека и стремится к соблюдению прав человека во всей цепочке поставок. Компания не использует принудительный и детский труд, строго соблюдает законодательство Российской Федерации и других стран, где осуществляет свою деятельность. Компания соблюдает международные стандарты в области защиты прав человека и трудовые стандарты, закрепленные в Международной хартии прав человека, Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, декларациях и конвенциях Международной организации труда.

Компания обеспечивает безопасные условия труда, возможности для обучения и повышения квалификации, гарантирует признание и справедливое вознаграждение.

«Русагро» соблюдает требования Трудового кодекса Российской Федерации в части минимального периода уведомления в отношении значительных изменений в деятельности Компании, а именно – не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

«Русагро» не приемлет какие-либо формы дискриминации, признает преимущества социокультурного многообразия и формирует корпоративную культуру равных возможностей. Компания осознает, что равенство ведет к росту и развивает среду, где сотрудники могут быть самими собой, беспрепятственно высказывать свое мнение и внедрять инновации. Компания развивает лидерские компетенции представителей местных сообществ. В 2021 году доля местных жителей среди руководителей высшего ранга увеличилась с 44 до 48% (+4 п.п.).

В 2021 году не было зафиксировано случаев в части дискриминации по расовому, половому, религиозному, политическому, социальному и другим признакам.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2022 году в области управления персоналом «Русагро» планирует направить ресурсы:

- на совершенствование и автоматизацию HR-процессов;
- развитие бренда работодателя, привлекательного для талантливых соискателей;
- работу над системой привлечения и удержания персонала, развитие системы мотивации и вознаграждения;
- создание гибкой и вдохновляющей среды, необходимой для реализации потенциала сотрудников, роста и развития сотрудников;
- развитие взаимодействия с молодежью, в том числе развитие молодежных клубов и программ стажировок;
- развитие проектов заботы о сотрудниках, поддержку физического и эмоционального здоровья, снижение тревоги в команде, вызванной неопределенностью в кризисный период.

Охрана труда и здоровья сотрудников

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Здоровье и безопасность на рабочем месте
- Обучение и образование
- Цифровая трансформация

ПОКАЗАТЕЛИ GRI, SASB

GRI 403-1

GRI 403-3

GRI 403-4

GRI 403-5

GRI 403-6

GRI 403-7

GRI 403-8

GRI 403-9

GRI 403-10

SASB FB-AG-320A.1

SASB FB-MP-320A.1

SASB FB-MP-320A.2

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

ВВЕДЕНА ПРАКТИКА

проведения комитетов по охране труда в масложировом бизнесе

ПРОГРАММА «С ЗАБОТОЙ О КАЖДОМ»

расширена на все ключевые активы «Русагро»

РАЗРАБОТАН СТАНДАРТ

«Работа с опасными веществами» в сахарном бизнесе

РАЗРАБОТАНА ПРОГРАММА

онлайн-обучения по охране труда в мясном бизнесе

4 751
сотрудник

НАХОДИТСЯ ПОД НАБЛЮДЕНИЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ВРАЧА

↓ 46%
1,97

LTIFR

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 403-1

GRI 403-8

Повышение культуры безопасности и создание здоровой и безопасной рабочей среды – одно из приоритетных направлений «Русагро».

В Компании действует система управления охраной труда и производственной безопасности, направленная на снижение показателей травматизма и поддержание здоровья и благополучия сотрудников. Система соответствует всем законодательным требованиям и охватывает сотрудников всех бизнес-направлений.

Компания внимательно следит за соблюдением принятых стандартов, проводит регулярное обучение персонала и реализует множество инициатив по охране труда и здоровья. В каждом бизнес-направлении утверждены свои политики и стандарты в области ОТиПБ, соблюдение которых постоянно отслеживается. К ключевым внутренним документам относятся:

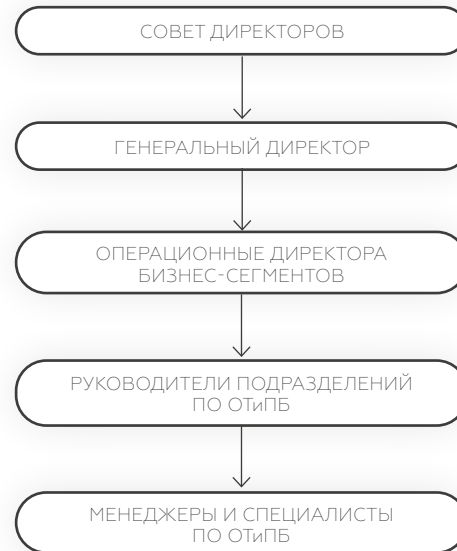
- Положение о системе управления охраной труда;
- Положение о подрядных организациях;
- Положение о производственном контроле на опасных производственных объектах;
- Положение о премировании;
- Стандарт оценки рисков;
- Стандарт расследования несчастных случаев.

Руководство «Русагро» активно вовлечено в процессы управления охраной труда и безопасностью и обеспечивает многоступенчатый контроль за соблюдением требований и правил безопасной трудовой деятельности. Генеральные директора бизнес-направлений задействованы в комплексных и целевых проверках и прини-

мают активное участие в работе комитетов и комиссий по вопросам производственной безопасности.

В Компании действует многоуровневая система подчинения по вопросам ОТиПБ. В каждом бизнес-сегменте действует своя служба по охране труда, в состав которой входят руководители направлений и специалисты по безопасности.

ОБЩАЯ СТРУКТУРА ПОДЧИНЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОТИПБ



ОЦЕНКА РИСКОВ И ПРОФИЛАКТИКА ТРАВМАТИЗМА

GRI 403-1

GRI 403-4

Подход к управлению ОТиПБ в «Русагро» является рискоориентированным. Процедуры по идентификации и оценке рисков несчастных случаев и травмирования сотрудников проводятся на регулярной основе и в соответствии с требованиями законодательства и внутренних документов.

В своей деятельности Компания стремится придерживаться признанных мировых стандартов и методических рекомендаций и постоянно совершенствует систему контроля и управления рисками.

К мерам внутреннего контроля и управления рисками ОТиПБ, реализуемым в Компании, относятся:

- проверка знаний и компетенций сотрудников в области охраны труда;

- дальнейшее обучение сотрудников по ОТиПБ;
- создание комитетов по ОТиПБ;
- введение для руководителей КПЭ, привязанных к показателям травматизма;
- предоставление руководителям возможности депремирования сотрудников, нарушающих требования охраны труда.

Компания осознает, что профилактика травматизма – это обязательный процесс, который позволяет сделать условия труда безопаснее. В масложировом и сельскохозяйственном сегментах плановый процесс идентификации и переоценки новых рисков осуществляется ежегодно, в мясном сегменте периодичность составляет один раз в три года, в сахарном – один раз в пять лет. В случае реализации происшествия пересмотр рисков происходит сразу после наступления инцидента.

Создание комитетов по охране труда в масложировом бизнесе

В 2021 году в масложировом бизнес-сегменте были сформированы комитеты по охране труда под председательством топ-менеджеров сегмента: Комитет производственной площадки (заседания проводятся ежемесячно) и Центральный комитет (заседания проводятся ежеквартально). Все ключевые участники комитетов прошли обучение по программам внешних организаций.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

УПРАВЛЕНИЕ ОСНОВНЫМИ РИСКАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В РАЗРЕЗЕ БИЗНЕС-СЕКМЕНТОВ

Основные риски	Мероприятия по управлению рисками
 Риск травмирования работника в результате пожаров	 Контроль состояния и своевременное обслуживание электрооборудования  Контроль размещения горючих материалов
 Риск травмирования работника в результате воздействия движущихся механизмов	 Поддержание в исправном состоянии защитных ограждений и кожухов
 Риск получения электротравм	 Контроль состояния и своевременное обслуживание электрооборудования, заземления
 Риск травмирования работника в результате падения с высоты  Риск травмирования работника в результате падения на горизонтальной поверхности	 Установка предупреждающих знаков, ограждений  Контроль состояния и своевременное обслуживание защитных ограждений и лестничных пролетов, нанесение разметки, поддержание в исправном состоянии освещения
 Риск травмирования работника при контакте с животными	 Закупка обновленных средств индивидуальной защиты
 Риск травмирования работника при работе с инструментами/оборудованием	 Обучение работников безопасным методам работы  Закупка обновленных средств индивидуальной защиты и искробезопасных инструментов
 Риск травмирования работника при передвижении по территории	 Нанесение разметки, установка дорожных знаков, схем передвижения по территории
 Риск травмирования работника в результате самовозгорания сухого жома	 Обучение работников действиям в чрезвычайных ситуациях
 Риск травмирования работника в результате воспламенения взрывопожароопасных запыленных производственных помещений	 Установка устройств аварийной остановки и сигнализаций
 Риск травмирования работника в результате воздействия движущегося транспорта (сахар)	 Обучение работников безопасным методам работы

ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

ТРАВМАТИЗМ

«Русагро» регулярно проводит мероприятия по управлению рисками производственного травматизма, усилению производственного контроля, внедрению новых инструментов по расследованию происшествий и оценке соответствующих рисков. Компания также реализует обучающие мероприятия в области менеджмента и вовлечения линейного персонала по вопросам безопасности.

В 2021 году Компании удалось сократить количество происшествий и, как следствие, значительно снизить показатели травматизма.

К большому сожалению, в 2021 году в «Русагро» был зафиксирован один смертельный случай сотрудника в сельскохозяйственном сегменте, причиной которого стало поражение электрическим током. В результате Компанией были проведены расследования в соответствии с действующими положениями и предприняты все меры предупреждения новых несчастных случаев – с сотрудниками предприятий были проведены инструктажи и разъяснительные беседы.

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

GRI 403-9

SASB FB-AG-320A.1

SASB FB-MP-320A.1

	2019	2020	2021	Динамика изменений 2020/2021, %
LTIFR	2,04	2,86	1,97	-46
LTIR	0,41	0,57	0,39	-46
TRIR	0,95	0,95	0,73	-31
Количество смертельных случаев	2	5	1	-400
Коэффициент смертельных случаев (на 1 млн рабочих часов)	0,09	0,20	0,04	-408
Коэффициент смертельных случаев (на 200 тыс. рабочих часов)	0,02	0,04	0,01	-408
Коэффициент тяжелых травм (на 1 млн рабочих часов)	0,13	0,20	0,04	-408
Коэффициент тяжелых травм (на 200 тыс. рабочих часов)	0,03	0,04	0,01	-408

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-4

GRI 403-5

Развитие культуры безопасности – приоритетное направление развития «Русагро». Компания осуществляет ряд инициатив по вовлечению сотрудников в вопросы безопасности и повышению уровня их осознанности.

В Компании проводится обязательное бесплатное обучение по охране труда для сотрудников и работников подрядных организаций с целью обеспечения их необходимыми знаниями и навыками безопасного выполнения своих профессиональных задач. Работники проходят различные тренинги и онлайн-курсы по ОТиПБ и обучаются у внутренних и внешних специалистов. «Русагро» стремится, чтобы руководители были погружены в процессы обучения и проверки знаний сотрудников, поэтому в Компании существует практика «поведенческого аудита безопасности», когда руководитель не только проверяет наличие у сотрудника спецодежды и средств индивидуальной защиты, но и оценивает его понимание своих обязанностей с точки зрения безопасности до и в процессе проведения работ.

Вовлечение сотрудников в процессы развития безопасной среды осуществляется через их участие в опросах, внутренних аудитах и работе комиссий по безопасности. В случае возникновения опасных производственных ситуаций, угрожающих здоровью и безопасности, каждый сотрудник имеет возможность лично сообщить об этом своему руководителю, либо заявить о наличии опасной ситуации через доступные каналы связи. Помимо этого, у сотрудников есть возможность указать на потенциально опасный участок производственного объекта во время проведения специальной оценки условий труда.

Онлайн-курсы по охране труда

В 2021 году для ликвидации пробелов в знаниях по охране труда у сотрудников и руководителей в мясном сегменте были разработаны интерактивные онлайн-курсы в системе SAP с применением оценки знаний в виде тестирования по темам «Охрана труда», «Идентификация опасностей и оценка рисков», «Сообщения об опасных ситуациях» и другим. Руководители, не прошедшие обучение и тестирование, отстраняются от работы без сохранения заработной платы.

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И РЕАГИРОВАНИЕ

Аварийное реагирование и управление чрезвычайными ситуациями (ЧС) являются ключевой составляющей системы управления охраной труда. «РусАгро» понимает, насколько это важно – быть готовым к кризисным ситуациям и уметь реагировать на них. В связи с этим в Компании действует подход к управлению и предотвращению рисков возникновения ЧС. Разработаны положения по реагированию на ЧС, включающие порядок организации штабов, комиссии по предупреждению ЧС и комиссии по устойчивому функционированию предприятий. Все планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций согласовываются с областными главными управлениями МЧС России и проходят регулярные проверки.

Подготовка персонала к эффективному и быстрому реагированию на ЧС обеспечивается проведением регулярных практических тренировок. Сотрудники обучаются правильным действиям в процессе эксплуатации опасного производственного объекта, эвакуации персонала, а также реагированию на нештатные ситуации.

ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

GRI 403-3

GRI 403-6

GRI 403-7

GRI 403-10

SASB FB-MP-320A.2

С ЗАБОТОЙ О КАЖДОМ

Отдельное внимание «РусАгро» уделяет поддержанию психоэмоционального и физического здоровья сотрудников. Для этого в Компании реализуется флагманская программа «С заботой о каждом», направленная на развитие культуры безопасности и поддержание благополучия персонала во всех бизнес-сегментах путем проведения регулярных обучающих мероприятий, предоставления доступа к бесплатной медицинской и психологической помощи, непрерывного улучшения условий труда и многого другого. В прошлом году пилотный проект программы проходил на предприятиях в Тамбовской и Саратовской областях, а в 2021 году программа была расширена в отношении других ключевых активов Компании.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ПРОГРАММЫ

ПОВЫШЕНИЕ
КАЧЕСТВА
МЕДИЦИНСКОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ



Создание среды для ранней диагностики
Поддержание и укрепление физического здоровья сотрудников
Диспансерная диагностика

НАПОЛНЕНИЕ
ЦИФРОВОЙ
БАЗЫ



Создание единой базы данных о здоровье сотрудников
Оснащение медицинских кабинетов автоматизированными комплексами

ПОВЫШЕНИЕ
УРОВНЯ
ЗНАНИЙ



Формирование осознанного отношения к своему здоровью и финансам
Развитие семейной и подростковой психологии

СОЗДАНИЕ
КОМФОРТНОЙ
РАБОЧЕЙ
СРЕДЫ



Улучшение условий труда
Проведение карьерных консультаций

ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

Компания старается следить за благополучием своих сотрудников, внедряя и развивая инициативы по поддержанию не только физического, но и эмоционального, финансового, интеллектуального и других видов здоровья человека.

С целью обеспечения физического здоровья сотрудников Компания организует для них регулярные медицинские осмотры и профильные диагностики: им доступно ДМС, санаторно-курортное лечение и качественная медицинская помощь. Сотрудники также могут получить услуги телемедицины и обратиться за медицинской помощью в специализированные медицинские кабинеты, работающие непосредственно на предприятиях.

ЗДОРОВЬЕ



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ «С ЗАБОТОЙ О КАЖДОМ» В 2021 ГОДУ

- ✓ Открыто **22** собственных медицинских кабинета
- ✓ **4 751** сотрудник находится под наблюдением производственного врача
- ✓ **1 548** сотрудников получили электронные медицинские карты с определением группы и планом профилактики здоровья
- ✓ **496** сотрудников находятся в группе диспансерного наблюдения

«Русагро» активно поддерживает ведение здорового образа жизни и побуждает специалистов к участию в различных корпоративных мероприятиях, нацеленных на поддержание их здоровья и благополучия, в числе которых:

- Дни здоровья с консультациями врачами узких специальностей;
- тематические марафоны («Борьба с курением», «Поддержание нормального индекса массы тела» и др.);
- онлайн-вебинары на тему эмоционального, духовного и физического здоровья;
- «витаминные дни».

Компания также реализует меры по предотвращению профессиональных заболеваний, связанных с работой с химическими веществами, – проведение обязательного обучения сотрудников и выдача им средств индивидуальной защиты.

К сожалению, в 2021 году в Компании был зафиксирован один случай острого профессионального заболевания – в мясном сегменте произошло отравление сотрудника парами сероводорода.

После происшествия была разработана инструкция по сливу ванн, с которой были ознакомлены все сотрудники. Также были разработаны планы-графики слива и мойки ванн и закуплены дополнительные ручные газоанализаторы.

Открытие медицинских кабинетов в масложировом сегменте

В 2021 году на производственных площадках масложирового сегмента – в Аткарске, Балаково и в Кошках – были открыты медицинские кабинеты и внедрена информационная платформа управления здоровьем персонала в рамках программы «С заботой о каждом». Сотрудники получили возможность обратиться за медицинской консультацией к врачу-терапевту в любое удобное для них время.

Также была проведена серия информационных и профилактических мероприятий – телеконсультации, суточное мониторирование ЭКГ и обследование на наличие воспалительных и онкологических заболеваний.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2022 году Компания планирует продолжать работу в рамках стратегии по повышению безопасности труда во всех бизнес-направлениях.

В частности, планируется внедрение международных стандартов, привлечение подрядчика для проведения внешнего аудита по охране труда, расширение программы профилактики профессиональных заболеваний и реализация инициатив по улучшению показателей в области ОТиПБ.

Поддержка местных сообществ

44

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Поддержка местных сообществ

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 102-43

GRI 203-1

GRI 203-2

GRI 413-1

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

38,8
млн руб.

НАПРАВЛЕНО НА ПОДДЕРЖКУ
ОБРАЗОВАНИЯ В РЕГИОНАХ
ПРИСУТСТВИЯ

6 530
ШКОЛЬНИКОВ

ОХВАТИЛА ПРОГРАММА
«РОСТКИ БУДУЩЕГО»

3 000
человек

ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ В СЕМЕЙНОМ
ПРАЗДНИКЕ, КОТОРЫЙ ОРГАНИЗОВАЛ
МЯСНОЙ БИЗНЕС В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

ПРОВЕДЕН КОНКУРС

социальных проектов для сотруд-
ников «Русагро» в партнерстве
с АНО «Ресурсный центр по разви-
тию добровольчества» Тамбовской
области

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 413-1

«Русagro» как социально ответственная компания вносит ощутимый вклад в развитие регионов присутствия и поддержку местных сообществ.

В 2015 году Совет директоров «Русagro» принял Программу благотворительности, в рамках которой Компанией реализуется множество социальных проектов. Основное направление деятельности – повышение уровня образования и поддержка местных учебных заведений.

Программы развития и поддержки местных сообществ реализуются во всех бизнес-сегментах Компании.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

GRI 203-2

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

«Русagro» следует принципам стратегического инвестирования и вносит большой вклад в развитие образования в регионах присутствия. Общий объем инвестиций Компании в долгосрочные благотворительные программы в 2021 году составил 38,8 млн руб. Деньги были направлены на реализацию образовательных программ в следующих регионах: Белгородская, Тамбовская, Саратовская, Самарская, Курская и Орловская области и Приморский край.

Благотворительные гранты, которые «Русagro» выдает школам, направлены на создание лабораторий и оборудования для проведения опытов и экспериментов, связанных с направлением деятельности Компании. Часть финансирования идет на обучение учителей по работе и преподаванию с использованием нового оборудования.

«Ростки будущего»

«Ростки будущего» – это образовательная инициатива «Русagro», действующая в Компании с 2018 года в рамках Программы благотворительности и направленная на раннюю профориентацию учащихся сельских школ и выявления юных талантов. Она включает интерактивные занятия для учащихся 7–8-х классов по знакомству с агроспециальностями с помощью современных методик. Они проходят квесты, решают логические задачи и занимаются проектной деятельностью по биологии, химии и технологиям совместно с преподавателями из российских вузов.

КЛЮЧЕВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В ОБРАЗОВАНИИ 2021 ГОДА

Проект	Охват	Цель	Объем инвестиций
ПОДДЕРЖКА СРЕДНИХ СПЕЦИАЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ (ССУЗОВ)	7 ссузов	Социальное развитие регионов присутствия Группы Продвижение бренда работодателя	8,7 млн руб.
ПОДДЕРЖКА ШКОЛ	65 школ	Социальное развитие регионов присутствия Группы	17,6 млн руб.
ПРОГРАММА «РОСТКИ БУДУЩЕГО»	118 сельских школ 353 класса 6 530 учащихся	Социальное развитие регионов присутствия Группы Продвижение бренда работодателя	10,4 млн руб.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

ПРОВЕДЕНИЕ КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Другим не менее важным блоком в развитии местных сообществ является поддержание их культурной идентичности. «Русагро» старается активно участвовать в социальной жизни местных жителей и проводит для них различные культурные мероприятия.

В отчетном периоде Компания поддержала два крупных городских мероприятия: Всероссийский олимпийский день и День города Тамбова.

Помимо прочего, в 2021 году Компанией были организованы различные семейные праздники для сотрудников «Русагро» и других жителей регионов.

Масложировой сегмент запустил на Урале новогодние площадки для детей

В 2021 году один из брендов масложирового сегмента, «ЕЖК», организовал бесплатные зимние площадки для детей в Нижнем Тагиле и Екатеринбурге, где были подготовлены новогодние программы с участием Деда Мороза и вручением брендированных подарков. Дети катались с горок на ледянках, принимали участие в новогодней елке, метали снежки в мишени, играли в кубики и развивающие бизиборды.

«Русагро» поздравила ветеранов Великой Отечественной войны

В 2021 году «Русагро» поздравила более 300 ветеранов с 76-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне. На заводах были вывешены тематические плакаты, а к местам боевой славы возложены венки. Компания проводит такие поздравления ежегодно.

ПРОВЕДЕНИЕ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

«Русагро» также уделяет большое внимание проведению спортивных мероприятий в регионах присутствия.

В 2021 году «Русагро» выступила генеральным спонсором знаменитого забега «Державинская миля» и поддержала «Белгородский полумарафон».

Самым активным бизнес-сегментом «Русагро» в части организации спортивных мероприятий для сотрудников и местных жителей в 2021 году стал мясной бизнес. Он принял участие в следующих событиях:

- Всероссийском полумарафоне «ЗаБег» в Тамбове;
- семейно-спортивном мероприятии «Маевка» на несколько тысяч человек, в рамках которого состоялся турнир по пляжному футболу, где команда «Тамбовский бекон» заняла первое место;
- Всероссийском олимпийском дне и Дне города Тамбова, в рамках которых организовал различные развлекательные мероприятия для посетителей, корпоративные подарки и фудкорт с собственной продукцией Компании;
- собственном семейном празднике для сотрудников «Русагро-Приморье» и остальных жителей Михайловского района.

Семейный праздник в Приморском крае

В октябре 2021 года мясной бизнес «Русагро» организовал большой семейный праздник для сотрудников «Русагро-Приморье» и всех жителей Михайловского района. В мероприятии приняли участие более 3 тыс. человек.

В рамках праздника были организованы тематические фотозоны, творческие мастер-классы, аквагим, спортивные станции и зона сдачи ГТО, а также выступление творческих коллективов и кавер-группы из Владивостока. Главными событиями дня стали установление мирового рекорда по приготовлению барбекю из собственной продукции мясного бизнеса бренда «Слово мясника» и масштабный вечерний концерт.

Всероссийский марафон «ЗаБег» в Тамбове

В мае 2021 года мясной сегмент «Русагро» выступил спонсором Всероссийского полумарафона «ЗаБег» в Тамбове. Он организовал пункт питания для спортсменов с мясной продукцией бренда «Слово мясника».

Сотрудники Компании также приняли участие в полумарафоне в составе команды из семи человек во главе с генеральным директором мясного бизнеса – Евгением Случевским. Команда показала отличный результат, преодолев дистанцию от 5 до 21 км.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

СОТРУДНИЧЕСТВО С АНО

Помимо прямой поддержки местных сообществ, «Русагро» также стремится сотрудничать с некоммерческими организациями в регионах присутствия и проводить совместную работу по реализации благотворительной деятельности.

«Русагро» в партнерстве с АНО провела конкурс социальных проектов

В 2021 году «Русагро» в сотрудничестве с автономной некоммерческой организацией «Ресурсный центр по развитию добровольчества Тамбовской области» впервые провела конкурс социальных проектов для сотрудников Компании – «Горизонты добра». Целью конкурса стали развитие корпоративного волонтерства и поддержка сотрудников в реализации их общественных инициатив.

Всего сотрудниками всех бизнес-направлений было предложено 102 идеи в пяти номинациях:

- **24** идеи в номинации «Здоровый образ жизни и спорт»;
- **18** идей в номинации «Образование и культура»;
- **27** идей в номинации «Экология»;
- **22** идеи в номинации «Инфраструктура территорий и городская среда»;
- **11** идей в номинации «Моя малая родина».

Участники оценивались комиссией, состоящей из специалистов в области социального проектирования и представителей «Русагро» и АНО. Выбрано пять идей, на реализацию которых было выделено от 87 тыс. до 334 тыс. руб. Проекты будут реализованы в 2022 году при поддержке АНО.

ПРОЕКТЫ – ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

«ЭКОРУСАГРО»

Налаживание социальных связей между Компанией и жителями регионов для решения экологических вопросов и проблем городской среды

«САХАР В НОРМЕ – ТЫ В ФОРМЕ!»

Повышение уровня осведомленности населения по вопросам сахарного диабета и других эндокринных заболеваний

«МОЛОДЕЖЬ В АПК!»

Привлечение молодежи для работы и построения карьеры в Компании

«ВЫЕЗДНЫЕ АРТ-МАСТЕР-КЛАССЫ»

Знакомство учащихся отделений районных детских школ искусств Тамбовской области с новыми видами творчества

«ПОВЫШЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

Повышение уровня знаний сотрудников в области управления личными финансами и формирование компетенций финансово грамотного человека

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

GRI 102-43

«Русагро» всегда стремится поддерживать коммуникацию с местными сообществами и соответствовать их ожиданиям. Система обратной связи, используемая в Компании, включает различные каналы коммуникации для быстрого и своевременного реагирования на любые жалобы, вопросы и предложения местных жителей. Все поступающие запросы распределяются внутри бизнесов по зонам ответственности и обрабатываются в течение трех рабочих дней.

Компания также регулярно проводит опросы среди представителей местных сообществ по вопросам необходимого развития инфраструктуры в регионах присутствия.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2022 году «Русагро» планирует продолжать свою деятельность в рамках Программы благотворительности и поддерживать социальное развитие регионов присутствия через спортивные и культурные мероприятия, конкурс волонтерских проектов и гранты учебным заведениям. Все социальные проекты, которые были начаты в 2021 году, продолжат свою реализацию в 2022 году.

Здоровье и благополучие животных

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Здоровье и благополучие животных

ПОКАЗАТЕЛИ SASB

SASB FB-MP-410A.1

SASB FB-MP-440A.1

SASB FB-MP-440A.2

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

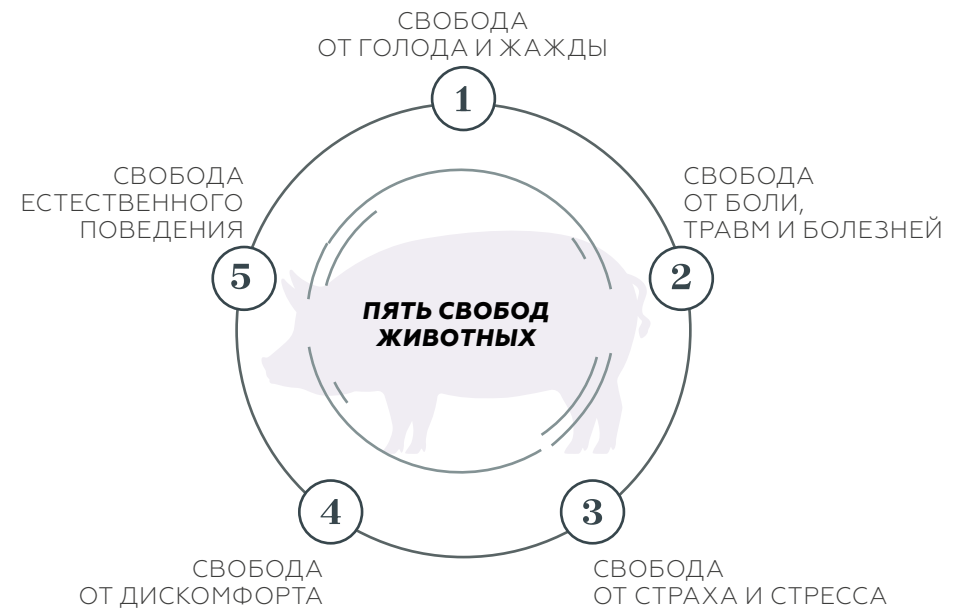
SASB FB-MP-410A.1

SASB FB-MP-440A.1

SASB FB-MP-440A.2

«Русагро» непрерывно совершенствует подход к уходу за животными. Благополучие животных напрямую связано с качеством продукции, здоровьем людей и устойчивым развитием мясного сегмента. Сотрудники «Русагро» уделяют первостепенное внимание гуманному обращению с животными от разведения и кормления до транспортировки и убоя. Компания развивает практики, способствующие обеспечению каждой из «Пяти свобод животных».

За управление благополучием животных отвечают руководители производственных площадок, управляющие, ветеринарная служба и директор по производству. В 2021 году была введена новая должность, и к команде «Русагро» присоединился Директор по ветеринарии и технологии.



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

SASB FB-MP-410A.1

SASB FB-MP-440A.1

SASB FB-MP-440A.2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ «ПЯТИ СВОБОД ЖИВОТНЫХ»

- 1** **Свобода от голода и жажды.** Все животные содержатся в помещениях с автоматическими системами подачи корма и воды, запрограммированными с учетом их индивидуальных физиологических потребностей. Доля кормов собственного производства составляет 100 % – в Компании не используются корма, получаемые из регионов с высоким или экстремально высоким базовым водным стрессом. На всех площадках имеются основные и резервные артезианские скважины, полностью обеспечивающие необходимые объемы воды, а случаи перебоя в снабжении животных водой исключены.
- 2** **Свобода от боли, травм и болезней.** Сотрудники «Русagro» проводят ежедневное наблюдение за животными для оперативного выявления признаков заболеваний или травм и принятия необходимых мер реагирования. Компания создает необходимые условия содержания и транспортировки с целью снижения травматизма свиней.
- 3** **Свобода от страха и стресса.** Значительную роль в предупреждении развития стресса играют условия выращивания животных. В связи с этим «Русagro» создает необходимый микроклимат в помещениях, где содержатся животные, обеспечивает полноценное сбалансированное кормление, уделяет особое внимание сменам режима содержания.
- 4** **Свобода от дискомфорта.** Свиноводческие фермы Компании обустроены с учетом действующего законодательства России в части обеспечения животных мощностями в поении, кормлении, воздухообмена и необходимых площадей содержания. «Русagro» на постоянной основе улучшает условия содержания животных, обеспечивая им комфорт и спокойствие.
- 5** **Свобода естественного поведения.** Свиньи являются социальными животными, образующими связи друг с другом и с теми, кто за ними ухаживает. Системы открытого содержания обеспечивают социальное взаимодействие между животными и необходимое пространство для их передвижения. «Русagro» предусматривает групповое содержание 20 % свиноматок для поддержания и улучшения комфортных условий в период беременности.

АВТОМАТИЗАЦИЯ

«Русagro» уделяет особое внимание инновациям для обеспечения благополучия животных и обновляет используемые технологии с учетом лучших мировых практик. В 2021 году Компания реализовала широкий спектр проектов по автоматизации. В 2022 году Компания планирует реализовать проект по автоматическому выявлению животных при подозрении на их заболевание.

Автоматическая доставка корма

«Русagro» разработала и внедрила уникальный проект по автоматическому формированию заказа и доставке корма на четыре производственные площадки Тамбовской области. Проект позволил сократить время сотрудников на определение уровня корма в бункерах, проведение анализа по его потреблению животными и формирование заказа на поставку и доставку корма.

Дистанционное взвешивание животных

На 18 свиноводческих площадках «Русagro» традиционный способ взвешивания, вызывающий стресс у животных, был заменен на инновационный – с использованием компьютерного зрения. Он позволяет с помощью камеры и алгоритмов определять средний вес свиньи, помогая сотрудникам оперативно принимать решения по кормлению.

АУДИТ

В Компании внедрена внутренняя система регулярных аудитов, которые проводятся Службой безопасности и менеджером по биобезопасности. Регулярность внутренних аудитов позволяет снижать риски заболеваний и способствовать благополучию животных.

Ежегодно проводится внутренний аудит предубойного содержания животных и цеха убоя на соответствие санитарно-техническому состоянию и гуманному обращению с животными.

В 2021 году предприятия «Русagro» успешно прошли внешний аудит на соответствие требованиям McDonald's, включающим практики в области гуманного обращения с животными.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

ПОДДЕРЖАНИЕ ЗДОРОВЬЯ ЖИВОТНЫХ

В «Русагро» действует Общее положение по биобезопасности, регламентирующее все процессы, связанные с минимизацией рисков по предотвращению заноса и распространения заболеваний животных. В Компании также разработаны стандарты по каждой технологической и ветеринарной процедуре. Для поддержания высокой квалификации сотрудников дважды в год проводится комплексная оценка операторов на предмет теоретических знаний и практических навыков, что позволяет снижать риски, связанные с заболеванием животных.

За здоровье и своевременное лечение всего поголовья, биобезопасность, поддержание на высоком уровне санитарного состояния производственных площадок и их дезинфекцию отвечают главный ветеринарный врач мясного бизнеса, 83 ветеринарных врача, непосредственно работающих на фермах, а также старшие и главные врачи районов и регионов.

Специалисты проводят ежедневный контроль статуса здоровья животных с последующим необходимым лечением согласно утвержденным схемам. В рамках лечения используются только те препараты, которые разрешены к применению на территории Российской Федерации. Ветеринарные врачи «Русагро» ответственны за назначение и контроль своевременности и обоснованности проводимого лечения животных.

БИОБЕЗОПАСНОСТЬ

Для обеспечения высокого уровня биобезопасности на свиноводческих активах «Русагро» придерживается пяти ключевых принципов. Благодаря их соблюдению Компании удалось минимизировать влияние эпидемий африканской чумы свиней (АЧС). С 2017 по 2021 год Компания пострадала от АЧС только два раза и оба раза незначительно. В 2021 году в Компании не было зафиксировано случаев АЧС, несмотря на рекордно высокое количество случаев в России.



1. Территориальное разделение и специализация

Полный контроль земли в радиусе 10 км от свиноводческих комплексов Компании на предмет отсутствия других животноводческих хозяйств. Комплексы расположены на расстоянии от 1 до 3 км друг от друга. Животные разных поколений и разных производственных функций содержатся отдельно.



2. Ограничения и контроль доступа

Строгий контроль входа и выхода с регистрацией, а также ограничение доступа на участки внутри свиноводческих комплексов для сотрудников или других посетителей и транспортных средств. Обязательное прохождение процедур личной гигиены для людей и мытья, дезинфекции и термической обработки для транспорта.



3. Контроль качества кормов

Постоянный лабораторный контроль всех ингредиентов кормов на комбикормовых заводах. Он включает оценку качества и чистоты ингредиентов, проверку на наличие патогенных элементов, инфекций, токсичных веществ. Для предотвращения распространения заболеваний все корма проходят термообработку.



4. Строгий санитарный контроль

Регулярная очистка и дезинфекция производственных площадок. Следование принципу «полный/пустой»: заполнение производственного участка исключительно животными одного поколения. После завершения периода выращивания пустой участок очищается и дезинфицируется.



5. Вакцинация и мониторинг заболеваемости

Животных регулярно вакцинируют для предотвращения распространения заболеваний. Постоянное отслеживание данных о распространении заболеваний и изучение последних научных достижений в области биологической и ветеринарной безопасности. В случае вспышек заболеваний – отказ от закупки кормов и поставки животных в регионы, где они зафиксированы.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2022 году планируется реализовать ряд проектов для поддержания и развития свиноводческих ферм с целью улучшения условий содержания животных и их благополучия, включая капитальный ремонт на производственных площадках мясного бизнеса, увеличение количества скотовозов и другой техники, замену части оборудования, реконструкцию навозохранилищ и станций сепарации навоза, а также крупные ремонты станочного оборудования, систем раздачи кормов, подачи воды для поения животных и подъездных дорог на нескольких площадках.

Факторы корпоративного управления

У С Т О Й Ч И В О Г О
Р А З В И Т И Я



Стратегия и управление ESG

«Русagro» является системообразующим предприятием России, обеспечивающим население страны такими продуктами питания, как сахар, свинина, растительное масло, маргарин и майонез, а также промышленными жирами. Устойчивость бизнеса Компании необходима для поддержания национальной продовольственной безопасности и независимости страны от импорта продуктов питания.

13 ЦУР ООН, ПОДДЕРЖИВАЕМЫЕ «РУСАГРО»



МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И СТРАТЕГИЯ

GRI 102-16

GRI 102-26

Следуя миссии «Сделать жизнь людей дольше и лучше», Компания нацелена на долгосрочный рост и ответственное ведение бизнеса, учитывающее интересы всех заинтересованных сторон. В 2008 году «Русагро» приступила к реализации концепции «от поля до полки», которая подразумевает вертикально интегрированную модель бизнеса в области производства продуктов питания. По состоянию на 2021 год Компания продолжает придерживаться этой концепции.

В своей деятельности «Русагро» ориентируется на следующие корпоративные ценности:



В 2021 году «Русагро» приступила к разработке формализованной ESG-стратегии, утверждение которой ожидается в 2022 году. Новая стратегия призвана поддержать стабильный и устойчивый рост Компании, улучшить прозрачность нефинансовой информации о ее деятельности, создать добавленную стоимость для заинтересованных сторон.

Этапы развития системы управления устойчивым развитием «Русагро»

Реализовано в 2021 году

- ✓ Назначен ответственный за формирование и реализацию ESG-повестки
- ✓ Разработан план действий по формированию ESG-повестки
- ✓ Проведен анализ зрелости ESG-практик в Компании

Запланировано на 2022 год

- Выпуск первого ESG-отчета по международным стандартам GRI
- Утверждение первой ESG-стратегии
- Назначение ESG-куратора в Совете директоров
- Получение рейтинга S&P CSA и CDP (Carbon Disclosure Project)

Совет директоров «Русагро» играет ключевую роль в определении стратегических приоритетов в области устойчивого развития на уровне руководства Компании. Совет определяет в том числе фундаментальные ценности, которыми «Русагро» руководствуется при ведении бизнеса, и контролирует реализацию корпоративной стратегии.

В рамках сформулированной миссии Компания опирается на три основных принципа: минимизация негативного воздействия на окружающую среду, создание положительных внешних эффектов для общества и соблюдение высоких стандартов качественного корпоративного управления. Способность привести свои практики в соответствие с глобальными трендами в области устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса сегодня является необходимым условием для достижения высоких экономических результатов и обеспечения долгосрочного роста Компании.

Традиционно в своей деятельности «Русагро» определяет следующие приоритеты:

- ✓ расширение бизнеса;
- ✓ увеличение объемов продаж розничных продуктов и брендов;
- ✓ автоматизация и внедрение инноваций;
- ✓ развитие человеческого капитала.

Свою стратегию по устойчивому развитию «Русагро» разрабатывает, ориентируясь на Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН.

МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И СТРАТЕГИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПОДХОД «РУСАГРО»



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Цель:

- минимизация негативного воздействия на окружающую среду

Способы достижения:

- использует методы устойчивого сельского хозяйства
- оберегает здоровье почв
- минимизирует выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ
- сокращает энергопотребление и улучшает энергоэффективность
- снижает нагрузку на водные ресурсы за счет оптимизации потребления воды
- минимизирует загрязнение сточными водами
- сокращает объемы производимых отходов



ОБЩЕСТВО

Цель:

- улучшение привлекательности бренда работодателя и социальное развитие регионов присутствия

Способы достижения:

- обеспечивает обучение сотрудников и поддерживает их карьерный рост
- создает безопасные условия труда
- обеспечивает равные права и возможности
- предоставляет социальную поддержку и финансовую мотивацию
- повышает вовлеченность сотрудников
- вкладывает ресурсы в поддержку и развитие местных сообществ



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Цель:

- обеспечение высокого качества и устойчивости корпоративного управления

Способы достижения:

- обеспечивает прозрачную структуру владения и управления Компанией
- своевременно раскрывает нефинансовую информацию
- активно взаимодействует с инвесторами и акционерами
- следит за соблюдением деловой этики и применимого законодательства
- выстраивает ответственные цепочки поставок

ЦЕЛИ



Достижение высоких экономических результатов деятельности








Обеспечение долгосрочного устойчивого роста Компании



Удовлетворение интересов заинтересованных сторон

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

ЦУР ООН	Вклад «Русagro» в достижение
	«Русagro» стремится к созданию новых рабочих мест в своих регионах присутствия и предлагает справедливое и достойное вознаграждение за труд своих работников.
	В 2021 году в Компании было занято 17 тыс. сотрудников на постоянной основе и 3 тыс. сотрудников в рамках временного трудового договора.
	«Русagro» не использует принудительный и детский труд, соблюдает международные стандарты в области защиты прав человека и трудовые стандарты
	Как агропромышленная компания, производящая ключевые продукты массового потребления, «Русagro» видит своей целью обеспечить потребителей качественным продовольствием по разумным ценам. В этой связи Компания осознает свою роль в обеспечении национальной продовольственной безопасности
	«Русagro» заботится как о здоровье своих сотрудников, так и о здоровье потребителей. Компания реализует комплексную программу охраны здоровья работников и придерживается высоких стандартов безопасности продукции
	В рамках программы поддержки местных сообществ и социального развития регионов присутствия «Русagro» осуществляет благотворительные проекты, направленные на развитие образовательной инфраструктуры, и проводит образовательные мероприятия. Так, в 2021 году Компания направила 38,8 млн руб. на поддержку образования в регионах присутствия.
	Помимо этого, «Русagro» уделяет значительное внимание развитию собственных сотрудников. За 2021 год свыше 19 тыс. работников прошли обучение в очном и дистанционном форматах
	Компания реализует политику нулевой толерантности к любой дискриминации. В разнообразии «Русagro» видит источник вдохновения и возможностей.
	По итогам 2021 года общая доля женщин в Компании составила 35 %, в то время как среди специалистов этот показатель достиг 60 %
	В рамках всех бизнес-направлений Компании ведется работа по изучению возможностей внедрения принципов циркулярной экономики, сокращения объемов производимых отходов и повторного использования ресурсов.
	Так, производимый на сахарных заводах побочный известковый дефекал используется в качестве удобрения на полях Компании

ЦУР ООН	Вклад «Русagro» в достижение
	Несмотря на то, что регионы присутствия «Русagro» не находятся в зоне риска, связанного с ограниченностью водных ресурсов, Компания уделяет большое внимание оптимизации своего потребления воды и минимизации загрязнения окружающей среды сточными водами.
	Компания занимается внедрением систем оборотного водоснабжения, повторного использования воды и автоматизацией системы контроля потребления воды.
	По итогам 2021 года общий объем потребления воды удалось сократить на 4 тыс. куб. м по сравнению с предыдущим годом.
	Одновременно с этим Компания принимает меры по улучшению качества сточных вод
	В рамках мероприятий по сокращению выбросов в атмосферу «Русagro» в обязательном порядке осуществляет установку воздухоочистного и пылегазоулавливающего оборудования.
	Компания активно внедряет меры по сокращению энергопотребления и повышению энергоэффективности.
	Сокращение потребления энергоресурсов позволило добиться в 2021 году на предприятиях масложирового бизнеса суммарной экономии более 50 млн руб.
	В 2021 году «Русagro» открыла специализированную компанию «Русagro Технологии» для централизации управления технологическими инновациями.
	В отчетном периоде Компания занималась целым рядом инновационных проектов, среди которых определение оптимального трека движения техники на поле, разработка алгоритма планирования грузового транспорта, разработка интеллектуальной системы управления закупкой и доставкой сырья, интегрирование бизнес-планирования продаж, оптимизация логистики, развитие видеоаналитики как средства сбора управленческих данных и развитие инструментального контроля за состоянием оборудования
	При использовании удобрений «Русagro» руководствуется регламентами, предусматривающими меры экологической безопасности, с целью исключить риски загрязнения почв.
	Компания также направляет средства на рекультивацию земель

ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

GRI 103-2

В рамках управления устойчивым развитием «РусАгро» сосредотачивает усилия на шести направлениях.



БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

За последнее столетие антропогенное воздействие привело к увеличению содержания парниковых газов в атмосфере планеты. 17% таких выбросов приходится на агропромышленный сектор. Объемы выбросов метана и оксида азота в результате сельскохозяйственной деятельности с 2000 года увеличились на 14%¹. Источником четверти всех выбросов метана в атмосферу является животноводство¹. В частности, по приблизительным оценкам, глобальная углеродоемкость свиноводства составляет 6 кг CO₂-эквивалента на каждый грамм свиной туши³.

Вследствие этого увеличилась средняя мировая температура, что, в свою очередь, отразилось на глобальном климате. Подобное потепление таит в себе опасность таяния ледников, повышения уровня мирового океана, увеличения частоты экстремальных погодных явлений, таких как засухи, лесные пожары и наводнения. Изменения температуры, разрушение озонового слоя, нехватка воды и питательных веществ могут негативно отразиться на урожае сельскохозяйственных культур, что поставит под угрозу продовольственную безопасность регионов сбыта Компании и ее экономические показатели.

Будучи ответственной компанией, «РусАгро» принимает во внимание, что аграрный бизнес – значимый источник антропогенных выбросов парниковых газов⁴. Именно поэтому «РусАгро» прикладывает все возможные усилия, чтобы климатическая стратегия Компании адекватно отвечала на все актуальные вызовы, связанные с глобальным изменением климата. Сюда входят мероприятия по контролю за выбросами парниковых газов и совершенствованию очистного оборудования и технологических процессов.

¹ FAO, Emissions due to agriculture. Global, regional and country trends 2000–2018.

² IEA, Methane tracker 2020.

³ FAO, Greenhouse gas emissions from pig and chicken supply chains. A global life cycle assessment, 2013.

⁴ Our World in Data, Emissions by sector.

ЦИРКУЛЯРНАЯ ЭКОНОМИКА

Ограниченность природных ресурсов и растущие объемы производимых отходов создают серьезный риск для устойчивого развития экономики в долгосрочной перспективе. Ежегодное потребление ресурсов человеком уже значительно превышает возможности планеты по их воспроизводству, в то время как отходы уничтожают окружающую среду, нанося тяжелый ущерб здоровью почв, водным ресурсам и уязвимым экосистемам. Аграрный сектор, в частности, сильно зависит от таких ресурсов, как вода, плодородные земли, фосфор и ископаемое топливо. Сокращение избыточного потребления воды, ископаемого топлива и фосфорных удобрений поможет не только снизить негативное влияние на окружающую среду, но и обеспечит устойчивость ведения бизнеса в будущем.

Усилия Компании в этом направлении сосредоточены на оптимизации потребления водных ресурсов, сокращении объемов производимых отходов и поиске возможностей по внедрению принципов циркулярной экономики в свою деятельность.

УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Для обеспечения продовольственных нужд нынешних поколений таким образом, чтобы не лишиться подобной возможности поколения будущего, предприятиям агропромышленного комплекса необходимо сейчас принимать меры по интеграции принципов устойчивого сельского хозяйства. «РусАгро» занимается этим. Такой подход позволит сократить негативное воздействие на здоровье почвы, тем самым предотвратив ее преждевременное истощение. Кроме того, более бережное отношение к хрупким экосистемам благоприятно отразится на общем уровне экологического благополучия в регионах присутствия Компании, улучшив жизнь местных сообществ.

Сельскохозяйственная деятельность «РусАгро» основана на адаптивно-ландшафтной системе земледелия, которая подразумевает обеспечение устойчивости агроландшафта и восстановление плодородия почв. Компания принимает в расчет экологические факторы, имеющиеся природные и производственные ресурсы, а также потребности рынка при планировании оптимального количества продукции.

ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ И ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Сотрудники «Русагро» являются одним из ее наивысших активов. Привлечение и удержание квалифицированных кадров в сельскохозяйственную отрасль сегодня представляет отдельный вызов для бизнеса. Меняющиеся интересы, приоритеты и запросы потенциальных сотрудников требуют соответствующих изменений от индустрии, чтобы оставаться привлекательным и престижным местом работы. Отвечая требованиям времени, «Русагро» фокусируется на развитии внутреннего человеческого капитала с целью улучшения привлекательности собственного бренда для специалистов в области аграрного производства. Компания формирует инновационную и инклюзивную среду, благоприятную для развития карьерного и профессионального потенциала.

Одновременно с этим «Русагро», следуя своей миссии по улучшению качества жизни людей, стремится организовать деятельность таким образом, чтобы максимизировать положительные внешние эффекты в регионах присутствия. Для достижения этих целей Компания инвестирует ресурсы и оказывает всестороннюю поддержку социальному развитию местных сообществ. Благотворительные проекты и социальные инвестиции Компании включают развитие образования, проведение культурных и спортивных мероприятий.

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Потребители нашей продукции являются для Компании одной из важнейших заинтересованных сторон. Поэтому крайне важно обеспечить безопасность продуктов питания, производимых и поставляемых «Русагро». Для достижения высокого уровня удовлетворенности потребителей необходимо поддерживать высокие стандарты контроля качества продукции.

Во всех бизнес-направлениях Компании работают службы контроля качества, отвечающие за безопасность выпускаемой продукции. Все производственные площадки также сертифицированы на соответствие международным стандартам в области управления качеством и пищевой безопасности.

БЛАГОПОЛУЧИЕ ЖИВОТНЫХ

Забота о благополучии животных в мясном бизнес-направлении имеет большое значение для «Русагро». Компания следит за поддержанием гуманных условий содержания и обращения с ними на всех этапах производства. Для этого «Русагро» стремится использовать практики, обеспечивающие так называемые «пять свобод животных», в которые входят должное обеспечение животных питанием и водой, защита от боли, травм и болезней, минимизация стресса и дискомфорта, обеспечение возможности вести естественный образ жизни.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

Важной составляющей современного ответственного бизнеса являются высокие стандарты делового поведения и этики, а также соответствие деятельности Компании всем правовым нормам в рамках применимого законодательства. Деятельность «Русагро» согласована с внутренним Кодексом деловой этики и поведения, исполнение требований которого обязательно для всех сотрудников и поставщиков. В дополнение к этому Компания пристально следит за соблюдением применимого законодательства и активно борется с проявлениями коррупции и мошенничества.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Обеспечение устойчивой цепи добавленной стоимости продукции, производимой «Русагро», требует ответственного подхода к бизнесу не только со стороны Компании, но и ее поставщиков. Чтобы гарантировать минимальное негативное влияние своей продукции на окружающую среду и общество, «Русагро» реализует модель непрерывного совершенствования управления цепочками поставок. Она подразумевает обеспечение прозрачности закупочных процессов, оценку ESG-рисков, отбор ответственных поставщиков и автоматизацию системы закупок.

УПРАВЛЕНИЕ ESG-РИСКАМИ

GRI 102-15

GRI 201-2

Своевременное выявление рисков, ассоциированных с устойчивым развитием, и разработка мероприятий по их профилактике лежат в основе реализации стратегии Компании. Ежегодно в рамках рассмотрения стратегии Компании Совет директоров ознакамливается со списком наиболее значимых идентифицированных рисков. Так, в 2021 году «Русагро» определила семь видов рисков (их перечень опубликован в Годовом отчете Компании за 2021 год), реализация которых потенциально может оказать наибольшее влияние на ее результаты.

Из них к тематике устойчивого развития не относится только риск, связанный со снижением цен на производимую «Русагро» продукцию, ввиду ряда неподконтрольных Компании рыночных факторов. К примеру, это может быть рост предложения со стороны конкурентов, снижение покупательной способности населения или общемировое снижение цен на соответствующую продукцию.

Оставшиеся шесть рисков относятся непосредственно к тематике устойчивого развития (см. таблицу «Риски устойчивого развития»). Их можно разделить на две основные категории: риски, не связанные с изменением климата, и климатические риски.

РИСКИ, НЕ СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Среди политических рисков «Русагро» выделяет возможное изменение государственной политики в области контроля цен на реализуемую продукцию, а также изменение налогового и экспортно-импортного регулирования. Введение максимального уровня цен, пошлин и квот на экспорт продовольственной продукции ограничивает возможности максимизации выручки, а увеличение налогов скажется на сокращении чистой прибыли.

Человеческие ошибки в планировании и реализации технологических операций представляют еще одну группу рисков для Компании, которые могут отрицательно повлиять на результаты ее деятельности и увеличить себестоимость выпускаемой продукции. Агронимические ошибки могут испортить результаты сельскохозяйственного и сахарного бизнес-направлений, в то время как нарушение технологии на мясоперерабатывающем производстве может негативно сказаться на мясном бизнесе.

Пандемия коронавирусной инфекции продемонстрировала уязвимость мирового бизнеса к подобного рода явлениям. Возникновение новых эпидемий или очагов пандемии на территории России может оказать негативное воздействие на прибыль Компании вследствие ограничений в ведении деятельности Компании и ее контрагентов. К примеру, существуют риски остановки заводов, потери продуктивности при переходе на удаленную работу, задержки в оформлении и реализации коммерческих контрактов, заморозки строительных проектов и ремонтных мероприятий.

Запуск проекта мясного бизнеса в Приморском крае сопряжен с целым кластером потенциальных факторов рисков. Удаленность региона строительства от промышленных центров, отсутствие там квалифицированного инженерно-технического и рабочего персонала и сложные климатические условия потенциально могут привести к удорожанию и замедлению темпов реализации проекта.

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

В отношении климатических изменений в 2021 году «Русагро» выделяет два основных риска: сокращение выручки в связи со спадом урожайности, вызванным аномальными погодными условиями, и сокращение выручки в связи с распространением заболеваний животных и растений.

Погодные условия являются важным фактором успеха агропромышленного бизнеса. Экстремальные погодные условия и явления, такие как засухи, заморозки, избыточная влажность, сильные ветра, град, выпревание, способны отрицательно влиять на урожайность сельскохозяйственных культур, от которой зависят доходы всех бизнес-направлений «Русагро».

Глобальные изменения климата также несут опасность возникновения опасных заболеваний животных и растений, которые могут отрицательно повлиять на результаты Компании. Наиболее опасными для нее являются корневые гнили, паразиты, вирусные и инфекционные заболевания свиней, такие как африканская чума, репродуктивно-респираторный синдром, ящур и атипичная пневмония.

УПРАВЛЕНИЕ ESG-РИСКАМИ

РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Описание риска	Управление риском	
Изменение законодательства, государственной политики и регулирования	<ul style="list-style-type: none"> Компания отслеживает любые изменения в государственной политике и реагирует на изменения соответствующим образом, оперативно адаптируя стратегию «Русагро» Компания занимает активную позицию и участвует, когда это возможно, в обсуждениях с представителями государственной власти условий введения ограничительных мер и их влияния на бизнес 	● ● ● ● ●
Технологические ошибки	<ul style="list-style-type: none"> Контроль и улучшение качества управления персоналом, в том числе за счет разработки эффективных систем мотивации Разработка стандартов, регламентов и инструкций по осуществлению технологических операций и контроль их соблюдения Автоматизация и цифровизация процессов планирования, управления производственной деятельностью 	● ● ● ● ○
Уменьшение урожайности из-за климатических изменений и погодных аномалий	<ul style="list-style-type: none"> Комплексный подход к прогнозированию погодных условий на основе данных метеостанций Регулярный мониторинг посевов Цифровизация стратегического планирования и операционных процессов сельскохозяйственного бизнес-направления Автоматизация формирования оптимального графика копки, кагатирования и вывоза сахарной свеклы, а также графика уборки и вывоза зернобобовых культур Автоматизация контроля качества выполнения технических операций Развитие систем орошения и ирригации Выбор гибридных и сортовых семян в зависимости от климатических зон 	● ● ● ● ●
Увеличение издержек, связанных с проектом мясного бизнеса в Приморском крае	<ul style="list-style-type: none"> Запроектированы и реализовываются мероприятия по защите территорий от воздействия природных явлений Приморского края, в том числе устройство дополнительных систем поверхностного водосбора, водоотвода, систем дренажных водоотводов На строительный подряд привлечены крупные компании, которые имеют собственные логистические связи в России и за рубежом, собственный инженерно-технический и рабочий персонал. Это приводит к увеличению стоимости реализации проектов, однако нивелирует риск увеличения сроков 	● ● ● ○ ○
Вспышка эпидемии (среди людей) на территории России	<ul style="list-style-type: none"> Создание штаба оперативного реагирования для выработки антикризисных мер и контроля их реализации Ограничение передвижения сотрудников между офисами и производственными площадками Компании, а также командировок в другие регионы и страны Распространение дополнительных средств индивидуальной защиты и антисептиков, проведение дополнительных дезинфицирующих мероприятий Проведение комплексной коммуникационной программы для информирования сотрудников, запуск специальных горячих линий для сотрудников Поддержка сотрудников в проведении регулярного тестирования и вакцинации 	● ● ○ ○ ○
Распространение новых болезней животных и растений	<ul style="list-style-type: none"> Контроль транспорта и потока товарно-материальных средств, их обеззараживание Недопущение физического контакта поголовья выращиваемых свиней с дикими животными Контроль здоровья свиней, выращиваемых на производственных объектах Компании Мониторинг инцидентов с заболеванием АЧС на территории России Борьба с вредителями производится с помощью обработки растений и протравливания семян инсектицидами и фунгицидами 	● ○ ○ ○ ○

Значимость риска (оценка от 1 до 5)

● ○ ○ ○ ○

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-21

GRI 102-40

GRI 102-43

GRI 102-44

«Русагро» находится в постоянной коммуникации со своими заинтересованными сторонами. Среди них органы государственной власти, собственные сотрудники, местные сообщества в регионах присутствия Компании, потребители продукции и инвесторы. Для эффективной коммуникации с ними «Русагро» использует соответствующие каналы связи.

Консультационный процесс Совета директоров с заинтересованными сторонами осуществляется посредством Генерального директора «Русагро», руководителей бизнес-сегментов Компании и руководителей служб, ответственных за работу с соответствующей категорией заинтересованных сторон. Перечень заинтересованных сторон пересматривается и актуализируется на регулярной основе.



Подробнее о взаимодействии с акционерами и инвесторами можно узнать в Годовом отчете Компании в разделе «Корпоративное управление» на стр. 135

МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Заинтересованная сторона	Меры для удовлетворения интереса	Каналы связи / механизмы взаимодействия
Акционеры и инвесторы		
<p>Приоритетной задачей для «Русагро» является обеспечение интересов своих инвесторов и акционеров независимо от географии, уровня квалификации и размера пакета принадлежащих им акций. Для этого Компания стремится своевременно раскрывать информацию о своей деятельности и ее результатах в соответствии с лучшими мировыми практиками и требованиями Московской биржи и Лондонской фондовой биржи</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Прозрачная дивидендная политика и регулярные выплаты дивидендов акционерам • Проведение встреч акционеров и инвесторов с руководством Компании (онлайн и офлайн) • Раскрытие информации о Компании в доступных и понятных форматах • Встречи с представителями инвестиционных фондов и аналитиками для обсуждения актуальных трендов и вопросов о деятельности Компании • Раскрытие ESG-сведений в Отчете об устойчивом развитии 	<p>За связь с представителями рынков капитала отвечает IR-директор Компании. Коммуникация осуществляется при помощи следующих каналов связи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обращения на электронную почту ir@rusagrogroupp.ru; • конференции, вебинары и личные встречи с инвесторами и инвестиционными аналитиками
Сотрудники		
<p>Сотрудники Компании являются ее важнейшим активом и основой устойчивого развития. «Русагро» вкладывает значительные ресурсы в создание и развитие внутреннего человеческого капитала, формирование привлекательного имиджа бренда работодателя и повышение вовлеченности своих работников</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Конкурентная оплата труда и комплексная социальная поддержка • Помощь в развитии компетенций и карьеры • Активный подход к планированию преемственности и развитию лидерства • Проведение культурных и спортивных мероприятий • Реализация программы well-being, забота о психологическом благополучии сотрудников 	<p>Внутренние коммуникации с персоналом осуществляются при помощи следующих каналов связи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • газета «Вестник «Русагро»; • электронные рассылки и корпоративный портал с возможностью отправки анонимных обращений; • корпоративное телевидение в мясном, сахарном и масложировом бизнес-направлениях; • прямые линии с Генеральным директором

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Заинтересованная сторона	Меры для удовлетворения интереса	Каналы связи / механизмы взаимодействия
Государство и органы власти		
Будучи системообразующим предприятием, «Русагро» оказывает существенное влияние на продовольственную безопасность страны и благополучие регионов своего присутствия. Компания непрерывно сотрудничает с государством и его представителями для контроля политических рисков и поддержки в реализации государственных целей	<ul style="list-style-type: none"> • Раскрытие информации в соответствии с законодательством • Участие в общественных обсуждениях проектов по изменению правил предоставления государственной поддержки и регулирования рынков продовольствия и сельскохозяйственной продукции • Ответственное использование средств государственной поддержки, выделяемых Компании в рамках действующих программ 	Компания находится в постоянном диалоге с государством через профильные союзы (Союз сахаропроизводителей России, Союз свиноводов России, Масложировой союз России)
Клиенты		
Клиентами «Русагро» являются российские и международные промышленные и торговые предприятия, ведущие деятельность на территории России и за рубежом. Дальнейшее расширение клиентской базы и усиление позиций на целевых рынках является одним из ключевых приоритетов Компании	<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с клиентами на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости • Строгая приверженность высоким стандартам деловой этики, недопущение коррупции и взяточничества • Широкий ассортимент продукции различных ценовых сегментов • Узнаваемые бренды с высоким уровнем лояльности и доверия конечного потребителя 	<p>Для коммуникации с клиентами в бизнес-направлениях «Русагро» используются следующие каналы связи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • горячая линия; • электронная почта; • формы обратной связи на веб-сайтах отдельных брендов; • обмен электронными документами
Общество		
Как стратегический инвестор, «Русагро» заинтересована в социальном развитии и повышении уровня жизни в регионах своего присутствия	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация благотворительных проектов, направленных на поддержку образования, развитие личностных и профессиональных навыков детей, живущих в неблагоприятных социальных условиях • Проведение культурных, спортивных и экологических мероприятий • Ежегодное раскрытие сведений о влиянии Компании на экологию и социальную сферу • Мониторинг региональных СМИ и сети Интернет для контроля негативной информационной среды, публикация и распространение новостей Компании 	<p>Для коммуникации с местными сообществами в бизнес-направлениях Компании используются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • публичные аккаунты в социальных сетях; • общедоступные телефонные линии; • электронная почта

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

GRI 102-13

ОТРАСЛЕВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, УЧАСТНИКОМ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ «РУСАГРО»



Союз сахаропроизводителей России – организация, созданная в 1996 году для координации предпринимательской деятельности членов союза. Союз также занимается вопросами представления и защиты общих имущественных интересов своих членов в органах государственной власти и управления, российских и международных организациях. Помимо этого, усилия организация направлены на развитие свеклосахарного комплекса России и обеспечение эффективного функционирования национального сахарного рынка.



Национальный союз свиноводов – объединение российских производителей свинины, созданное в 2009 году для координации их предпринимательской деятельности, представления и защиты их интересов, а также развития российского рынка продукции из свинины.



Масложировой союз России – организация, созданная в 1998 году для консолидации усилий и координации деятельности предприятий для обеспечения устойчивого и стабильного функционирования масложировой отрасли в стране.

Союз сотрудничает с ведущими технологами отрасли, представителями бизнеса, находится в тесной связи с Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Ассоциацией производителей и потребителей масложировой продукции, Национальной ассоциацией экспортеров сельскохозяйственной продукции и Российским экспортным центром.

Организация представляет интересы масложировой отрасли в законодательных и исполнительных органах государственной власти и управления, а также участвует в разработке и реализации мер, направленных на государственную поддержку отечественных производителей.

Обзор системы корпоративного управления

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Многообразие в составе управляющих органов
- Эффективность Совета директоров
- Вознаграждение членов Совета директоров и топ-менеджмента
- Номинирование членов Совета директоров

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 102-22

GRI 102-24

GRI 102-13

GRI 202-35

GRI 203-2

GRI 405-1

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

20%

ДОЛЯ ЖЕНЩИН
В СОВЕТЕ
ДИРЕКТОРОВ

↑ 1 п.п.
100%

ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
И КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



Подробнее о системе корпоративного управления можно узнать в Годовом отчете Компании в разделе «Корпоративное управление» на стр. 126

МНОГООБРАЗИЕ В СОСТАВЕ УПРАВЛЯЮЩИХ ОРГАНОВ

GRI 102-22

GRI 405-1

Опыт и знания членов Совета директоров Компании формируют благоприятную среду для конструктивного обсуждения вопросов актуальной повестки, идей и предложений. «Русагро» верит, что многообразие состава органов корпоративного управления по полу, возрасту, образованию, экспертизе и личным качествам является неоспоримым преимуществом, которое позволяет Компании лучше приспосабливаться к переменчивым внешним факторам.

Опыт текущего состава Совета директоров охватывает широкий спектр направлений: агробизнес, экономика и финансы, корпоративное управление, аудит, право и международная политика, налогообложение и комплаенс. Доля женщин в составе Совета директоров составляет 20%.

По состоянию на 2021 год средний срок пребывания члена Совета директоров в должности составил 9 лет. Председатель Совета Вадим Мошкович вступил в должность в 2015 году и ранее в Совете директоров не состоял. Срок пребывания в должности остальных членов – по 10 лет каждый. Средний возраст членов Совета директоров составляет 46 лет.

МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

	Мошкович В.Н.	Телевантидес Т.	Смайт Р.Э.	Хоменко А.	Басов М.Д.
Агробизнес	+				+
Экономика и финансы		+			+
Корпоративное управление	+	+	+	+	+
Аудит		+			
Право и политика				+	
Налогообложение				+	
Комплаенс				+	

СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

лет

	Мошкович В.Н.	Телевантидес Т.	Смайт Р.Э.	Хоменко А.	Басов М.Д.
Срок пребывания в составе Совета директоров	6	10	10	10	10

ВОЗРАСТ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

лет

	Мошкович В.Н.	Телевантидес Т.	Смайт Р.Э.	Хоменко А.	Басов М.Д.
Возраст	54	73	59	44	46

РАБОТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Высокий уровень посещаемости членами Совета директоров заседаний и подготовки к ним обеспечил эффективную работу Совета директоров. В отчетном году никто из директоров не пропустил ни одного заседания Совета, продемонстрировав 100%-ную явку. Всего в 2021 году было проведено четыре заседания Совета директоров. Перечень основных вопросов, рассмотренных Советом директоров в ходе заседаний, представлен в разделе «Корпоративное управление».

Регламент работы Комитета по аудиту сформулирован в Правилах Комитета по аудиту Совета директоров ROS AGRO PLC¹. Согласно этому документу заседания Комитета необходимо посещать только трем членам Совета директоров из пяти: Телевантисесу Тассосу, Смайту Ричарду Эндрю и Хоменко Анне. В 2021 году было проведено четыре заседания Комитета, явка всех членов Комитета составила 100%.

ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ В 2021 ГОДУ

	Мошкович В.Н.	Телевантисес Т.	Смайт Р.Э.	Хоменко А.	Басов М.Д.
Совет директоров	4	4	4	4	4
Комитет по аудиту	N/A	4	4	4	N/A

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ GRI102-35

Вознаграждение сотрудников высшего руководящего звена формируется из фиксированного оклада и бонусов, связанных с достижением целевых КПЭ. В дополнение к этому директора получают дивиденды как держатели ГДР.

В 2021 году суммарное вознаграждение членов Совета директоров составило 1188 млн руб., что на 48% (или на 384 млн руб.) больше значения аналогичного показателя за 2020 год. В дополнение к этому члены Совета директоров получили в отчетном году дивиденды в размере 1 479 млн руб., что на 286% (или на 1 095 млн руб.) больше значения этого показателя в предшествующем году. Увеличение вознаграждений обусловлено положительными изменениями в его переменной части в связи с ростом прибыли Компании в 2021 году.

НОМИНИРОВАНИЕ НОВЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ GRI102-24

При формировании Совета директоров акционеры руководствуются тремя основными принципами.

Принципы формирования Совета директоров



- Количество членов Совета директоров не должно быть менее двух или превышать пять человек
- Директора должны управлять делами Компании эффективно
- Управление, осуществляемое директорами, должно в долгосрочной перспективе оказывать положительное влияние на Компанию и приносить ей успех

Выборы членов Совета директоров проводятся в соответствии с действующим законодательством Республики Кипр и Уставом Компании.

Для номинирования кандидата необходимо представить следующую информацию



- ✓ Полное имя кандидата
- ✓ Возраст
- ✓ Образование и ученые степени
- ✓ Сведения о занимаемых на протяжении последних пяти лет постах, а также о членстве в руководящих органах юридических лиц на протяжении последних пяти лет
- ✓ Сведения о лице, номинирующем кандидата
- ✓ Сведения о наличии во владении кандидата акций Компании
- ✓ Сведения о характере взаимоотношений кандидата и Компании
- ✓ Письменное согласие кандидата

¹ Правила Комитета по аудиту Совета директоров ROS AGRO PLC доступны на сайте Компании.

Этичное ведение бизнеса

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Деловая этика и комплаенс
- Противодействие коррупции

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 102-16

GRI 102-17

GRI 102-25

GRI 205-2

GRI 205-3

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

НЕЗАВИСИМАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

внедрена в сельскохозяйственном бизнес-направлении

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

GRI 102-16

GRI 102-25

Основным документом, регулирующим управление вопросами делового поведения и этики в Компании, является утвержденный в 2017 году Кодекс делового поведения и этики ROS AGRO PLC и компаний Группы. Документ определяет перечень обязательных для соблюдения правил, направленных на увеличение капитализации и укрепление репутации Компании, поддержание ее финансовой стабильности и эффективности осуществляемой деятельности.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ПРИБЫЛЬ

«Русагро» осознает свой долг и свою ответственность перед акционерами и партнерами, поэтому прибыльность и эффективность деятельности являются ключевыми ценностями для Компании.



ПАРТНЕРСТВО

Компания высоко ценит сложившиеся отношения с деловыми партнерами, общественными организациями и потребителями.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ КОМПЛАЕНС

Управление вопросами комплаенс структурно организовано через Службу внутреннего аудита Компании (далее – Служба). В соответствии с положениями Кодекса делового поведения и этики в отношении выполнения и соблюдения законов Служба проводит опросы сотрудников на предмет выявления возможных нарушений законодательства.

Комплаенс-офицеры обрабатывают жалобы и принимают решения о реагировании. После проведения соответствующих проверок результаты обсуждаются с менеджментом, подготавливаются отчеты для Комитета по аудиту. В обязанности Службы также входит осуществление контроля за реализацией разработанных и утвержденных мероприятий в отношении обеспечения комплаенса в рамках деятельности Компании.

В случае выявления факта нарушения законодательства уполномоченное должностное лицо обязано уведомить об этом соответствующие органы Компании. Если достоверность сведений о совершении действий, имеющих признаки уголовного или административного правонарушения, подтверждается, информация об этом передается в правоохранительные органы.

Если нарушение Кодекса не связано с применимым законодательством, к ответственному сотруднику могут быть применены санкции в виде лишения премии или других поощрений, отказ в повышении в должности, общественное порицание. Возможно привлечение нарушителя к дисциплинарной ответственности в случае выявления соответствующих правовых оснований.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

«Русагро» с осторожностью относится к ситуациям, когда работник утрачивает или может утратить лояльность и объективность по отношению к Компании или к исполнению своих должностных обязанностей. В силу того, что возможный конфликт личных интересов с интересами «Русагро» негативно влияет на эффективность работы, Компания считает себя вправе предотвращать подобные ситуации. С целью предупреждения возможного конфликта интересов Компания не участвует каким-либо образом в деловых связях с клиентами, поставщиками или конкурентами иначе как в процессе ведения дел от имени «Русагро».

Дополнительно «Русагро» определяет как конфликт интересов следующие ситуации:

- романтические или любовные отношения между руководителем и работником, подотчетным данному руководителю;
- родство (близкое или дальнейшее) с другим сотрудником Компании или клиента, поставщика, конкурента;
- сотрудник Компании (или клиента, поставщика, конкурента) является супругом или супругой (в том числе бывшими) либо их родственником;
- совместное с другим сотрудником участие в коммерческом предприятии, членство в религиозных и других некоммерческих организациях.

Согласно Кодексу делового поведения и этики в подобных случаях необходимо проинформировать через соответствующие каналы связи непосредственное руководство и комплаенс-оффисера. С более подробным перечнем правил в отношении предотвращения конфликта интересов можно ознакомиться в Кодексе делового поведения и этики.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 102-25

GRI 205-2

GRI 205-3

Основным документом, регулирующим противодействие коррупции в Компании, является Антикоррупционная политика, утвержденная в 2019 году. Соблюдение принципов и требований данной политики является обязательным для всех сотрудников, в равной степени как и соблюдение требований применимого антикоррупционного законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации. Положения также распространяются на контрагентов и иных лиц, которые могут действовать от имени Компании.

В 2021 году в Компании не было выявлено подтвержденных случаев коррупции.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СИСТЕМА МЕР ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ, ПРИНЯТАЯ В КОМПАНИИ, ОСНОВЫВАЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ КЛЮЧЕВЫХ ПРИНЦИПАХ:



- ✓ **неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;**
- ✓ **личный пример руководства Компании;**
- ✓ **вовлеченность сотрудников;**
- ✓ **системность, пропорциональность риску возникновения коррупции и эффективности антикоррупционных механизмов;**
- ✓ **ответственность и неотвратимость наказания;**
- ✓ **открытость бизнеса;**
- ✓ **должная осмотрительность;**
- ✓ **постоянный контроль и регуляторный мониторинг;**
- ✓ **соответствие положений принятой в Компании Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.**

КАНАЛЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

GRI 102-17

Служба внутреннего аудита предоставляет консультации для сотрудников по вопросам деловой этики и комплаенса. Подобные консультации комплаенс-офицеры проводят посредством электронной почты или по телефонной связи. Также Служба осуществляет прием, регистрацию, учет и анализ сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Компании или иными лицами. В соответствии с Кодексом делового поведения и этики каждому заявителю, оставляющему подобное обращение, гарантируется конфиденциальность информации о факте его заявления и отсутствие какого-либо преследования.

В сельскохозяйственном бизнесе в 2021 году была введена независимая горячая линия, которая администрируется сторонним оператором. Все обращения анонимны. Горячая линия дает прямой доступ к Комитету по этике, в который входят узкий круг топ-менеджеров из бизнес-направления. Кроме телефона, введен специальный раздел на сайте и электронная почта, которые также обрабатываются независимым оператором.

Цепочка поставок

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Ответственность в цепочке поставок
- Циркулярная экономика и отходы

ПОКАЗАТЕЛИ GRI, SASB

GRI 102-9

GRI 102-10

SASB FB-AG-430A.3

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 102-9

GRI 102-10

«Русagro» стремится к ответственному сотрудничеству с поставщиками и трансформации цепочки поставок. Осознавая важность создания ответственной цепочки поставок, «Русagro» повышает стандарты устойчивого развития путем взаимодействия с поставщиками, регулярного обновления Тендерного регламента «Русagro» по всем бизнес-направлениям, а также посредством оптимизации закупочной деятельности.

Подход к управлению базируется на непрерывной модели совершенствования управления цепочками поставок



«Русagro» в своей деятельности по совершенствованию подхода к управлению цепочками поставок руководствуется международными документами – это Глобальный договор ООН, Всеобщая декларация прав человека, Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека, Конвенции Международной организации труда.

Компания регулярно обновляет корпоративные документы для повышения эффективности закупочных процессов и их прозрачности, а также достижения экономических эффектов для Компании: Тендерный регламент «Русagro», Кодекс делового поведения и этики, Антикоррупционная политика, Стратегия закупок.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

СУЩЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

В 2021 году Компания произвела существенные изменения в подходе к управлению закупками и по цепочке поставок.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОДХОДЕ К УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПОЧКАМИ ПОСТАВОК

ВНЕДРЕНИЕ КАТЕГОРИЙНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ЗАКУПКАХ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЙ

- Разделение закупок на стратегические и операционные
- Выделение категорийных менеджеров, ответственных за разработку и внедрение долгосрочных стратегий по вверенным категориям

ЗАПУСК ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ В ОБЛАСТИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Обеспечение синергии в закупках бизнес-направлений
- Развитие централизованных закупок в Компании
- Распространение лучших практик и развитие компетенций сотрудников, повышение прозрачности данных и качества аналитики

НАЧАЛО РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПКАМИ

- Программа нацелена на улучшение закупочных функций с элементами централизации управления категориями закупок в корпоративном центре, создания единого транзакционного и контрактного центра

«Русagro» интегрирует цели и задачи в области устойчивого развития в стратегию управления цепочкой поставок.

ИНТЕГРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СТРАТЕГИЮ УПРАВЛЕНИЯ ЦЕПОЧКАМИ ПОСТАВОК

Цели	Описание целей
Создание равных конкурентных условий для всех участников	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение прозрачности процесса закупок, беспристрастности в подборе контрагентов, честной конкуренции
Снижение риска заключения сделок с неблагонадежными поставщиками	<ul style="list-style-type: none"> • Выявление неблагонадежных поставщиков для исключения из списка возможных контрагентов на этапе закупки
Повышение фокуса на устойчивости системы поставок	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение затрат, рассмотренных в соответствии с критериями устойчивого развития • Достижение целей из ESG-стратегии (например, снижение выбросов, переход на перерабатываемую упаковку) • Достижение стратегическими поставщиками необходимой оценки по устойчивому развитию (например, по методике Eco Vadis)

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ

«Русагро» активно поддерживает технологические решения, позволяющие оптимизировать процессы в области управления цепочкой поставок. Например, в 2021 году была разработана концепция централизованной SRM-системы для проведения совместных закупок. На настоящий момент идет внедрение SRM-системы, прогнозируемый эффект которой может составлять 0,5 млн долл. США. По бизнес-направлениям «Русагро» также идут программы по внедрению отраслевых ИТ-решений для сквозной оптимизации процессов (прогнозируемые эффекты составляют более 1 млн долл. США).

Запуск цифровой платформы «Цифровой фермер»

«Русагро» успешно запустила приложение «Цифровой фермер» для автоматизации работы с поставщиками сырья. Приложением уже пользуется более 1 500 сельскохозяйственных товаропроизводителей в трех регионах присутствия масложирового бизнеса. Со временем планируется использовать приложение и для работы в других регионах «Русагро». Компания также готова предоставить доступ к приложению не конкурирующим с «Русагро» организациям.

Задача платформы – упростить и улучшить качество взаимодействия «Русагро» с фермерами, повысить прозрачность процессов, их скорость и удобство для всех участников цепочки поставок.

ОТБОР И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ

При выборе поставщика «Русагро» оценивает предложения на основе соответствия техническому заданию, качества материалов и услуг, предоставляемых поставщиком. Потенциальные поставщики Компании должны пройти предварительную оценку, чтобы соответствовать нашим основным требованиям, включая корпоративную социальную и экологическую ответственности. Для выбора поставщика используется электронная торговая площадка, на которой происходят электронные торги по системе тендеров.

«Русагро» использует систему определения критически важных поставщиков, в которой оценивает следующие аспекты: крупные поставщики, поставщики критически важных товаров и услуг, незаменимые поставщики.

При отборе поставщиков Компания опирается на критерии в соответствии с техническими регламентами. Они включают в себя финансовое предложение, соответствие техническому заданию, деловую репутацию, отсутствие налоговой задолженности, соответствие принципам должной осмотрительности. В силу специфики и особенностей бизнес-сегментов критерии при выборе поставщиков могут отличаться.

ОПИСАНИЕ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

«Русagro» стремится постоянно повышать устойчивость бизнеса и всей цепочки поставок. Одним из приоритетов Компании является развитие и продвижение циркулярной и замкнутой цепочки поставок. Вертикально интегрированная структура позволяет бизнес-сегментам минимизировать отходы благодаря их использованию. Например, сельскохозяйственный бизнес-сегмент использует дефекат, полученный в сахарном сегменте, в качестве удобрения.

ПЛАНИРОВАНИЕ ЗАКУПОК

- Бизнес-сегменты используют категорийную стратегию в закупках
- Все закупки разделены на стратегические и операционные, что позволяет оптимизировать процесс закупок
- Центр компетенций в закупках компаний Группы, запущенный в 2021 году, обеспечивает централизованные закупки бизнес-сегментов

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ ПОСТАВКИ

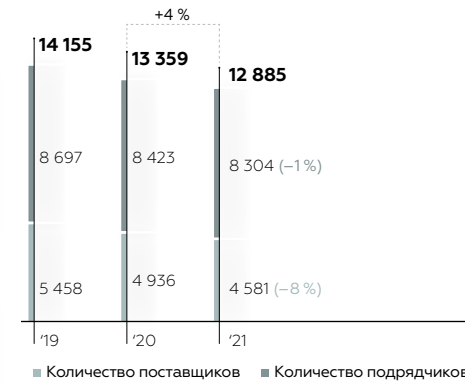
- Бизнес-сегменты проводят тендерную кампанию, по результатам которой определяется победитель-поставщик
- Ответственные за закупки в бизнес-сегментах Компании по результатам тендера контролируют поставки и сопровождают сделки
- За транспортировку ответственны служба собственного транспорта и служба привлеченного транспорта
- Выбор логистических компаний происходит на платформе APLEX, что позволяет Компании сравнивать коммерческие предложения и выбирать оптимальные
- Бизнес-сегменты Компании входят в «Хартию перевозчиков», которая поддерживает ведение честного бизнеса без нарушений

ХРАНЕНИЕ ПРОДУКЦИИ И СКЛАДЫ

- Бизнес-сегменты обеспечивают бесперебойную работу складских помещений
- Отделы по безопасности дорожного движения проводят инструктажи, предупредительные мероприятия в виде обучения водителей безопасному вождению, контролируют мотивационные и немотивационные программы
- Учетом энергоресурсов на складах занимаются соответствующие технические службы

ЧИСЛЕННОСТЬ ПОСТАВЩИКОВ

ШТ.



ОБЪЕМ ЗАКУПОК

млн руб.



ОПИСАНИЕ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

В разработанной стратегии «Русagro» выделяет четыре приоритета Компании в управлении цепочками поставок. Данные приоритеты используются для определения ключевых показателей эффективности в системе управления цепочкой поставок.

ПРИОРИТЕТЫ В УПРАВЛЕНИИ ЦЕПОЧКАМИ ПОСТАВОК И ПРИМЕРЫ КПЭ

1 ФИНАНСОВАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- Экономия затрат
- Оборачиваемость запасов и кредиторской задолженности
- Объем запасов

2 ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- Своевременность проведения закупочных процедур
- Своевременность обеспечения
- Длина цикла от заявки до договора или оплаты

3 УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ БИЗНЕСА

- Оценка удовлетворенности

4 ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

- Оценка компетенций сотрудников
- Доля сотрудников, имеющих опыт более трех лет в управлении закупками
- Количество дней обучения на одного работника

РИСКИ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

SASB FB-AG-430A.3

В Компании действует единый тендерный регламент, определяющий основные требования к проведению тендерного процесса. Целями регламента являются выполнение принципа конкурентных закупок, обеспечение прозрачности процесса материально-технического обеспечения и снижение расходов на снабжение. Это позволяет снижать риски Компании, возникающие на всей цепочке поставок.

Регламент применяется ко всем областям закупок для ООО «Группа Компаний «Русagro», а также его подразделений. Способом проведения тендера по всем закупкам являются электронные торги на электронной торговой площадке, что обеспечивает их объективность. Проведение тендера вне электронных торговых площадок допускается только при суммах тендера ниже установленных границ.

В Компании существуют процедуры по оценке благонадежности поставщиков и должной осмотрительности при выборе поставщиков. Методика оценки рисков устойчивости цепочки поставок будет разрабатываться в 2022 году.

Оценка надежности поставщиков происходит путем проверки их деловой репутации через ресурс СПАРК Службой и через Хартию АПК сотрудниками управления закупок. В случае высоких рисков поставщик блокируется.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

«Русagro» планирует formalизовать процесс по оценке устойчивости цепочки поставок. Уже сейчас ведется оценка благонадежности поставщиков, оценка соответствия требованиям по качеству, деловой репутации и процедурам должной осмотрительности. Компания планирует разработать методику оценки рисков устойчивости цепочки поставок.

Кроме того, планируется внедрение новой методологии управления отношениями с поставщиками, включая оценку и сегментацию поставщиков, методы развития отношений с поставщиками, направленные на совместную оптимизацию цепочек поставок. Планируется существенно повысить уровень взаимодействия со стратегическими поставщиками «Русagro».

Качество продукции и безопасность потребителей

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Здоровье и безопасность потребителя

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 416-1

GRI 416-2

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

РЕСЕРТИФИКАЦИЯ СИСТЕМЫ

менеджмента безопасности пищевой продукции мясоперерабатывающих предприятий по схеме FSSC 22000 v5.1

ПЕРЕХОД НА ЦИФРОВУЮ СИСТЕМУ

мониторинга санитарного состояния производства и внешней территории предприятия «БРАМС» свиноводческих площадок в Тамбовской и Белгородской областях

ПОЛНАЯ АВТОМАТИЗАЦИЯ

приемки сырья в масложировом бизнесе

ВНЕДРЕНИЕ

на всех сахарных заводах системы контроля критических параметров производства

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ

GRI 416-1

Удовлетворенность и безопасность клиентов и конечных потребителей является одним из ключевых приоритетов для «Русагро». Для обеспечения высоких соответствующих показателей в каждом бизнес-направлении Компании налажена своя система управления и контроля качества продукции. Все категории готовой продукции проходят оценку служб контроля качества с целью исключения негативного влияния на здоровье потребителей.

Мясной сегмент

В мясном бизнес-направлении при управлении качеством продукции Компания руководствуется Политикой в области качества и безопасности пищевой продукции. Система управления качеством состоит из четырех компонентов: ветеринарной службы, службы контроля и качества, стандартизации и сертификации, сбора и обработки претензий.

Ветеринарная служба Компании обеспечивает гарантию пригодности животных с медицинской точки зрения для использования в производстве продуктов питания, проводит экспертизу готовой продукции и составляет ветеринарные заключения.

Служба контроля качества отвечает за контроль качества всей готовой продукции. В 2021 году осуществлялось внедрение программного обеспечения, создающего чек-листы для отслеживания соблюдения технологии производства и оценки показателей качества готового продукта.

На производственных площадках в Тамбовской и Белгородской областях системы менеджмента качества сертифицированы на соответствие стандартам ISO 22000 и FSSC 22000. В 2021 году вся документация была приведена в единый формат для площадок в обоих регионах.

Претензионная деятельность заключается в сборе претензий к качеству со стороны клиентов и проведении расследований соответствующих заявок совместно с отделами логистики и производственными цехами.

Масложировой сегмент

В масложировом сегменте деятельность Управления по качеству регулируется следующими внутренними документами: Политикой в области качества и безопасности продукции, Руководством по качеству ИСМК, «Управление несоответствующей продукцией» и Руководством системы менеджмента безопасности пищевой продукции (НАССР). В 2021 году к Управлению по качеству масложирового бизнес-направления присоединилась Служба качества дивизиона молочных продуктов «Русагро». Структурно Управление состоит из трех элементов: Отдела обеспечения качества, Отдела контроля внешнего и внутрипроизводственного взаимодействия и Службы контроля качества на самих производственных площадках.

Все производственные площадки сертифицированы на соответствие стандарту ISO 9001. Заводы в Екатеринбурге, Саратове и Аткарске сертифицированы по стандарту FSSC 22000. В 2021 году все площадки успешно прошли аудит для подтверждения соответствия стандартам GMP+. У Саратовского жирового комбината есть сертификат RSPO ISCC.

Управление по качеству масложирового бизнес-направления также непосредственно участвует в аудите поставщиков Компании с целью обеспечения качества закупаемой продукции.

Сахарный сегмент

В сахарном бизнес-направлении координация всех мероприятий по обеспечению качества продукции и развитию системы управления качеством осуществляется Службой качества. Эта структура представлена на всех производственных площадках. На уровне бизнес-направления работу Службы координирует руководитель Службы безопасности, в то время как непосредственными мероприятиями по контролю качества на производстве руководит менеджер по качеству производственной площадки. Под его непосредственным управлением находятся инженер-химик предприятия, отвечающий за лабораторный контроль, и специалист по качеству, отвечающий за сертификацию и входной контроль.

На всех заводах функционирует система управления пищевой безопасностью на базе стандарта FSSC 22000. Все производственные площадки сертифицированы внешним провайдером сертификационных и аудиторских услуг. Ежегодно проводятся надзорные аудиты и раз в три года – ресертификационные аудиты. Система управления кормовой безопасностью реализована на базе стандарта GMP+: на семи заводах сертифицировано производство жома и на двух – производство бетаина.

Сельскохозяйственный сегмент

В сельскохозяйственном бизнес-направлении управление качеством продукции осуществляется Коммерческой функцией Компании, подчиняющейся напрямую Генеральному директору сельскохозяйственного бизнеса. Деятельность функции осуществляется в соответствии с техническим регламентом Таможенного союза 015/2011 «О безопасности зерна», Политикой в области качества «Русагро», инструкциями по количественно-качественному учету зерна и продуктов его переработки, по входному контролю качества продукции, по сушке и очистке, по хранению готовой продукции, а также Регламентом по учету готовой продукции растениеводства.

Работа Коммерческой функции по управлению и контролю качества продукции осуществляется по четырем основным направлениям: лабораторный контроль, обеспечение системных требований к условиям хранения, сопроводительная документация и стандартизация.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ

ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ

Устойчивое развитие бизнеса требует от «РусАгро» постоянного развития своей системы управления и контроля качества продукции.

Мясной сегмент

- ⊗ **Выполнение требований внешних заинтересованных лиц:**
 - государственные требования обеспечения прослеживаемости;
 - внесение изменений Национальной системы сертификации;
 - эксклюзивные требования клиентов;
 - выход на новые рынки с высокими требованиями
- ⊗ **Качество как конкурентное преимущество:**
 - соблюдение требований рынка;
 - обеспечение необходимых для стабильных продаж сроков годности;
 - поддержание качества в части сроков годности и соответствия спецификации;
 - проведение сравнительных тестов с продукцией конкурентов
- ⊗ **Обеспечение высокого уровня клиентского сервиса (быстрая, объективная и прозрачная обратная связь)**
- ⊗ **Аттестация МПП на экспортных рынках**
- ⊗ **Эффективность службы качества с точки зрения затрат**
- ⊗ **Централизация службы качества**

Масложировой сегмент

- ⊗ **Повысить уровень качества выпускаемой продукции:**
 - унифицировать систему контроля качества на всех переделах;
 - поднять контроль качества продукции за счет систем внутренних межлабораторных перепроверок, и привлечением сторонних аккредитованных лабораторий;
 - унифицировать внутренние стандарты на готовую продукцию
- ⊗ **Реализовать план по операционной эффективности:**
 - снизить уровень скрытых дефектов и возврата из производства по причине несоответствия сырья и материалов;
 - обеспечить результативность и эффективность процесса работы с претензиями;
 - снизить процент претензий потребителей
- ⊗ **Реализовать проект автоматизации площадок:**
 - проекты автоматизированного отбора проб на этапах передачи сырья на производство, выхода готовой продукции и отгрузки;
 - пилотный проект ЛИМС на одной площадке с последующим масштабированием;
 - оснастить унифицированным высокотехнологичным оборудованием все площадки
- ⊗ **Повысить квалификацию персонала, обеспечить взаимозаменяемость сотрудников:**
 - внедрить системы обучения персонала по единой методике;
 - выполнить цели в области человеческого капитала

Сахарный сегмент

- ⊗ **Развитие и повышение системы пищевой и кормовой безопасности и качества**
- ⊗ **Повышение эффективности измерений за счет автоматизации и внедрения методов статистического анализа**
- ⊗ **Фокус на соответствии требованиям по спецификации клиентов**
- ⊗ **Фокус на повышении культуры производства и приведении к стандартам бережливого производства**

Сельскохозяйственный сегмент

- ⊗ **Введение системы внутренних аудитов элеваторов в области качества продукции**
- ⊗ **Аналитика необходимости и условий подключения экспресс-анализаторов на местах хранения в единую сеть FOSS**
- ⊗ **Рассмотрение возможности замены ручных методов контроля качества автоматизированным оборудованием**
- ⊗ **Обеспечение воспроизводимости показателей качества на всех этапах технологического процесса и при взаимодействии с поставщиками и покупателями**
- ⊗ **Обеспечение внесения данных в систему ФГИС «Зерно»**

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

Эффективная коммуникация с клиентами играет важную роль в улучшении качества поставляемой продукции. Поэтому в каждом бизнес-направлении «Русагро» уделяется большое внимание работе с претензиями и запросами, поступающими от клиентов и потребителей.

Мясной сегмент

Претензионной работой в мясном бизнес-направлении занимается Отдел обслуживания клиентов, структурно входящий в Департамент по логистике. Для сбора и обработки заявлений в отделе используется горячая линия, общая электронная почта и формы обратной связи на сайтах брендов выпускаемой продукции. Все обращения регистрируются в цифровой системе для повышения эффективности их анализа и обработки. Ежемесячно отдел подготавливает аналитический отчет по зарегистрированным претензиям.

Большинство поступающих в отдел претензий можно разделить на пять категорий: несоответствие спецификации, заявленной на продукт; несоответствие веса; поставка сверх заказа; несоответствие количества отгруженной продукции; несоответствие целостности индивидуальной упаковки.

Масложировой сегмент

За взаимодействие с клиентами в масложировом бизнесе «Русагро» отвечает Служба операционной поддержки, входящая в состав Операционной дирекции бизнес-направления. Претензионная работа службы выстроена в соответствии со стандартом ISO 10002 и включает в себя обработку заявок на возврат, претензии покупателей и иные клиентские обращения. Обратная связь с Компанией возможна через веб-сайт, электронную почту, почтовую службу или телефонную линию.

Большинство поступивших в отчетном году претензий касались ошибок в документации и ценовых расхождений.

Сахарный сегмент

Взаимодействие с клиентами сахарного бизнес-направления осуществляется посредством электронной почты и телефонной связи. В работе с сетевыми клиентами широко распространен электронный документооборот, которым пользуется абсолютное большинство клиентов. Сбор обратной связи от розничных покупателей централизован: на упаковке продукции указана контактная информация, включающая адрес электронной почты, адрес веб-сайта и телефон офиса.

Исследование удовлетворенности клиентов в сегменте проводится не реже одного раза в год. Опрос автоматизирован.

Сельскохозяйственный сегмент

Коммерческая функция сельскохозяйственного направления также отвечает за взаимодействие с клиентами и партнерами. Коммуникация осуществляется посредством почтового сообщения. В будущем для поддержки тендерного процесса планируется создание биржи для спотовой и фьючерсной торговли.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Добиваясь высоких показателей удовлетворенности своих клиентов и потребителей, «РусАгро» внимательно отслеживает возникающие риски, связанные с обеспечением качества продукции, и разрабатывает соответствующие мероприятия для их предотвращения или минимизации.

Мясной сегмент

Риски	Мероприятия по управлению
Порча продукции до окончания фактического срока годности, заявленного производителем	Санитарная обработка производственных площадок, состоящая из ежедневных моек и дезинфекций оборудования и инфраструктуры. Ежемесячное проведение санитарного дня для полной обработки предприятия. После каждой санитарной обработки осуществляется приемка цехов со стороны Службы качества и ответственных подразделений
	Процедуры по улучшению санитарных условий на производстве. Они включают ежедневную выдачу чистой спецодежды, средств индивидуально-гигиенической защиты, мойку и стерилизацию рабочих инструментов, принятие душа и санитарно-пропускную обработку персонала. Служба качества осуществляет регулярный ежесменный контроль выполнения санитарно-гигиенических процедур
	Контроль за технологическими параметрами, включающий контроль соответствия спецификации, времени экспозиции и температуры готовой продукции, а также температурно-влажностных режимов в помещении

Переоценка рисков выполняется ежегодно Группой по пищевой безопасности (НАССР) или внепланово в случае изменения технологии или изменения в законодательстве Российской Федерации и Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

Сахарный сегмент

Риски	Мероприятия по управлению
Повышенная температура сахара на выходе с производственной линии из-за нехватки мощности систем охлаждения и несоответствие условий хранения сахара на складах повышают вероятность комкования готовой продукции	Ремонт и модернизация систем охлаждения сахара на заводах и установка/модернизация систем кондиционирования на складах
Возникновение в продукции посторонних включений из-за коррозионного износа сборников сиропа и продуктовых трубопроводов, износа внутреннего покрытия силосов	Своевременный ремонт/реконструкция сборников и силосов

Дополнительно в рамках всего бизнес-направления проводятся системные мероприятия, направленные на улучшение контроля со стороны Отдела контроля качества, проведение аудитов культуры пищевой безопасности, выполнение заводами предупреждающих и корректирующих мероприятий по качеству продукции. Также осуществляется ревизия анализа рисков, связанных с качеством и пищевой безопасностью.

Сельскохозяйственный сегмент

Риски	Мероприятия по управлению
Низкое качество продукции, принимаемой с полей	Усиленный входной контроль качества продукции – проверка каждого транспортного средства
Неудовлетворительное состояние партий, ожидающих подработки	Периодический контроль
Ухудшение состояния партий, находящихся на длительном хранении	Периодический контроль в местах хранения
Низкое качество отгружаемой продукции	Усиленный контроль продукции на отгрузке – проверка каждого транспортного средства

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Масложировой сегмент

Риски	Мероприятия по управлению
Риски, связанные с государством и регуляторами	
Изменение отраслевого законодательства стран – потребителей продукции	<ul style="list-style-type: none"> • Постоянный мониторинг и отслеживание возможных изменений требований в законодательной и нормативной документации
Отсутствие знаний и несоблюдение требований законодательства и нормативов с использованием неактуальной внешней и внутренней документации	<ul style="list-style-type: none"> • Актуализация нормативных документов в соответствии с меняющимися требованиями, использование последних версий стандартов, норм
Штрафные санкции или блокирование производственной продукции	<ul style="list-style-type: none"> • Своевременное информирование заинтересованных подразделений о предстоящих изменениях требований
Риски, связанные с поставщиками	
Назначение нерезультативных и неэффективных корректирующих действий	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение контроля качества закупаемой продукции, в том числе в сторонних аккредитованных лабораториях, с установленной периодичностью
Невыполнение предупреждающих и корректирующих действий или разработка и реализация нерезультативных корректирующих действий	<ul style="list-style-type: none"> • Постоянный контроль качества производимой продукции собственными и внешними органами контроля
Повторное возникновение несоответствий, выпуск несоответствующей продукции в свободное использование	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение испытаний готовой продукции в сторонних аккредитованных лабораториях
Риски, связанные с персоналом	
Поставка закупаемой продукции, не соответствующей по показателям качества и безопасности	<ul style="list-style-type: none"> • Регистрация запланированных корректирующих действий
Выпуск некачественной продукции в свободное использование без угрозы и с угрозой для здоровья потребителей	<ul style="list-style-type: none"> • Постоянный мониторинг выполнения корректирующих действий • Ежемесячный мониторинг по эффективности предупреждающих и корректирующих действий
Нанесение вреда здоровью потребителя и вероятность ухудшения имиджа и репутации Компании	

Риски	Мероприятия по управлению
Риски, связанные с партнерами и аутсорсингом	
Осуществление биотерроризма и саботажа	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие кодовых замков при входе в производственные цеха
Выпуск некачественной продукции в свободное использование без угрозы и с угрозой для здоровья потребителей	<ul style="list-style-type: none"> • Видеонаблюдение
Риски, связанные с внутренней системой контроля	
Недостаточность системы внутреннего контроля	<ul style="list-style-type: none"> • Пересмотр периодичности контроля по мере необходимости • Видеонаблюдение
Выпуск некачественной продукции в свободное использование без угрозы для здоровья потребителей	
Риски, связанные с клиентами	
Перекрестные загрязнения, связанные с приемом возврата продукции, являющейся просроченной для реализации	<ul style="list-style-type: none"> • Прием возвратной продукции на хранение в отдельный склад в целях изоляции и последующей утилизации
Нанесение вреда здоровью потребителя и вероятность ухудшения имиджа и репутации Компании	

В соответствии с методикой оценки рисков, принятой в масложировом бизнес-направлении, переоценка существующих рисков осуществляется один раз в год при подготовке к анализу интегрированной системы менеджмента качества со стороны руководства. Рабочей группой принимается решение, сохраняется ли риск, оценивается его уровень и новый статус на следующий год, или риск следует исключить из реестра рисков.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

GRI 416-2

В каждом бизнес-направлении «Русагро» был определен индивидуальный перечень ключевых показателей эффективности в области управления качеством на 2021 год.

Мясной сегмент

Для мясного бизнес-направления Компании в 2021 году были определены ключевые показатели эффективности в отношении повторного сертифицирования системы менеджмента безопасности пищевой продукции, минимизации количества случаев выявленного несоответствия готовой продукции и негативной обратной связи со стороны клиентов.

В конце 2021 года Служба качества мясоперерабатывающих предприятий в Тамбовской и Белгородской областях завершила переход на цифровую систему мониторинга санитарного состояния производства и внешней территории предприятия «БРАМС». Для этого было разработано специальное программное обеспечение и приобретены планшеты, позволяющие сформировать чек-лист с учетом первоочередных требований производства и удобства проведения анализа результатов.

Обучение дегустаторов ООО «Тамбовский Бекон»

В 2021 году 21 сотрудник ООО «Тамбовский Бекон» прошел обучение в Федеральном научном центре пищевых систем им. В.М. Горбатова. Пятнадцать из них положительно прошли тестирование и получили удостоверение отобранного дегустатора – теперь они имеют право профессионально оценивать органолептические показатели продукции.

Удостоверения, полученные сотрудниками, действуют в течение двух лет (до 2023 года). Таким образом, устраняется необходимость в дополнительном внешнем обучении в ближайшее время. На 2022 год планируется внутреннее обучение сотрудников, имеющих удостоверение отобранного дегустатора, новым линейкам продукции в рамках рабочего процесса.

Сельскохозяйственный сегмент

Аналогично другим бизнес-направлениям, основные усилия Службы качества сельскохозяйственного сегмента были сосредоточены на общем повышении уровня качества готовой продукции и удовлетворенности клиентов Компании. Ключевые показатели эффективности Службы в 2021 году были нацелены на увеличение прибыли за счет более высокого качества продукции и сокращение количества отрицательных отзывов и претензий контрагентов в отношении качества.

В 2021 году на предприятиях сельскохозяйственного сегмента Компании была проведена тестовая установка и использование поточного анализатора для контроля качественных характеристик в потоке (протеин). Часть товарных токов была укомплектована необходимым лабораторным оборудованием, позволяющим исследовать качественные характеристики продукции на местах хранения с сокращением участия в этом процессе сторонних организаций. Также Компания реализовала первый этап проекта оборудования части своих хранилищ автоматизированными пробоотборниками продукции.

Сахарный сегмент

Ключевые показатели эффективности Службы качества сахарного бизнес-направления главным образом были ориентированы на сокращение количества получаемых Службой претензий от клиентов в отношении качества поставляемой продукции и сертификации всех производственных площадок на соответствие стандартам FSSC 22000 и GMP+.

В отчетном году на всех производственных площадках Компании была внедрена система контроля критических параметров производства в период сезона для оперативного реагирования на проблемы.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

Масложировой сегмент

Ключевые показатели эффективности в отношении качества, определенные на 2021 год в масложировом бизнесе «Русагро», были связаны с общим повышением уровня качества готовой продукции и сокращением количества получаемых от клиентов претензий к качеству и инцидентов на производстве.

В рамках реализации проекта по перерегистрации производственных площадок на новые юридические лица Служба качества масложирового бизнеса проделала масштабную работу по внесению новых юридических лиц в системы «Меркурий» и «Цербер». Также Служба заново получила разрешительную документацию на готовую продукцию.

В 2021 году был создан мобильный пункт оперативной оценки качества маслосемян для работы со сторонними поставщиками. Компания провела аудит турецкого терминала Evuar по части отбора проб и определению показателей качества тропического масла. Службой качества масложирового бизнеса в отчетном периоде было проведено девять аудитов поставщиков на предмет качества закупаемых Компанией продукции и услуг.

В 2021 году не было выявлено ни одного нарушения, которое бы привело к наложению на Компанию штрафа, иного взыскания или вынесению предупреждения. Также не было выявлено нарушений внутреннего регламента «Русагро». Органами государственного надзора каких-либо нарушений зафиксировано тоже не было.

Автоматизация Безенчукского маслоэкстракционного завода

В первом квартале 2021 года «Русагро» автоматизировала последний маслоэкстракционный завод, ранее осуществлявший приемку сырья в ручном режиме. Все данные лабораторных анализов теперь автоматически заносятся в базу данных, исключая возможность субъективного воздействия на них. Все согласованные корректировки применяются автоматически. Конечные результаты сезона стали прогнозируемыми и регулируемыми, а формат формируемой отчетности стал более удобным.

Межлабораторный контроль

В 2021 году было проведено семь серий межлабораторного контроля между лабораториями ООО «Русагро-Аткарск», ООО «Русагро-Балаково», АО «Самараагропромпереработка» с привлечением Учебно-научно-испытательной лаборатории по определению качества пищевой и сельскохозяйственной продукции при Саратовском государственном аграрном университете им. Н.И. Вавилова. Соответствие по всем лабораториям-участникам в отчетном году составило 99,83 %.

Автоматические пробоотборники

В 2021 году «Русагро» частично реализовала проект по оснащению маслоэкстракционных заводов автоматическими пробоотборниками. Так, площадка в Аткарске стала пилотной по установке автоматического пробоотборника маслосемян, в Безенчуке – масла, в Балаково – шрота.

На тестовых производствах отрабатываются детали проекта, после чего использование каждого пробоотборника будет расширено на другие площадки масложирового сегмента «Русагро». Это позволит исключить человеческий фактор при отборе проб и увеличить достоверность проб.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

Для удовлетворения потребностей клиентов и обеспечения их высококачественным продовольствием «Русагро» собирается дальше совершенствовать и развивать свою систему управления и контроля качества. В 2022 году Компания продолжит реализовывать проекты, уже начатые в рамках ее бизнес-направлений. В дополнение к этому планируется целый ряд новых мероприятий и нововведений, призванных повысить показатели качества изготавливаемой продукции.

01

**ОБРАЩЕНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА**

02

**ОБЗОР
ESG-РЕЗУЛЬТАТОВ**

03

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

ПРИЛОЖЕНИЯ

84 Таблица показателей GRI

88 Контактная информация

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

GRI 102-55

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Номер страницы или ссылка на раздел Отчета
GRI 102-1	Название организации	Об Отчете
GRI 102-2	Основные направления деятельности, главные бренды, виды продукции и/или услуг	Бизнес-модель, стр. 18 Годового отчета Бренды, стр. 13 Годового отчета
GRI 102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Контакты, стр. 88
GRI 102-4	География осуществления деятельности	География присутствия, стр. 20 Годового отчета
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Юридическая структура, стр. 29 Годового отчета
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация	География продаж, стр. 22 Годового отчета
GRI 102-7	Масштаб организации	Ключевые результаты, стр. 12 Годового отчета
GRI 102-8	Информация о сотрудниках и других занятых	Управление персоналом, стр. 23
GRI 102-9	Цепочка поставок	Цепочка поставок, стр. 69
GRI 102-10	Существенные изменения в организации цепочки поставок	Цепочка поставок, стр. 69
GRI 102-12	Внешние инициативы	Вклад в достижение ЦУР ООН, стр. 55
GRI 102-13	Членство в ассоциациях	Членство в ассоциациях, стр. 62
GRI 102-14	Заявление старшего должностного лица, принимающего решения в организации	Обращение Генерального директора, стр. 4
GRI 102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Управление ESG-рисками, стр. 78
GRI 102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Миссия, видение, ценности и стратегия, стр. 53 Деловая этика и комплаенс, стр. 67
GRI 102-17	Механизмы обратной связи по вопросам этики	Каналы обратной связи, стр. 68

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Номер страницы или ссылка на раздел Отчета
GRI 102-18	Структура корпоративного управления	Структура органов управления и контроля, стр. 126 Годового отчета
GRI 102-19	Делегирование полномочий	Структура органов управления и контроля, стр. 126 Годового отчета
GRI 102-20	Ответственность руководства за решение экономических, экологических и социальных проблем	Управление ESG-рисками, стр. 78
GRI 102-21	Проведение консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между организацией и заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 60
GRI 102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Многообразие в составе управляющих органов, стр. 64
GRI 102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	Структура органов управления и контроля, стр. 126 Годового отчета
GRI 102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Номинирование новых членов Совета директоров, стр. 65
GRI 102-25	Конфликт интересов	Деловая этика и комплаенс, стр. 67
GRI 102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей организации, ее ценностей и стратегии	Миссия, видение, ценности и стратегия, стр. 53
GRI 102-29	Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными темами	Миссия, видение, ценности и стратегия, стр. 53
GRI 102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в процессе подготовки отчетности в области устойчивого развития	Об Отчете

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Номер страницы или ссылка на раздел Отчета
GRI 102-35	Политика вознаграждения	Вознаграждение членов Совета директоров, стр. 65
GRI 102-40	Список заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 60
GRI 102-41	Коллективные договоры	Действующих коллективных договоров в 2021 году не было
GRI 102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 60
GRI 102-43	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 47 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 60
GRI 102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 60
GRI 102-45	Перечень юридических лиц, чья отчетность была включена в консолидированную финансовую отчетность	Приложения, стр. 156 Годового отчета
GRI 102-46	Методы определения содержания отчета и границ тем	Об Отчете
GRI 102-47	Список существенных тем	Оценка существенности
GRI 102-48	Пересмотр данных прошлых отчетов	ESG-отчет публикуется по системе отчетности GRI впервые.
GRI 102-49	Изменения в отчетности	ESG-отчет публикуется по системе отчетности GRI впервые.
GRI 102-50	Отчетный период	Об Отчете
GRI 102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Об Отчете

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Номер страницы или ссылка на раздел Отчета
GRI 102-52	Цикл отчетности	Об Отчете
GRI 102-53	Контактное лицо для вопросов по отчету	Контакты, стр. 88
GRI 102-54	Указание варианта подготовки отчета в соответствии со Стандартами GRI	Об Отчете
GRI 102-55	Указатель содержания GRI	Таблица показателей GRI, стр. 84
GRI 102-56	Внешнее заверение	Об Отчете
GRI 103. Подход в области менеджмента		
GRI 103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	Об Отчете Оценка существенности
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Подход к устойчивому развитию, стр. 56 Подход в области менеджмента также представлен в ESG-отчете перед раскрытием данных по каждой существенной теме
Существенные темы		
GRI 200. Категория Экономическая		
GRI 201. Экономическая результативность		
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Обзор финансовых результатов, стр. 112 Годового отчета
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Управление ESG-рисками, стр. 78
GRI 202. Присутствие на рынках		
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Права человека, стр. 37

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Номер страницы или ссылка на раздел Отчета
GRI 203. Непрямые экономические воздействия		
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Социальные инвестиции и благотворительные проекты, стр. 45
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Социальные инвестиции и благотворительные проекты, стр. 45
GRI 205. Противодействие коррупции		
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции, стр. 68 Кодекс делового поведения и этики компании, стр. 127 Годового отчета
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции, стр. 66
GRI 300. Категория Экологическая		
GRI 302. Энергия		
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергоменеджмент и энергоэффективность, стр. 15
GRI 302-3	Энергоемкость	Энергоменеджмент и энергоэффективность, стр. 15
GRI 303. Воды и сбросы		
GRI 303-3	Водозабор	Воздействие на водные ресурсы, стр. 17
GRI 303-4	Сброс воды	Воздействие на водные ресурсы, стр. 17
GRI 303-5	Водопотребление	Воздействие на водные ресурсы, стр. 17
GRI 305. Выбросы		
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	Изменение климата и воздействие на атмосферный воздух, стр. 13
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область Охвата 2)	Изменение климата и воздействие на атмосферный воздух, стр. 13

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Номер страницы или ссылка на раздел Отчета
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата и воздействие на атмосферный воздух, стр. 13
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO _x), оксидов серы (SO _x) и других значимых загрязняющих веществ	Изменение климата и воздействие на атмосферный воздух, стр. 13
GRI 306. Сбросы и отходы		
GRI 306-3	Общий вес образующихся отходов и их разбивка по категориям	Управление отходами, стр. 19
GRI 306-4	Общий вес утилизированных отходов, и их разбивка по категориям, по операциям (отдельно для опасных и неопасных отходов), по месту утилизации (в пределах или за пределами организации)	Управление отходами, стр. 19
GRI 306-5	Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение, и в разбивке по категориям, по виду обращения (отдельно для опасных и неопасных отходов), по месту обращения (в пределах или за пределами организации)	Управление отходами, стр. 19
GRI 307. Соответствие экологическим требованиям		
GRI 307-1	Общая денежная сумма штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, начисленных к уплате и количество предписаний о нарушении экологического законодательства	Управление экологическими рисками, стр. 10
GRI 400. Категория Социальная		
GRI 401. Занятость		
GRI 401-1	Количество новых работников и текучесть кадров	Привлечение персонала, стр. 29

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Номер страницы или ссылка на раздел Отчета
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Удержание и мотивация, стр. 33
GRI 402. Взаимодействие работников и руководства		
GRI 402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности	Права человека, стр. 37
GRI 403. Здоровье и безопасность на рабочем месте		
GRI 403-1	Системы управления ОТ и ПБ	Охрана труда и здоровья сотрудников, стр. 38 Оценка рисков и профилактика травматизма, стр. 39
GRI 403-3	Службы охраны труда	Здоровье сотрудников, стр. 42
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов ОТ и ПБ	Оценка рисков и профилактика травматизма, стр. 39 Культура безопасности, стр. 41
GRI 403-5	Обучение работников в сфере ОТ и ПБ	Культура безопасности, стр. 41
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья рабочих	Удержание и мотивация, стр. 32 Здоровье сотрудников, стр. 42
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда работников, связанных с профессиональной деятельностью	Здоровье сотрудников, стр. 42
GRI 403-8	Доля работников, охваченных системой управления охраной труда и безопасностью работников	Охрана труда и здоровья сотрудников, стр. 38

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Номер страницы или ссылка на раздел Отчета
GRI 403-9	Производственный травматизм	Показатели производственного травматизма, стр. 41 Управление основными рисками производственного травматизма в разрезе бизнес-сегментов, стр. 40
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	Здоровье сотрудников, стр. 42
GRI 404. Обучение и развитие		
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Обучение и развитие, стр. 35
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Обучение и развитие, стр. 35
GRI 404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры	Удержание и мотивация, стр. 33
GRI 405. Разнообразие и равные возможности		
GRI 405-1	Разнообразие состава органов управления и структуры персонала	Управление персоналом, стр. 23 Многообразие в составе управляющих органов, стр. 64
GRI 405-2	Отношение базовой оплаты труда и вознаграждения для женщин и мужчин	Управление персоналом, стр. 23
GRI 413. Местные сообщества		
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Поддержка местных сообществ, стр. 44

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное фирменное наименование

Public Company Limited by Shares
ROS AGRO PLC

Сокращенное наименование

ROS AGRO PLC

Полное фирменное наименование на русском языке

РОС АГРО ПЛС

Юридический адрес

ROS AGRO PLC
25 Aphrodite Street, 3rd floor, Office 300,
CY-1060 Nicosia, Cyprus

ООО «Группа Компаний «Русагро»
Россия, 392000, г. Тамбов,
Студенческая наб., д. 20В,
этаж 3, пом. 303

Контакты Директора по связям с инвесторами и устойчивому развитию

Кузнецова Светлана Андреевна
Tel.: +7 (495) 363-16-61
Email: ir@rusagrogroup.ru

Независимые аудиторы Компании в Российской Федерации

АО «КПМГ»
Россия, 123112, г. Москва
Пресненская наб., 10

Независимые аудиторы Компании на Кипре

КПМГ Лимитед
Дипломированные бухгалтеры и зарегистрированные аудиторы
Кипр, 1087, г. Никосия
ул. Эсперидон Стрит, д. 14

Депозитарий

The Bank of New York Mellon
One Wall Street, New York, NY 10286,
United States of America

Веб-сайт Компании

На русском языке: www.rusagrogroup.ru
На английском языке: www.rusagrogroup.ru/en